

**LA FUNDACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD DE SEVILLA OFERTA UNA PLAZA DE:**

**INVESTIGADOR/A**

La Fundación para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (en adelante, FISEVI) es una organización constituida sin ánimo de lucro, cuyo patrimonio se encuentra afectado, de modo duradero al desarrollo de la docencia, la investigación científica y el desarrollo tecnológico en Ciencias de la Salud.

La Fundación tiene como fines la promoción y realización de investigaciones biomédicas de calidad en Andalucía, así como la promoción y el desarrollo de innovaciones en las tecnologías sanitarias, en la docencia y en la gestión de servicios sanitarios. Conforme a lo establecido en el artículo 5º de sus estatutos, para la consecución y desarrollo de sus fines, podrá desarrollar cuantas actividades se dirijan directa o indirectamente a este cometido.

En tal carácter, FISEVI, con la financiación pública procedente del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública. Financiado por la Unión Europea – Plan de recuperación, transformación y resiliencia – NextGenerationEU. Programa de Espacios de Datos Sectoriales. Convocatoria Productos y servicios tecnológicos para espacios de datos. Número de expediente: TSI-100130-2024-75, lleva a cabo la publicación de la siguiente convocatoria, estableciendo las siguientes,

**BASES DE LA CONVOCATORIA**

**A.- Objeto de la convocatoria.**

Constituye el objeto de la presente convocatoria seleccionar una persona de entre las candidaturas recibidas, que cumpla los requisitos necesarios para incorporarse al Servicio Científico Técnico del Área de Innovación Tecnológica del HUVR, para la ejecución del proyecto de investigación denominado "Desarrollo de la Data Curation Tool 2.0 para la FAIRificación de datos clínicos e imágenes en entornos federados (FAIRSalud)", dentro de la línea de investigación "Ciencias de Datos para la medicina de precisión y para la investigación clínica y traslacional", cuyo investigador principal es Carlos Parra Calderón, para llevar a cabo el Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla.

**B.- Información sobre la contratación.**

1. **Modalidad Contractual:** Temporal de duración determinada vinculado a programas financiados con los Fondos NextGenerationEU para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (disposición adicional quinta del Real Decreto-ley 32/2021).
2. **Duración:** Hasta el día 30/06/2026.
3. **Grupo Profesional:** Personal Investigador.
4. **Fecha prevista de incorporación:** 27/05/2026
5. **Jornada prevista:** Jornada completa.
6. **Salario Bruto:** 27.290,11 euros brutos anuales (salario base más la parte proporcional de pagas extras). En concepto de retribución variable podrá percibir hasta 2.729,01 euros brutos anuales (según el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos).

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/05/2026 11:35:27	PÁGINA 1/7
VERIFICACIÓN	UUM3254S3SCF5NE797SXZZASUSYFNB	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

Debido a la especificidad del perfil ofertado, incluido en un mercado laboral actualmente muy dinámico y competitivo, con una gran rotación, en caso de que la persona seleccionada en el puesto ofertado, renuncie al mismo durante la vigencia del contrato, se requerirá un preaviso mínimo de un mes en caso de baja voluntaria. Todo ello para poder realizar los traspasos de tareas de forma adecuada.

### C.- Funciones del puesto.

Las funciones principales a desarrollar son:

- Participar en el análisis, modelización y rediseño de los procesos de FAIRificación de datos clínicos e imágenes médicas, identificando las etapas del flujo de trabajo desde la carga de datos, el mapeo semántico, la generación de recursos HL7 FHIR R5, la creación de metadatos FAIR y la preparación para la federación en espacios de datos sanitarios.
- Modelización de procesos asistenciales para el enriquecimiento de los datos generados orientados al aumento de la calidad y la capacidad de FAIRificación de dichos datos para su uso para la gestión, la investigación y la innovación.
- Aplicar metodologías de ingeniería de procesos, mejora continua e investigación operativa para optimizar los flujos de FAIRificación, reducir tiempos de procesamiento, minimizar errores de transformación y mejorar la eficiencia en el uso de recursos técnicos y humanos.
- Participar en la definición, operacionalización y seguimiento de indicadores clave de desempeño asociados a los procesos de FAIRificación, incluyendo tiempos de carga y transformación, completitud de metadatos, calidad de mapeos terminológicos, interoperabilidad técnica y semántica, rendimiento de la herramienta, trazabilidad del proceso y satisfacción de usuarios piloto.
- Colaborar en el diseño, desarrollo, validación y mantenimiento de la aplicación web del proyecto, aportando una visión orientada a procesos para asegurar que la arquitectura modular, segura y escalable responda a los flujos reales de trabajo de los nodos federados.
- Elaborar, implantar y mantener procedimientos normalizados de trabajo, guías operativas, documentación funcional, manuales de usuario, documentación de APIs y materiales de formación que permitan la adopción homogénea de la Data Curation Tool 2.0 por parte de distintos nodos y equipos usuarios.
- Participar en la gestión del cambio asociada al despliegue de la herramienta en entornos piloto, incluyendo identificación de requisitos, formación de usuarios, recogida de feedback, análisis de barreras organizativas y propuesta de mejoras para facilitar su adopción.
- Evaluar el impacto organizativo, técnico, asistencial y económico de las intervenciones implementadas en los procesos de FAIRificación, mediante análisis comparativos antes-después, medición de generación de valor, reutilización de datos, sostenibilidad y escalabilidad.
- Colaborar con los equipos técnicos, científicos y clínicos del proyecto en dinámicas multidisciplinares para la identificación de requisitos, definición funcional de soluciones digitales, validación de casos de uso y mejora continua de la herramienta en entornos reales o simulados.
- Aplicar buenas prácticas de desarrollo, documentación y control de calidad, incluyendo versionado, pruebas, revisión de código, CI/CD, trazabilidad de cambios, reproducibilidad y mantenimiento a largo plazo, en coherencia con los requisitos de software libre y calidad promovidos por ELIXIR.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/05/2026 11:35:27	PÁGINA 2/7
VERIFICACIÓN	UUM3254S3CF5NE797SXZZASUSYFNB	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

- Participar en las pruebas piloto con Federa Salud, contribuyendo a la validación funcional de los procesos de FAIRificación, la medición de KPIs, el análisis de incidencias y la elaboración de recomendaciones para el despliegue de la herramienta en otros nodos federados.
- Colaborar en la elaboración de propuestas a convocatorias competitivas de financiación relacionadas con innovación organizativa, optimización de procesos sanitarios, interoperabilidad, FAIRificación de datos, salud digital y espacios europeos de datos sanitarios.
- Contribuir a la difusión científica y técnica de los resultados del proyecto mediante la redacción de publicaciones, informes, comunicaciones a congresos, talleres, sesiones científicas, materiales divulgativos y documentación para repositorios abiertos como GitHub o FAIR Cookbook.

#### D.- Requisitos de los solicitantes.

Podrán solicitar esta plaza quienes reúnan los siguientes requisitos en el momento de finalizar el plazo de presentación de candidaturas:

##### Requisitos obligatorios:

1. Estar en posesión de la documentación reglada para su contratación laboral en España.
2. No haber sido separado/a del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas mediante expediente disciplinario, ni hallarse inhabilitado/a para el desempeño de funciones públicas.
3. Titulación universitaria en Ingeniería de Organización Industrial (NIVEL 2 MECES: GRADO).

##### Otros aspectos a valorar:

1. Experiencia desarrollando front-end con React/Next.js y TypeScript en productos reales.
2. Experiencia integrando APIs REST y automatizando integraciones con Node.js y/o Python.
3. Experiencia en el uso de herramientas Nextjs, React, y/o Typescript para el desarrollo del front.
4. Desarrollo de Back - rest apis con Node, python para integración de scripts, encolador de mensajes tipo RabbitMQ.
5. Conocimiento en estándares de información de la salud.
6. Experiencia en pre-procesamiento de datos clínicos, imagen médica y/o datos biológicos.
7. Experiencia en proyectos de I+D+i en el ámbito sanitario, incluyendo participación en la elaboración de propuestas a convocatorias competitivas de financiación en salud.
8. Conocimiento y experiencia en procesos ETL y en el uso de lenguajes de programación R y/o Python aplicados al análisis y modelización de datos y procesos.

#### E.- Difusión de la Convocatoria.

La oferta de empleo se publica en la página web de FISEVI,

<https://fisevi.com/ofertas-de-empleo/>

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/05/2026 11:35:27	PÁGINA 3/7
VERIFICACIÓN	UUM3254S3SCF5NE797SXZZASUSYFNB	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

## F.- Modo de Presentación de las Candidaturas.

Las candidaturas se presentarán **telemáticamente** a través de la Web de Empleo de FISEVI, habilitada para ello en el siguiente enlace web:

<https://empleo.fisevi.es/>

Haciendo clic en el botón "**Inscripción en convocatorias públicas de empleo**", aparecerá el formulario que las personas interesadas deberán cumplimentar para enviar su candidatura.

**En el apartado "Proceso" de dicho formulario, se utilizará el buscador para inscribirse en la presente convocatoria "116/26"** (al introducir un carácter van apareciendo las convocatorias disponibles).

Las personas interesadas deberán adjuntar un archivo único en pdf (que no supere los 10MB de tamaño), que deberá aportar la siguiente información:

- **CV en el que se indiquen entre otros los requisitos mínimos exigidos en la convocatoria. La persona solicitante se hace responsable de la veracidad de los datos contenidos en el mismo.**
- **Documentación acreditativa de la titulación académica y/o formativa exigida en los requisitos mínimos.**
- **Informe de Vida Laboral.**
- **DNI/NIE o documento identificativo.**

Tras registrar todos los datos solicitados correctamente, las personas interesadas recibirán un e-mail para confirmar la inscripción. **Dicha confirmación es IMPRESCINDIBLE para que la candidatura sea registrada correctamente**, y debe realizarse antes de que finalice el plazo de presentación indicado en el apartado "**G. Plazo de presentación**".

**NOTA: Las personas interesadas podrán presentar su candidatura tantas veces como necesiten (en caso de existir algún error en las anteriores), sin embargo, sólo será válida la candidatura recibida y confirmada por última vez antes del fin del plazo de presentación.**

Salvo que se recoja específicamente algo distinto respecto a algún requisito en esta convocatoria, únicamente serán valorados los méritos que se ostenten a la finalización del plazo de presentación de candidaturas, no computándose los obtenidos con posterioridad.

## G.- Plazo de presentación.

Las solicitudes podrán presentarse, **antes de las 23:59 horas del día 25 de mayo de 2026.**

## H.- Proceso de Selección, valoración de solicitudes y contratación.

El **Proceso de Selección** consistirá en el análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación al perfil establecido, de acuerdo con lo expuesto en el CV y los méritos alegados.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/05/2026 11:35:27	PÁGINA 4/7
VERIFICACIÓN	UUM3254S3SCF5NE797SXZZASUSYFNB	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

El proceso se podrá ver complementado con la realización de entrevistas personales y de alguna prueba individual encaminada a evaluar con mayor precisión el nivel de desarrollo de las competencias requeridas.

**Será requisito indispensable para optar al puesto haber acreditado debidamente, mediante aportación de la documentación soporte necesaria (CV, Títulos académicos o formativos, certificados, vida laboral, DNI/NIE) el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en esta convocatoria.**

### I.- Comisión de Selección y valoración.

La **Comisión de Selección** estará integrada por:

- **INVESTIGADOR PRINCIPAL:** Carlos Luis Parra Calderón (Jefe Innovación Tecnológica HUVR).
- **VOCAL 1:** Celia Álvarez García (Innovación Tecnológica).
- **VOCAL 2:** José Antonio Rivas (SIRO).
- **SUPLENTE:** Sandra Leal González (jefe de Servicio SIRO).

Corresponde a la Comisión de Selección el desarrollo de las distintas fases del proceso. Para ello, podrá estar asesorado por entidades o personal técnico especialista.

La Comisión de Selección realizará la valoración de las candidaturas, sobre un total de 10 puntos, tendrá en cuenta:

- a) Experiencia Profesional: 4 puntos.
- b) Experiencia en las funciones descritas en la convocatoria: 3 puntos.
- c) Entrevista Personal: 1 punto.
- d) Otros aspectos a valorar: 2 puntos.

Además de tomar en consideración el cumplimiento de los requisitos expresados en la presente convocatoria, se podrá solicitar la presentación de los originales de la documentación aportada para su cotejo.

### J.- Contratación.

Recibida el acta y valoración por parte de la Comisión de Selección, incluyendo la designación de la persona adjudicataria de la plaza, la Unidad de Gestión de Profesionales, comprobará el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y se pondrá en contacto con la persona seleccionada, pudiendo requerir aclaración sobre los documentos aportados en su candidatura. De no presentarse la documentación o aclaración requerida en tiempo y forma o de comprobarse falsedad, la persona será excluida del proceso selectivo, sin perjuicio de la responsabilidad en la que pudieran haber incurrido.

La persona seleccionada declara que en el caso de que realice una segunda actividad será indispensable la previa y **expresa autorización de compatibilidad**, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos. En el siguiente enlace se explica cómo solicitar y tramitar la compatibilidad en caso de que se

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/05/2026 11:35:27	PÁGINA 5/7
VERIFICACIÓN	UUM3254S3SCF5NE797SXZZASUSYFNB	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

desempeñe una segunda o tercera actividad adicional a la presente contratación (ya sea pública o privada):

<https://juntadeandalucia.es/organismos/transparencia/empleo-publico/administracion-general/compatibilidades.html>

### K.- Política de Selección (OTM-R).

La **política de selección** de FISEVI es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para todas las personas, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

FISEVI y el Instituto de Biomedicina de Sevilla (IBiS) están adheridos a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HR Excellence), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HR Excellence in Research apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todas las personas candidatas y facilita la movilidad. En general contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

### L.- Protección de datos.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos de lo siguiente:

- Los datos personales que nos proporcione serán utilizados con la finalidad de tramitar los procesos de selección y en su caso, realizar gestiones de recursos humanos y gestión de personal de las personas que se incorporen como empleados a la Fundación.
- El responsable de este tratamiento de sus datos personales es la Fundación para La Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla, con CIF G41918830, dirección en Hospital Universitario Virgen del Rocío. Edif. de Laboratorios, Pl. 6ª Avda. Manuel Siurot, s/n. 41013 Sevilla.
- Sus datos quedarán almacenados durante el tiempo que se mantenga la relación contractual o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales estipuladas. Asimismo, no serán cedidos a tercero, salvo que se disponga en una obligación legal.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/05/2026 11:35:27	PÁGINA 6/7
VERIFICACIÓN	UUM3254S3SCF5NE797SXZZASUSYFNB	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

- d) La base jurídica de este tratamiento se basa en el consentimiento que nos presta al cumplimentar y enviar el formulario de inscripción y, en su caso, en su relación contractual con la Fundación, sin la cual no podríamos cumplir con las finalidades descritas.
- e) Podrá contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica [dpd.fisevi@juntadeandalucia.es](mailto:dpd.fisevi@juntadeandalucia.es)
- f) Puede usted revocar su consentimiento o ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, solicitándolo por escrito, con copia del DNI, a la Fundación para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla, en el Hospital Universitario Virgen del Rocío. Edif. de Laboratorios, Pl. 6ª Avda. Manuel Siurot, s/n. 41013 Sevilla; o mediante correo electrónico a [lopd.fisevi.hvr.sspa@juntadeandalucia.es](mailto:lopd.fisevi.hvr.sspa@juntadeandalucia.es)

En Sevilla, a la fecha de la firma digital

José Cañón Campos  
DIRECTOR GERENTE

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/05/2026 11:35:27	PÁGINA 7/7
VERIFICACIÓN	UUM3254S3SCF5NE797SXZZASUSYFNB	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	