

REF/153/26 HUVR

LA FUNDACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD DE SEVILLA OFERTA UNA PLAZA DE:

TÉCNICO/A DE INVESTIGACIÓN

La Fundación para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (en adelante, FISEVI) es una organización constituida sin ánimo de lucro, cuyo patrimonio se encuentra afectado, de modo duradero al desarrollo de la docencia, la investigación científica y el desarrollo tecnológico en Ciencias de la Salud.

La Fundación tiene como fines la promoción y realización de investigaciones biomédicas de calidad en Andalucía, así como la promoción y el desarrollo de innovaciones en las tecnologías sanitarias, en la docencia y en la gestión de servicios sanitarios. Conforme a lo establecido en el artículo 5º de sus estatutos, para la consecución y desarrollo de sus fines, podrá desarrollar cuantas actividades se dirijan directa o indirectamente a este cometido.

En tal carácter, FISEVI, con la financiación pública procedente de la I+D+i Enfermedades Infecciosas, Microbiología y Parasitología del HUVR, lleva a cabo la publicación de la siguiente convocatoria, estableciendo las siguientes, lleva a cabo la publicación de la siguiente convocatoria, estableciendo las siguientes,

BASES DE LA CONVOCATORIA

A. - Objeto de la convocatoria.

Constituye el objeto de la presente convocatoria seleccionar una persona de entre las candidaturas recibidas, que cumpla los requisitos necesarios para incorporarse a la Unidad Clínica Enfermedades Infecciosas, Microbiología y Parasitología (UCEIMP), participando en el proyecto de investigación "Efecto clínico y ecológico de la asesoría clínica telemática en un PROA de atención primaria. Ensayo clínico aleatorizado por grupos. Ensayo TELÉMACO", debido a un incremento puntual e imprevisible de las tareas en depuración y el análisis de las bases de datos del proyecto TELÉMACO, que requiere un refuerzo temporal de los recursos humanos disponibles para garantizar el cumplimiento de los plazos, objetivos y compromisos adquiridos, cuyo investigador principal es José Miguel Cisneros Herreros, para llevar a cabo en el Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla.

B. - Información sobre la contratación.

1. **Modalidad Contractual:** Contrato temporal por circunstancias de la producción (incremento ocasional e imprevisible de la actividad) (ART. 15.2 ET).
2. **Duración:** 6 meses.
3. **Grupo Profesional:** Personal Técnico de investigación.
4. **Fecha prevista de incorporación:** 01/07/2026.
5. **Jornada prevista:** Jornada completa.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/06/2026 10:51:35	PÁGINA 1/7
VERIFICACIÓN	UUM32JWT695Q7X2JTLRKVBYS957YZE	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

6. **Salario Bruto:** 22.395,00 euros brutos anuales (salario base más la parte proporcional de pagas extras).

C.- Funciones del puesto.

Las funciones principales a desarrollar son:

- Colaborar en la gestión y mantenimiento de los archivos de estudio de cada uno de los centros participantes.
- Realizar actividades de monitorización del estudio referido.
- Realizar la supervisión continua de los datos incluidos en los CRF para detectar incongruencias de forma inmediata, será la persona de contacto con los investigadores y el grupo de coordinación de los estudios asignados.
- Colaborar en el mantenimiento del sistema de gestión de calidad de los estudios asignados, asegurando su adecuada realización en los centros participantes.
- Realizar las tareas de documentación y archivo que le sean asignadas.
- Ser la persona de contacto en la coordinación para los centros participantes (apoyo logístico, resolución de dudas, seguimiento, etc.).
- Facilitar y supervisar en los centros participantes el cumplimiento del protocolo del estudio.
- Supervisar la comunicación entre el promotor y los centros participantes.
- Apoyo a la Unidad en diferentes tareas relacionadas con el puesto.

D.- Requisitos de los solicitantes.

Podrán solicitar esta plaza quienes reúnan los siguientes requisitos en el momento de finalizar el plazo de presentación de candidaturas:

Requisitos obligatorios:

1. Estar en posesión de la documentación reglada para su contratación laboral en España.
2. No haber sido separado/a del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas mediante expediente disciplinario, ni hallarse inhabilitado/a para el desempeño de funciones públicas.
3. Titulación Universitaria en Biología, Farmacia, Biomedicina o Biotecnología o equivalente (NIVEL 2 MECES: GRADO, mínimo).
4. Experiencia de al menos 12 meses en cuadernos de recogida de datos (CRDs), recogida y gestión de datos en ensayos clínicos y/o proyectos de investigación en salud.

Otros aspectos a valorar:

1. Nivel de inglés (B2 o superior).
2. Conocimientos de Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/06/2026 10:51:35	PÁGINA 2/7
VERIFICACIÓN	UUM32JWT695Q7X2JTLRKVBYS957YZE	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

REF/153/26 HUVR

3. Experiencia en manejo de aplicativos de Historia Digital de Salud, Estación Clínica, Historia Digital de Salud Única y/o Diraya.
4. Experiencia en verificación de la calidad de los mismos.
5. Experiencia en velar por el cumplimiento de los requerimientos éticos de los estudios clínicos.
6. Conocimientos de buenas prácticas clínicas.
7. Máster en Ensayos Clínicos.

E.- Difusión de la Convocatoria.

La oferta de empleo se publica en la página web de FISEVI,

<https://fisevi.com/ofertas-de-empleo/>

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

F.- Modo de Presentación de las Candidaturas.

Las candidaturas se presentarán **telemáticamente** a través de la Web de Empleo de FISEVI, habilitada para ello en el siguiente enlace web:

<https://empleo.fisevi.es/>

Haciendo clic en el botón "**Inscripción en convocatorias públicas de empleo**", aparecerá el formulario que las personas interesadas deberán cumplimentar para enviar su candidatura.

En el apartado "Proceso" de dicho formulario, se utilizará el buscador para inscribirse en la presente convocatoria "153/26" (al introducir un carácter van apareciendo las convocatorias disponibles).

Las personas interesadas deberán adjuntar un archivo único en pdf (que no supere los 10MB de tamaño), que deberá aportar la siguiente información:

- **CV en el que se indiquen entre otros los requisitos mínimos exigidos en la convocatoria. La persona solicitante se hace responsable de la veracidad de los datos contenidos en el mismo.**
- **Documentación acreditativa de la titulación académica y/o formativa exigida en los requisitos mínimos.**
- **Informe de Vida Laboral.**
- **DNI/NIE o documento identificativo.**

Tras registrar todos los datos solicitados correctamente, las personas interesadas recibirán un e-mail para confirmar la inscripción. **Dicha confirmación es IMPRESCINDIBLE para que la candidatura sea registrada correctamente**, y debe realizarse antes de que finalice el plazo de presentación indicado en el apartado "**G. Plazo de presentación**".

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/06/2026 10:51:35	PÁGINA 3/7
VERIFICACIÓN	UUM32JWT69S07X2JTLRKVBYS957YZE	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

NOTA: Las personas interesadas podrán presentar su candidatura tantas veces como necesiten (en caso de existir algún error en las anteriores), sin embargo, sólo será válida la candidatura recibida y confirmada por última vez antes del fin del plazo de presentación.

Salvo que se recoja específicamente algo distinto respecto a algún requisito en esta convocatoria, únicamente serán valorados los méritos que se ostenten a la finalización del plazo de presentación de candidaturas, no computándose los obtenidos con posterioridad.

G. - Plazo de presentación.

Las solicitudes podrán presentarse, antes de las 23:59 horas del día 25 de junio de 2026.

H. - Proceso de Selección, valoración de solicitudes y contratación.

El **Proceso de Selección** consistirá en el análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación al perfil establecido, de acuerdo con lo expuesto en el CV y los méritos alegados.

El proceso se podrá ver complementado con la realización de entrevistas personales y de alguna prueba individual encaminada a evaluar con mayor precisión el nivel de desarrollo de las competencias requeridas.

Será requisito indispensable para optar al puesto haber acreditado debidamente, mediante aportación de la documentación soporte necesaria (CV, Títulos académicos o formativos, certificados, vida laboral, DNI/NIE) el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en esta convocatoria.

I. - Comisión de Selección y valoración.

La **Comisión de Selección** estará integrada por:

- **INVESTIGADOR PRINCIPAL:** José Miguel Cisneros Herreros (Investigador principal, Director UGC Enf. Infecciosas).
- **VOCAL 1:** José Molina Gil-Bermejo (FEA).
- **VOCAL 2:** M^a Eugenia Pachón Ibáñez (Investigadora Nicolás Monardes).
- **SUPLENTE** Germán Peñalva Moreno (Técnico de Investigación).

Corresponde a la Comisión de Selección el desarrollo de las distintas fases del proceso. Para ello, podrá estar asesorado por entidades o personal técnico especialista.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/06/2026 10:51:35	PÁGINA 4/7
VERIFICACIÓN	UUM32JWT69S07X2JTLRKVBYS957YZE	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

REF/153/26 HUVR

La Comisión de Selección realizará la valoración de las candidaturas, sobre un total de 10 puntos, tendrá en cuenta:

- a) Experiencia Profesional: 3 puntos.
- b) Experiencia en las funciones descritas en la convocatoria: 2 puntos.
- c) Entrevista Personal: 3 puntos.
- d) Otros aspectos a valorar: 2 puntos.

Además de tomar en consideración el cumplimiento de los requisitos expresados en la presente convocatoria, se podrá solicitar la presentación de los originales de la documentación aportada para su cotejo.

J.- Contratación.

Recibida el acta y valoración por parte de la Comisión de Selección, incluyendo la designación de la persona adjudicataria de la plaza, la Unidad de Gestión de Profesionales, comprobará el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y se pondrá en contacto con la persona seleccionada, pudiendo requerir aclaración sobre los documentos aportados en su candidatura. De no presentarse la documentación o aclaración requerida en tiempo y forma o de comprobarse falsedad, la persona será excluida del proceso selectivo, sin perjuicio de la responsabilidad en la que pudieran haber incurrido.

La persona seleccionada declara que en el caso de que realice una segunda actividad será indispensable la previa y **expresa autorización de compatibilidad**, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos. En el siguiente enlace se explica cómo solicitar y tramitar la compatibilidad en caso de que se desempeñe una segunda o tercera actividad adicional a la presente contratación (ya sea pública o privada):

<https://juntadeandalucia.es/organismos/transparencia/empleo-publico/administracion-general/compatibilidades.html>

K.- Política de Selección (OTM-R).

La **política de selección** de FISEVI es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para todas las personas, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

FISEVI y el Instituto de Biomedicina de Sevilla (IBiS) están adheridos a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HR Excellence), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/06/2026 10:51:35	PÁGINA 5/7
VERIFICACIÓN	UUM32JWT695Q7X2JTLRKVBYS957YZE	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

REF/153/26 HUVR

Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HR Excellence in Research apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todas las personas candidatas y facilita la movilidad. En general contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

L.- Protección de datos.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos de lo siguiente:

- a) Los datos personales que nos proporcione serán utilizados con la finalidad de tramitar los procesos de selección y en su caso, realizar gestiones de recursos humanos y gestión de personal de las personas que se incorporen como empleados a la Fundación.
- b) El responsable de este tratamiento de sus datos personales es la Fundación para La Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla, con CIF G41918830, dirección en Hospital Universitario Virgen del Rocío. Edif. de Laboratorios, Pl. 6ª Avda. Manuel Siurot, s/n. 41013 Sevilla.
- c) Sus datos quedarán almacenados durante el tiempo que se mantenga la relación contractual o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales estipuladas. Asimismo, no serán cedidos a tercero, salvo que se disponga en una obligación legal.
- d) La base jurídica de este tratamiento se basa en el consentimiento que nos presta al cumplimentar y enviar el formulario de inscripción y, en su caso, en su relación contractual con la Fundación, sin la cual no podríamos cumplir con las finalidades descritas.
- e) Podrá contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd.fisevi@juntadeandalucia.es
- f) Puede usted revocar su consentimiento o ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, solicitándolo por escrito, con copia del DNI, a la Fundación para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla, en el Hospital Universitario Virgen del Rocío. Edif. de Laboratorios, Pl. 6ª Avda. Manuel Siurot, s/n. 41013 Sevilla; o mediante correo electrónico a lodp.fisevi.hvr.sspa@juntadeandalucia.es

En Sevilla, a la fecha de la firma digital

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/06/2026 10:51:35	PÁGINA 6/7
VERIFICACIÓN	UUM32JWT69S07X2JTLRKVBYS957YZE	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

REF/153/26 HUVR

José Cañón Campos
DIRECTOR GERENTE

Insc. Registro de Fundaciones, Sección Primera F "Docentes, Científicas y Desarrollo" con el nº SE/621 con CIF: G 41918830.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/06/2026 10:51:35	PÁGINA 7/7
VERIFICACIÓN	UUM32JWT69S07X2JTLRKVBYS957YZE	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	