

LA FUNDACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD DE SEVILLA OFERTA DOS PLAZAS DE:

COORDINADOR/A DE EECC

La Fundación para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (en adelante, FISEVI) es una organización constituida sin ánimo de lucro, cuyo patrimonio se encuentra afectado, de modo duradero al desarrollo de la docencia, la investigación científica y el desarrollo tecnológico en Ciencias de la Salud.

La Fundación tiene como fines la promoción y realización de investigaciones biomédicas de calidad en Andalucía, así como la promoción y el desarrollo de innovaciones en las tecnologías sanitarias, en la docencia y en la gestión de servicios sanitarios. Conforme a lo establecido en el artículo 5º de sus estatutos, para la consecución y desarrollo de sus fines, podrá desarrollar cuantas actividades se dirijan directa o indirectamente a este cometido.

En tal carácter, FISEVI, con la financiación privada procedente de los fondos propios de la I+D de la Unidad de Farmacia del HUVM, lleva a cabo la publicación de la siguiente convocatoria, estableciendo las siguientes,

BASES DE LA CONVOCATORIA

A. - Objeto de la convocatoria.

Constituye el objeto de la presente convocatoria seleccionar dos personas de entre las candidaturas recibidas, que cumplan los requisitos necesarios para incorporarse a Servicio Científico Técnico de la Unidad de Gestión Clínica de Farmacia, cuyo investigador principal es Miguel Ángel Calleja Hernández, para llevar a cabo en el Hospital Universitario Virgen Macarena de Sevilla.

B. - Información sobre la contratación.

1. **Modalidad Contractual:** Contrato de actividades científico-técnicas (Art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación), con un periodo de prueba de dos meses según lo contemplado en el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
2. **Duración:** Indefinida, vinculada a la duración del proyecto o la financiación indicada en la presente convocatoria.
3. **Grupo Profesional:** Técnico/a especialista.
4. **Fecha prevista de incorporación:** 05/09/2025
5. **Jornada prevista:** Jornada completa.
6. **Salario Bruto:** 35.526,30 euros brutos anuales (salario base más la parte proporcional de pagas extras). En concepto de retribución variable podrá percibir hasta 3.552,63 euros brutos anuales (según el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos).

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	19/08/2025 10:55:34	PÁGINA 1/6
VERIFICACIÓN	UUM32H9TCMHJPWGJPFUZTKD77Q72T	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

C. - Funciones del puesto.

Las funciones principales a desarrollar son:

- Realización de visitas de selección y preselección
- Elaboración de guías propias de Farmacia para cada ensayo clínico, adaptadas a los procedimientos específicos del centro.
- Introducción y gestión de los datos necesarios para el seguimiento de los ensayos clínicos en la plataforma vigente de gestión de ensayos de Farmacia.
- Interlocución directa con los promotores en calidad de responsable del área, incluyendo la coordinación y resolución de incidencias relacionadas con la gestión farmacéutica de los ensayos.
- Gestión de medicación de ensayo: registro, custodia y conservación de la medicación y materiales que aporta el centro.
- Preparación de la visita de inicio: aportación de datos de las instalaciones, protocolos de trabajo, certificados de las instalaciones, certificados de Buena Práctica Clínica, actualización de currículums, remisión de fichas técnicas de materiales para determinación de compatibilidades
- Registro de los movimientos de todas entradas en el Sistema de Gestión de la Unidad de Ensayos Clínicos
- Registro de la medicación devuelta, por los pacientes incluidos en el ensayo clínico, en el Sistema de Gestión de la Unidad de Ensayos Clínicos para el cálculo de la adherencia
- Resolución de incidencias
- Doble chequeo.
- Preparación de medicación de ensayos clínicos (uso adecuado de salas blancas)
- Gestión de monitores
- Control de las temperaturas en cada dispositivo y gestión de desviaciones
- Manejo de las distintas plataformas de los promotores y propias
- Realización de la formación específica del ensayo
- Mantenimiento de la documentación electrónica y en papel hasta envío a custodia
- Colaboración en la atención al personal desplazado en visitas oficiales de Inspección, Auditorías o de Calidad.

D. - Requisitos de los solicitantes.

Podrán solicitar esta plaza quienes reúnan los siguientes requisitos en el momento de finalizar el plazo de presentación de candidaturas:

Requisitos obligatorios:

1. Estar en posesión de la documentación reglada para su contratación laboral en España.
2. No haber sido separado/a del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas mediante expediente disciplinario, ni hallarse inhabilitado/a para el desempeño de funciones públicas.
3. Titulación universitaria en Farmacia + Máster en Ensayos Clínicos (NIVEL 3 MECES: MÁSTER).

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/08/2025 10:55:34	PÁGINA 2/6
VERIFICACIÓN	UUM32H9TCMHJPWGJPFUZTKD77Q72T	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

4. Experiencia acreditada superior a 5 años en sus respectivas áreas de conocimiento y un mínimo de 2 años en la prestación de servicios a la comunidad investigadora, preferiblemente dentro del área de ensayos clínicos de farmacia.
5. Nivel de inglés B2, certificado.
6. Certificado de Buenas Prácticas Clínicas.
7. Certificado IATA.

Otros aspectos a valorar:

1. Experiencia avanzada en el manejo programas ofimáticos.
2. Máster adicional relacionado con el puesto.
3. Experiencia en el manejo de programas sanitarios o vinculados a investigación (Fundanet, Gidec, Diraya).
4. Experiencia previa en uso de salas blancas.
5. Experiencia en el manejo de documentación generada en ensayos clínicos.

E.- Difusión de la Convocatoria.

La oferta de empleo se publica en la página web de FISEVI,

<https://fisevi.com/ofertas-de-empleo/>

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

F.- Modo de Presentación de las Candidaturas.

Las candidaturas se presentarán **telemáticamente** a través de la Web de Empleo de FISEVI, habilitada para ello en el siguiente enlace web:

<https://empleo.fisevi.es/>

Haciendo clic en el botón **"Inscripción en convocatorias públicas de empleo"**, aparecerá el formulario que las personas interesadas deberán cumplimentar para enviar su candidatura.

En el apartado "Proceso" de dicho formulario, se utilizará el buscador para inscribirse en la presente convocatoria "170/25" (al introducir un carácter van apareciendo las convocatorias disponibles).

Las personas interesadas deberán adjuntar un archivo único en pdf (que no supere los 10MB de tamaño), que deberá aportar la siguiente información:

- CV en el que se indiquen entre otros los requisitos mínimos exigidos en la convocatoria. La persona solicitante se hace responsable de la veracidad de los datos contenidos en el mismo.
- Documentación acreditativa de la titulación académica y/o formativa exigida en los requisitos mínimo.
- Informe de Vida Laboral
- DNI/NIE o documento identificativo.

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	19/08/2025 10:55:34	PÁGINA 3/6
VERIFICACIÓN	UUM32H9TCMHJPWGJPFUZTKD77Q72T	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Tras registrar todos los datos solicitados correctamente, las personas interesadas recibirán un e-mail para confirmar la inscripción. **Dicha confirmación es IMPRESCINDIBLE para que la candidatura sea registrada correctamente**, y debe realizarse antes de que finalice el plazo de presentación indicado en el apartado "G. Plazo de presentación".

NOTA: Las personas interesadas podrán presentar su candidatura tantas veces como necesiten (en caso de existir algún error en las anteriores), sin embargo, sólo será válida la candidatura recibida y confirmada por última vez antes del fin del plazo de presentación.

Salvo que se recoja específicamente algo distinto respecto a algún requisito en esta convocatoria, únicamente serán valorados los méritos que se ostenten a la finalización del plazo de presentación de candidaturas, no computándose los obtenidos con posterioridad.

G. - Plazo de presentación.

Las solicitudes podrán presentarse, **antes de las 23:59 horas del día 28 de agosto de 2025.**

H. - Proceso de Selección, valoración de solicitudes y contratación.

El **Proceso de Selección** consistirá en el análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación al perfil establecido, de acuerdo con lo expuesto en el CV y los méritos alegados.

El proceso se podrá ver complementado con la realización de entrevistas personales y de alguna prueba individual encaminada a evaluar con mayor precisión el nivel de desarrollo de las competencias requeridas.

Será requisito indispensable para optar al puesto haber acreditado debidamente, mediante aportación de la documentación soporte necesaria (CV, Títulos académicos o formativos, certificados, vida laboral, DNI/NIE) el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en esta convocatoria.

I. - Comisión de Selección y valoración.

La **Comisión de Selección** estará integrada por:

- **INVESTIGADOR PRINCIPAL:** Miguel A. Calleja Hernández (Director Unidad).
- **VOCAL 1:** Noemí Rebollo Díaz (Farmacéutica Unidad).
- **VOCAL 2:** Jaime Cordero Ramos (Farmacéutico Unidad).
- **SUPLENTE:** María Luisa Moya Martín (Farmacéutica Unidad).

Corresponde a la Comisión de Selección el desarrollo de las distintas fases del proceso. Para ello, podrá estar asesorado por entidades o personal técnico especialista.

La Comisión de Selección realizará la valoración de las candidaturas, sobre un total de 10 puntos, tendrá en cuenta:

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	19/08/2025 10:55:34	PÁGINA 4/6
VERIFICACIÓN	UUM32H9TCMHJPWGJPFUZTKD77Q72T	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

- a) Experiencia Profesional: 2 puntos.
- b) Experiencia en las funciones descritas en la convocatoria: 3 puntos.
- c) Entrevista Personal: 3 puntos.
- d) Otros aspectos a valorar: 2 puntos.

Además de tomar en consideración el cumplimiento de los requisitos expresados en la presente convocatoria, se podrá solicitar la presentación de los originales de la documentación aportada para su cotejo.

J. - Contratación.

Recibida el acta y valoración por parte de la Comisión de Selección, incluyendo la designación de la persona adjudicataria de la plaza, la Unidad de Gestión de Profesionales, comprobará el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y se pondrá en contacto con la persona seleccionada, pudiendo requerir aclaración sobre los documentos aportados en su candidatura. De no presentarse la documentación o aclaración requerida en tiempo y forma o de comprobarse falsedad, la persona será excluida del proceso selectivo, sin perjuicio de la responsabilidad en la que pudieran haber incurrido.

La persona seleccionada declara que en el caso de que realice una segunda actividad será indispensable la previa y **expresa autorización de compatibilidad**, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos. En el siguiente enlace se explica cómo solicitar y tramitar la compatibilidad en caso de que se desempeñe una segunda o tercera actividad adicional a la presente contratación (ya sea pública o privada):

<https://juntadeandalucia.es/organismos/transparencia/empleo-publico/administracion-general/compatibilidades.html>

K. - Política de Selección (OTM-R).

La **política de selección** de FISEVI es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para todas las personas, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

FISEVI y el Instituto de Biomedicina de Sevilla (IBiS) están adheridos a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios

FISEVI. Fundación para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla

Página 5 / 6

Insc. Registro de Fundaciones, Sección Primera F "Docentes, Científicas y Desarrollo" con el nº SE/621 con C.I.F. G 41918830.

Es copia auténtica de documento electrónico

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/08/2025 10:55:34	PÁGINA 5/6
VERIFICACIÓN	UUM32H9TCMHJPWGJPFUZTKD77Q72T	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todas las personas candidatas y facilita la movilidad. En general contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

L. - Protección de datos.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos de lo siguiente:

- a) Los datos personales que nos proporcione serán utilizados con la finalidad de tramitar los procesos de selección y en su caso, realizar gestiones de recursos humanos y gestión de personal de las personas que se incorporen como empleados a la Fundación.
- b) El responsable de este tratamiento de sus datos personales es la Fundación para La Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla, con CIF G41918830, dirección en Hospital Universitario Virgen del Rocío. Edif. de Laboratorios, Pl. 6ª Avda. Manuel Siurot, s/n. 41013 Sevilla.
- c) Sus datos quedarán almacenados durante el tiempo que se mantenga la relación contractual o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales estipuladas. Asimismo, no serán cedidos a tercero, salvo que se disponga en una obligación legal.
- d) La base jurídica de este tratamiento se basa en el consentimiento que nos presta al cumplimentar y enviar el formulario de inscripción y, en su caso, en su relación contractual con la Fundación, sin la cual no podríamos cumplir con las finalidades descritas.
- e) Podrá contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd.fisevi@juntadeandalucia.es
- f) Puede usted revocar su consentimiento o ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, solicitándolo por escrito, con copia del DNI, a la Fundación para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla, en el Hospital Universitario Virgen del Rocío. Edif. de Laboratorios, Pl. 6ª Avda. Manuel Siurot, s/n. 41013 Sevilla; o mediante correo electrónico a lopd.fisevi.hvr.sspa@juntadeandalucia.es

En Sevilla, a la fecha de la firma digital

José Cañón Campos
DIRECTOR GERENTE

FIRMADO POR	JOSE FRANCISCO CAÑÓN CAMPOS	19/08/2025 10:55:34	PÁGINA 6/6
VERIFICACIÓN	UUM32H9TCMHJPWGJPFUZTKD77Q72T	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	