

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 1 de 52

PLAN DE FORMACIÓN ANUAL 2023

ELABORADO:	REVISADO:	APROBADO:
Cargo: Técnico/a de Recursos Humanos	Cargo: Coordinadora de Recursos Humanos	Cargo: Director-Gerente
Nombre: Leticia Martínez Oteo	Nombre: Mónica Cortés Olmo	Nombre: José Cañón Campos
Firma:	Firma:	Firma:
Fecha: 27/06/2023	Fecha: 27/06/2023	Fecha: 27/06/2023

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 1/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 2 de 52

CONTROL MODIFICACIONES RESPECTO A LA EDICIÓN ANTERIOR			
Nº DE EDICIÓN	FECHA DE VIGENCIA	MODIFICACIÓN REALIZADA	APARTADOS AFECTADOS
0	27/06/2023	Primera versión/emisión del documento: Creación, revisión y aprobación del Plan de Formación para 2023. Edición 0	TODOS

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 2/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 3 de 52

ÍNDICE

PLAN DE FORMACIÓN ANUAL 2023	1
1. OBJETO	4
2. ALCANCE	5
3. DEFINICIONES.....	5
4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA	6
5. DESARROLLO	7
5.1. COMISIÓN DE FORMACIÓN.	7
5.2. OBJETIVOS	7
5.3. TIPOLOGÍAS DE FORMACIÓN	7
5.4. DETECCIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES FORMATIVAS	9
5.5. BÚSQUEDA Y CONTACTO CON ENTIDADES FORMADORAS	10
5.6. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS Y PROPUESTAS ECONÓMICAS ANTE LA COMISIÓN DE FORMACIÓN.....	11
5.7. PROPUESTAS Y ACCIONES FORMATIVAS.....	11
5.7.1. <i>Acciones Formativas Colectivas</i>	11
5.7.2. <i>Acciones Formativas PRL</i>	12
5.7.3. <i>Acciones Formativas Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP)</i>	12
5.7.4. <i>Acciones Formativas en Igualdad de Género</i>	12
5.7.5. <i>Acciones Formativas del Servicio de Animalario y Experimentación Animal</i>	13
5.7.6. <i>Seminarios IBiS</i>	13
5.8. PRESUPUESTO	13
5.9. CONDICIONES Y PROCEDIMIENTOS.....	14
5.9.1. <i>Solicitud de acciones formativas individuales</i>	14
5.9.2. <i>Solicitud de acciones de formación colectiva</i>	14
5.9.3. <i>Convocatoria y aceptación de solicitudes</i>	15
5.9.4. <i>Asistencia y Regulación de acciones formativas</i>	15
6. ANEXOS	17
ANEXO I INFORME DETECCIÓN DE NECESIDADES EMPLEADOS Y RESPONSABLES	17
ANEXO II SOLICITUD DE ACCIÓN FORMATIVA INDIVIDUAL	37
ANEXO III PROPUESTAS CATÁLOGO DE FORMACIÓN 2023	39
ANEXO IV CATÁLOGO DE FORMACIÓN 2023	46

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 3/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 4 de 52

1. OBJETO

El objeto del presente plan es dar cumplimiento a la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral.

Para ello, las empresas disponen de un crédito que se hace efectivo mediante bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social.

La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FEFE), es uno de los órganos que componen la estructura organizativa y de participación institucional del subsistema de formación profesional para el empleo. Tiene carácter tripartito y su patronato está constituido por la Administración Pública y por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

El crédito se calcula en función de las cuotas de formación profesional que la empresa ingresó en el último año y del número de trabajadores de la empresa. La vigencia de este crédito es anual (de enero a diciembre) y no es acumulable de un año para el otro.

Tal y como establece el artículo 2 de la citada Ley, Los fines del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral son:

- Favorecer la formación a lo largo de la vida de los trabajadores desempleados y ocupados para mejorar sus competencias profesionales y sus itinerarios de empleo y formación, así como su desarrollo profesional y personal.
- Contribuir a la mejora de la productividad y competitividad de las empresas.
- Atender a los requerimientos del mercado de trabajo y a las necesidades de las empresas, proporcionando a los trabajadores las competencias, los conocimientos y las prácticas adecuados.
- Mejorar la empleabilidad de los trabajadores, especialmente de los que tienen mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral.
- Promover que las competencias profesionales adquiridas por los trabajadores, tanto a través de procesos formativos como de la experiencia laboral, sean objeto de acreditación.
- Acercar y hacer partícipes a los trabajadores de las ventajas de las tecnologías de la información y la comunicación, promoviendo la disminución de la brecha digital existente, y garantizando la accesibilidad de las mismas.

Además, podrá impartirse otro tipo de formación no bonificable a nivel interno (Servicio de Prevención Propio de FISEVI), o cualquier otra formación que la Fundación considere necesaria, aunque no sea bonificada.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 4/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5OY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 5 de 52

2. ALCANCE

Se encontrará dentro del alcance del presente plan todo el personal contratado por la Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla.

3. DEFINICIONES

A los efectos de este procedimiento, se definen los siguientes conceptos:

- Investigador/a Principal (IP): Persona responsable de un proyecto científico de investigación. El Investigador/a principal prepara y lidera la redacción de la memoria y su posterior ejecución. Es el responsable directo del personal a su cargo.
- Alumnos/as: personas trabajadoras de FISEVI que reciben acciones formativas.
- Referente de Gestión de Formación (RGF): Persona responsable de la gestión del plan de formación, así como de preparar y tramitar toda la documentación necesaria para desarrollar las acciones formativas, y las posibles bonificaciones en los Seguros Sociales.
- Entidad formadora: empresa de formación que gestiona e imparte el curso que oferta FISEVI a sus empleados.
- FUNDAE: La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, Fundae, es la entidad colaboradora y de apoyo técnico del Servicio Público de Empleo Estatal, SEPE, en materia de formación profesional para el empleo. Es el encargado de gestionar las bonificaciones a las empresas en materias de formación.
- Formación Bonificada: formación susceptible de bonificación a través del crédito FUNDAE.
- Detección de necesidades: Análisis de las necesidades del personal, que se realiza a través de encuestas realizadas a la plantilla de FISEVI y a los IP para conocer las necesidades formativas de los empleados/as y de las unidades.
- Solicitud de formación: petición realizada por las personas trabajadoras de FISEVI para ser incluidas en las diferentes acciones formativas.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 5/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 6 de 52

- Comisión de Formación: Comisión integrada por empleados miembros del Comité de Empresa, personal de la Unidad de Gestión de Profesionales y Gerencia, que se reúne para toma de decisiones e información sobre el plan de formación anual de la Fundación.

4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA

Para la elaboración de este procedimiento, se ha utilizado como referencia la siguiente normativa:

- Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.
- REAL DECRETO 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo.
- ORDEN TAS/2307/2007, de 27 de julio, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de demanda y su financiación, y se crea el correspondiente sistema telemático, así como los ficheros de datos personales de titularidad del Servicio Público de Empleo Estatal.
- ORDEN TAS/37/2008, que modifica la Orden TAS/2307/2007 reguladora de la formación de demanda.
- Resolución de 29 de junio de 2012, del Servicio Público de Empleo Estatal por la que se determinan los colectivos y áreas prioritarias, en las acciones de formación de demanda correspondientes al ejercicio 2012.
- Orden ESS/723/2016, de 9 de mayo, por la que se desarrolla el modelo específico de declaración responsable para su presentación por entidades de formación para la impartición de formación distinta de las especialidades previstas en el Catálogo de especialidades formativas.
- Resolución 27 abril de 2009 cuestionario de evaluación.
- Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.
- Resolución de 15 de abril de 2020, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establecen, en su ámbito de gestión, medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- PG01 Procedimiento General para la Elaboración y Control de Documentos.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 6/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 7 de 52

5. DESARROLLO

5.1.COMISIÓN DE FORMACIÓN.

En Representación de los trabajadores:

- Rocío Luque Marín
- Miguel Ángel Muñoz Fuentes
- Pablo Franco Rosado

En representación de la empresa:

- Mónica Cortés Olmo (Responsable de RRHH)
- Leticia Martínez Oteo (Técnico/a de RRHH)
- José Cañón Campos (Director Gerente)

5.2. OBJETIVOS

Objetivos Generales:

- Lograr una Fundación eficiente y eficaz para ofrecer un servicio de calidad.
- Obtener un óptimo rendimiento de los recursos humanos.
- Impulsar un proceso de formación adaptado a las necesidades y demandas de personal.
- Posibilitar el desarrollo personal y profesional de todas las personas trabajadoras de la Fundación.

Objetivos Específicos:

- Perfeccionar e impartir conocimientos de gestión que dinamicen la gestión por procesos y la mejora continua en la prestación de servicios.
- Reciclar y adaptar a todas aquellas personas cuyo puesto de trabajo y desempeño de tareas esté sometido a cambios y/o innovaciones tecnológicas.

5.3. TIPOLOGÍAS DE FORMACIÓN

Las actividades formativas que se imparten en la Fundación Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla, tienen como fin potenciar las capacidades y competencias de los recursos humanos de la empresa y las podemos clasificar en:

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 7/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 8 de 52

- a) Formación de perfeccionamiento: es la que incrementa los conocimientos y habilidades de los trabajadores a fin de conseguir un mejor desempeño de sus funciones. La realización de esta formación es voluntaria para el trabajador.
- b) Formación de reciclaje: es la que potencia el reciclaje del puesto de trabajo, bien por la incorporación de nuevas herramientas o metodologías para la realización del trabajo, o por cambio de competencias en las funciones y tareas del puesto. La realización de esta formación es de obligado cumplimiento para el trabajador.
- c) Acciones Formativas Individuales: Aquellas personas que estén interesadas en realizar alguna acción formativa (siempre que esté relacionada con su puesto de trabajo) que no esté recogida en el Plan de Formación y tenga carácter de larga duración como es el caso de máster, curso de expertos, etc., deberá solicitarlo por mail a la responsable de Formación a través del modelo de solicitud del Anexo II. Una vez recibida esta solicitud, se reunirá la Comisión de Formación para valorar su aprobación.
- d) Acciones formativas en Prevención de Riesgos Laborales: La realización de esta formación será de obligado cumplimiento para el trabajador convocado.

FISEVI dispone de un Procedimiento de Seguridad y Salud “DETERMINACIÓN DE COMPETENCIA, FORMACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA” PSST03 en el que se establecen las pautas de actuación en esta materia.

A partir de este procedimiento, el Servicio de Prevención Propio cuenta con un sistema de formación en modalidad de teleformación para que el trabajador adquiera unos conocimientos básicos en relación con los riesgos laborales que puedan existir en su puesto de trabajo. Esta modalidad de formación se establece para todos los trabajadores de nueva incorporación, así como para aquellos otros trabajadores que hubieran recibido esa formación hace más de 4 años, y realicen de esta forma un reciclaje/actualización en estos aspectos.

Dicha formación inicial se podrá complementar en cada caso con distintas actividades formativas organizadas por el Servicio de Prevención Propio, impartidas bien por sus integrantes o bien por empresas externas concertadas, sobre aspectos más concretos relacionados con los riesgos laborales o bien de tipo transversal.

Independientemente de esta formación prevista, es posible que, durante el desarrollo de las tareas habituales, se detecten necesidades formativas relacionadas con aspectos de prevención de riesgos laborales. En estos casos, se procede por parte del Servicio de Prevención Propio a la organización e impartición en el menor tiempo posible bien con la utilización de medios propios o concertándolos con un Servicio de Prevención Ajeno.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 8/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 9 de 52

5.4. DETECCIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES FORMATIVAS

Para conocer las necesidades formativas de la plantilla, hemos realizado los siguientes pasos:

1º. *Encuesta a personas trabajadoras*: Se realiza a finales del mes de abril de 2023 a través de cuestionario escrito que se envía a todo el personal por correo electrónico. De estos cuestionarios, que fueron enviados a la totalidad de la plantilla (568 trabajadores en alta en el mes de abril de 2023), han remitido finalmente la información un total de 247 trabajadores, (43,48%), un 1,89% más que en el año 2022. Teniendo en cuenta que se ha tenido que ampliar el plazo en dos ocasiones ante la baja respuesta inicial.

2º. *Encuestas a Responsables y Coordinadores de Unidad*: Se realiza igualmente en el mes de abril de 2023 a través de cuestionario escrito enviado a cada Responsable de Unidad por correo electrónico. Se envió a 256 responsables, y nos remitieron la información un total de 40 Responsables de Unidad y Coordinadores de Unidad.

En el Anexo I se detallan los resultados de esta encuesta, pudiendo destacar lo siguiente:

- El perfil más frecuente de las personas trabajadoras participantes en la encuesta es mujer (70,9%) de edad comprendida entre 25 y 54 años (89,9%) con máster o tercer ciclo y doctorado (64,4%), desarrollando su trabajo, en más del 78% de los casos, con nivel de técnico especialista. Las características según puesto y perfil profesional de la mayoría de los/as participantes: desarrollan su trabajo en investigación (85,9%) con contratos temporales (65,2%) a jornada completa (91,5%) y continua (89,9) de trabajo (Tablas 1 y 2).
- El perfil de los/as responsables respondedores/as de la encuesta es mujer (60%) con edad entre los 41 y 60 años, el 50% con más de 10 años en el puesto actual y 6 o más trabajadores/as a su cargo.
- El 91,5% de las personas respondedoras indican que se le concedió formación el año pasado, confirmando un 12,1% que no la finalizaron, principalmente por no disponer de tiempo libre para ello. Sin embargo, para los responsables, todo el personal a su cargo parece haber finalizado las formaciones.
- Como era previsible, la formación interna realizada por el personal es significativamente de menor duración que la formación que buscan fuera (según personal laboral - <50 horas: 48,5% vs 22,7% / >75 horas: 8,5% vs 38,1% - según responsables - <50 horas: 25,0% vs 40,0% / >75 horas: 15,0% vs 22,5% -)*, se entiende que, con cursos más especializados, según necesidades.
- Un 39,7% de las personas encuestadas considera que la formación recibida *favorece su desarrollo profesional*, (un 19,7% más que en 2022).
- El 89,1% de las personas trabajadoras están interesadas en recibir formación de la Fundación y en el caso de los responsables, es el 100%.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 9/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 10 de 52

- De las personas que dicen no estar interesadas en recibir formación por parte de la empresa, más del 62% dice no estarlo por dificultad para conciliar horario laboral y horario de las actividades y por razones de índole/conciliación familiar, siendo el 75% de las personas respondedoras con estas dificultades mujeres frente al 25% que son hombres ($p < 0,001$).
- El 60%, prefiere que la actividad formativa se desarrolle dentro del horario laboral (un 35,8% menos que en el año anterior). Un 31,2% prefiere horario mixto.
- Se dan diferencias significativas entre las preferencias del tipo de modalidad formativa online entre el personal laboral y responsables, priorizándola como 1, 91,4% del personal laboral frente a sólo el 8,6% de responsables ($p < 0,001$).
- En el caso de que la actividad sea presencial, tanto las personas trabajadoras como los responsables, 74,5% y 67,5%, respectivamente, prefieren que la formación se desarrolle en el centro de trabajo y en horario de mañana.
- La formación se prefiere de mañana en gran medida, aunque hay un porcentaje alto de responsables que lo prefieren en la tarde.
- Entre las materias ofrecidas por FISEVI que consideran más prioritarias las personas trabajadoras, destaca el inglés, ensayos clínicos, estadística y big data. Para los responsables, la elección es similar, añadiendo la protección de datos.
- Las materias más solicitadas por las personas trabajadoras son idiomas, bioinformática, estadística, ofimática, ensayos clínicos, experimentación animal, gestión de proyectos y metodología de investigación, entre otras.

5.5. BÚSQUEDA Y CONTACTO CON ENTIDADES FORMADORAS

Se solicita presupuestos a distintas entidades formativas para hacer una comparativa adecuada en función de las peticiones detectadas en las encuestas.

Además de la información procedente de la detección de necesidades, para la propuesta y posterior programación de acciones formativas, se ha tenido en cuenta:

- El crédito dispuesto para solicitudes de acciones formativas individuales para personal de estructura, justificadas y aprobadas por el responsable de unidad.
- El crédito presupuestario disponible para realizar las formaciones, buscando formar al mayor nº de personas trabajadoras posible.
- Los objetivos contemplados en el Plan de Prevención para el año 2023.
- Tal y como ha sucedido en años anteriores, no se incluyen acciones formativas especializadas de larga duración en Ensayos Clínicos, Análisis de muestras biológicas, softwares específicos, experimentación animal o materias tan específicas de cada puesto al no existir oferta formativa de nivel básico en estas materias. Hemos solicitado presupuesto de estos tipos de formación y la

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO		30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 10/52
	MONICA CORTES OLMO		30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS		30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT		https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 11 de 52

oferta formativa recibida ha sido bastante específica, con mayor número de horas y con un coste más elevado.

5.6. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS Y PROPUESTAS ECONÓMICAS ANTE LA COMISIÓN DE FORMACIÓN

La Comisión de Formación se reúne durante el mes de junio en las siguientes fechas:

- 01/06/2023
- 22/06/2023
- 27/06/2023

En estas reuniones se presentan los resultados obtenidos en la detección de necesidades y el borrador del plan de formación para el año 2023, además de los distintos presupuestos disponibles. Dichas reuniones se realizan mediante videoconferencia, llegando a un consenso sobre las materias formativas a ofrecer en 2023.

La Comisión de Formación en su reunión valora detenidamente las ofertas de Entidades Formadoras presentadas para poder ajustar el crédito dispuesto, ya que existe siempre una oferta mayor al presupuesto disponible, siendo el objetivo de la Fundación formar al mayor nº posible de personas trabajadoras con el presupuesto disponible.

Como en años anteriores, RRHH realizará una propuesta selectiva del catálogo en función a la experiencia de años anteriores para presentar ante la Comisión, la cual luego se debate con ellos. Finalmente, las materias que se han decidido impartir se recogen en el Anexo IV.

5.7. PROPUESTAS Y ACCIONES FORMATIVAS

A continuación, se detalla la oferta de cursos disponibles para este año 2023. De esta forma, se ofrece una mayor variedad formativa tratando de dar respuesta a las necesidades detectadas.

5.7.1. Acciones Formativas Colectivas

Tras analizar los presupuestos entregados por las entidades formativas, se debate en la Comisión las propuestas recogidas en el Anexo III.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 11/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 12 de 52

5.7.2. Acciones Formativas PRL

Las formaciones básicas y obligatorias en materia de prevención de riesgos laborales son impartidas por Quirón Prevención.

Los cursos previstos este año en PRL impartidos por la entidad externa y sin incluirse en el crédito de bonificación FUNDAE son los siguientes:

- Prevención y sensibilización en violencia y acoso laboral (2 cursos): 8-31mayo (50plazas) y 2-27oct (25plazas)
- Seguridad vial (3 cursos): 5-30jun (25plazas), 11-30sep (25plazas) y enero 2024 (25plazas)
- Agentes químicos, biológicos y radiaciones(4cursos presenciales): 4mayo, 7julio, 15 sep y 15dic (15 plazas/curso)
- Primeros Auxilios (2 cursos presenciales) de 15 plazas, de momento sin fecha.
- Soporte vital y manejo de desfibrilador (1 curso presencial) 15 plazas sin fecha determinada

5.7.3. Acciones Formativas Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP)

El personal de FISEVI tiene la posibilidad de realizar cursos de Formación Abierta, en modalidad de Formación online a través del Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP) a través del usuario de correo electrónico corporativo.

Son cursos autoformativos y están diseñados para ir adquiriendo conocimientos y realizar las actividades de una manera autónoma y al ritmo de cada persona. No hay tutorización docente, pero hay un Foro de dudas para que una persona experta responda todas las cuestiones que puedan surgir relacionadas con el contenido del curso.

En el siguiente enlace se pueden consultar todos los cursos gratuitos a los que se puede acceder:

<https://moodle.iaap.junta-andalucia.es/formacionabierta/index.php>

5.7.4. Acciones Formativas en Igualdad de Género.

Las formaciones básicas y las obligatorias en materia de igualdad se imparten por diferentes entidades externas sin incluirse en el crédito de bonificación FUNDAE, siendo para 2023 las siguientes:

- Formación para la Comisión de Igualdad (hasta 10 plazas)
- Igualdad para responsables y mandos intermedios (hasta 25 plazas)
- La perspectiva de género en la gestión de RRHH (hasta 10 plazas)

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO		30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 12/52
	MONICA CORTES OLMO		30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS		30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT		https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 13 de 52

- Acoso sexual y acoso por razón de sexo en el trabajo (para toda la plantilla)

5.7.5. Acciones Formativas del Servicio de Animalario y Experimentación Animal

El Servicio de Producción y Experimentación Animal del Instituto de Biomedicina de Sevilla, en colaboración con el Centro de Experimentación Animal "Oscar Pintado" CITIUS III de la Universidad de Sevilla, permite al personal investigador obtener la capacitación en experimentación animal tras la realización del curso impartido por el Centro de Formación Permanente de la Universidad de Sevilla.

Este Servicio también se encarga de gestionar la formación de reciclaje, o "reacreditación" del personal investigador que necesita actualizar sus competencias en experimentación animal tras haber pasado los 8 años desde su obtención. Se realiza a través de sesiones de formación continua de 2 horas, al que puede asistir cualquier persona trabajadora que ya tenga la acreditación en experimentación animal.

Además, este Servicio realiza y asesora al personal investigador que haya realizado cursos online para la validación de las prácticas realizadas en los diferentes grupos de investigación, de forma que puedan conseguir la acreditación oficial.

5.7.6. Seminarios IBiS

El personal de FISEVI también tiene la posibilidad participar en los más de 80 seminarios y cursos organizados por el Instituto de Biomedicina, que se pueden consultar en el siguiente enlace web: <https://www.ibis-sevilla.es/es/eventos/>

Estos seminarios se dividen en las siguientes áreas:

- Seminarios de ciclos científicos.
- Seminarios del Área de Enfermedades Infecciosas y del Sistema Inmunitario.
- Seminarios del Área de Neurociencias.
- Seminarios del Área de Oncohematología y Genética.
- Seminarios del Área de Patología Cardiovascular y respiratoria/Otras patologías sistémicas.
- Seminarios del Área de Enfermedades Hepáticas, Digestivas e Inflamatorias.
- Seminarios Extraordinarios.
- Seminarios WoW.

5.8. PRESUPUESTO

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 13/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 14 de 52

La Comisión de Formación en su reunión valora detenidamente las ofertas de Entidades Formadoras presentadas para poder ajustar el crédito dispuesto, ya que existe una oferta mayor al presupuesto disponible.

Para 2023 la provisión del presupuesto disponible es la siguiente:

PRESUPUESTO 2023	
CRÉDITO TOTAL 2023	47.044,88 €
RESERVADO PARA ACCIONES FORMATIVAS INDIVIDUALES 2023	3.000,00 €
RESERVADO PARA PRL	2.500,00 €
CREDITO PARA CURSOS 2023	41.544,88 €

5.9.CONDICIONES Y PROCEDIMIENTOS

5.9.1. Solicitud de acciones formativas individuales

Solo se admiten para estudio solicitudes de acciones formativas individuales de personal de estructura.

Las acciones individuales del personal de investigación, deberán ser tramitadas por el empleado y su IR o Responsable de Unidad con cargo a los fondos del proyecto.

En Comisión se estudian las solicitudes que se presenten. La solicitud y el modo de presentación se adjunta en el Anexo II.

5.9.2. Solicitud de acciones de formación colectiva

En el Anexo IV se incluye la oferta formativa decidida para 2023.

Para solicitar formaciones colectivas, se envía un enlace a todos los empleados con el catálogo formativo disponible. De esta manera, cada empleado puede acceder a un enlace web donde se encuentra el catálogo completo de cursos y el propio empleado puede solicitar las acciones formativas en las que esté interesado directamente en la plataforma, mejorando así la experiencia de empleado y el proceso de solicitud, y agilizando los trámites del departamento de Formación. Igualmente, tras analizar todas las solicitudes, desde

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 14/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 15 de 52

la Unidad de Gestión de Profesionales se confirmará los cursos en función al crédito disponible y otros requisitos recogidos en los apartados 6 y 7

5.9.3. Convocatoria y aceptación de solicitudes.

Las plazas para los cursos se otorgarán previa valoración de las solicitudes teniendo en cuenta los siguientes puntos:

1. Que la persona trabajadora no haya recibido formación de FISEVI en el año anterior.
2. Que la persona trabajadora, habiendo recibido formación de FISEVI en el año anterior, no haya sido en esa materia.
3. Que haya finalizado las acciones formativas a las que se haya inscrito voluntariamente con anterioridad en FISEVI.
4. Si después de las valoraciones previas, existieran aún más inscritos que plazas, se realizaría sorteo entre todas las solicitudes restantes.

Será el/la Responsable de Formación quien dé respuesta sobre si se ha sido admitida o no la solicitud.

Las convocatorias se harán por mail a los asistentes a las acciones formativas que están incluidas en el Plan de Formación las realizará la Responsable de Formación.

La convocatoria incluirá:

- Nombre del curso.
- Objetivos/ Contenidos principales.
- Convocados
- Lugar /Fecha/ Hora.

5.9.4. Asistencia y Regulación de acciones formativas

Para las acciones formativas bonificadas en modalidad online, es requisito imprescindible que el alumno realice, como mínimo, el 75% del contenido y de los controles de evaluación de aprendizaje distribuidos a lo largo del curso, al igual que debe alcanzar, al menos, el 75% de las horas de conexión a la plataforma para obtener el certificado y considerar el curso superado.

En la modalidad presencial, para la obtención del certificado de asistencia y/o realización de curso se concede un máximo de faltas del 25% sobre el total de horas lectivas.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 15/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 16 de 52

La no realización de una acción formativa elegida voluntariamente supondrá la no realización de formación voluntaria el año siguiente, en caso de que hubiera más solicitudes que plazas disponibles.

Cuando un trabajador no realice una acción formativa obligatoria la Responsable de Formación se pondrá en contacto con él para ver las causas y proponer otra fecha en caso de que fuera posible. Si el trabajador reincide en la no realización del curso será la Comisión de Formación quien analice las causas de la no realización de la acción formativa y proponga medidas oportunas a tomar.

Será el/la Responsable de Formación debe realizar las comprobaciones necesarias para asegurar que, al menos el 40% de la formación a bonificar, se realice dentro de la jornada laboral, ya que no sería posible en caso contrario bonificar el crédito completo.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 16/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 17 de 52

6. ANEXOS

ANEXO I INFORME DETECCIÓN DE NECESIDADES EMPLEADOS Y RESPONSABLES

La encuesta realizada a las personas trabajadoras se ubica en el siguiente enlace, https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd9o_OiFOsVNgsoI5fcUI7xwza7pk4k1a5DOWiusDSXlyV95g/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0 y la encuesta enviada a los responsables en este: <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe0RdBO0cnST9nGOeOjWPwV7tQ56UJ5ibAOblV5ZwZrFwqNvA/viewform>

Un total de 247 personas trabajadoras y 40 responsables han contestado la encuesta, (correspondiendo a una tasa de respuesta del 42,2% y 15,6%, respectivamente. Las tablas 1 y 2 recogen las características sociodemográficas y perfil profesional y laboral de las personas que han respondido a la encuesta).

Tabla 1. Perfil sociodemográfico de los/as respondedores/as, según posición

PERSONAS TRABAJADORAS			RESPONSABLES		
Sexo n(%)	Mujer	175 (70,9)	Sexo n(%)	Mujer	24 (60,0)
	Hombre	72 (29,1)		Hombre	16 (40,0)
Edad (años) n(%)	De 18 a 24	18 (7,3)	Edad (años) n(%)	Menos de 41	4 (10,0)
	De 25 a 34	96 (38,9)		De 41 a 50	12 (30,0)
	De 35 a 44	72 (29,1)		De 51 a 60	20 (50,0)
	De 45 - 54	54 (21,9)		Más de 60	4 (10,0)
	Más de 54	7 (2,8)			
			Nodo n(%)	IBiS	6 (15,0)
Nodo n(%)	IBiS	86 (34,8)		HUVR	16 (40,0)
	HUVR	83 (33,6)		HUVM	16 (40,0)
	HUVM	72 (29,1)		HUVV	2 (5,0)
	HUVV	6 (2,4)			
Años en FISEVI P ₅₀ [P ₂₅ -P ₇₅]		3,0 [1,0-9,0]	Años en el puesto P ₅₀ [P ₂₅ -P ₇₅]		10,0 [3,2-13,0]
			Trabajadores a cargo P ₅₀ [P ₂₅ -P ₇₅]		6,0 [3,0-15,2]

El perfil más frecuente del personal laboral participante en la encuesta es mujer (70,9%) de edad comprendida entre 25 y 54 años (89,9%) con máster o tercer ciclo y doctorado (64,4%), desarrollando su trabajo, en casi el 78% de los casos, como técnico/técnico especialista. Las características según puesto y

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO		30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 17/52
	MONICA CORTES OLMO		30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS		30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT		https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 18 de 52

perfil profesional de la mayoría de los/as participantes: desarrollan su trabajo en investigación (85,9%) con contratos temporales (65,2%) a jornada completa (91,5%) y continua (89,9) de trabajo (Tablas 1 y 2).

Tabla 2. Descripción del perfil profesional y laboral del personal respondedor

PERSONAL LABORAL	
Máxima Titulación n(%)	
Estudios Secundarios/FP	30 (12,)
Diplomatura	12 (4,9)
Licenciatura/Grado	46 (18,6)
Máster	101 (40,9)
Doctorado	58 (23,5)
Grupo profesional n(%)	
Personal investigador	94 (38,1)
Personal apoyo a la investigación	118 (47,8)
Personal administrativo	8 (3,2)
Personal de gestión	27 (10,9)
Nivel desarrollo n(%)	
No cualificado	1 (0,4)
Administrativo	7 (2,8)
Técnico	192 (77,7)
Mando intermedio	35 (14,2)
Dirección/Responsable servicio	12 (4,9)
Tipo de contrato n(%)	
Temporal	161 (65,2)
Fijo/Indefinido	86 (34,8)
Jornada de trabajo n(%)	
Parcial	21 (8,5)
Completa	226 (91,5)
Tipo de jornada n(%)	
Partida	25 (10,1)
Continua	222 (89,9)

El perfil de los/as responsables respondedores/as de la encuesta es mujer (60,0%) con edad entre los 41 y 60 años (80,0%), y el 50,0% con 10 años o más en el puesto de responsabilidad actual y 6 o más profesionales a su cargo.

De las 247 personas respondedoras, del personal laboral, que dicen solicitaron formación en el 2022 (42,9%), al 91,5% se le concedió (no finalizándola el 12,1%), siendo similar a la respuesta obtenida por los/as

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 18/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 19 de 52

responsables, al 90% de las personas a su cargo que solicitaron formación le fue concedida (del 50% que solicitaron. Finalizándola toda persona, según su conocimiento).

A la pregunta de por qué no se finalizó la formación en el caso de haberse concedido, un número amplio de respuestas decían ser la falta de tiempo la causa de no haberlo podido realizar por *“No tenía tiempo ni fuera ni en horario de trabajo”, “Pico de trabajo en noviembre”, “No tuve tiempo”, “Falta de tiempo”, “Tuve viajes de trabajo y no puede completar la formación que la realizo en mi tiempo libre”, “falta de tiempo ya que a formación era fuera de horas de trabajo”, “no pude iniciarla al no ser compatible los horarios con mi trabajo”*. Otras causas: *“Cambiaron el horario de las clases y no pude asistir”, “Empecé la formación concedida, pero finalizó mi contrato antes de acabar la formación”, “ME ENCONTRABA DE BAJA MATERNAL”, “No me gustó”, “No me gusto el curso, el que realmente quería hacer no se me concedió”, “Se trataba de un curso de estadística que pensé que me sería útil para entender mejor la parte del cálculo de tamaño muestral de los proyectos y protocolos clínicos. La realidad es que se requerían unos conocimientos básicos de estadística para poder seguir el curso, cosa que yo no tengo” o “Motivos personales”*.

A continuación, Figura 1, se muestra el tipo de formación recibida por los/as respondedores/as a la encuesta, en los últimos 3 años (teniendo en cuenta que el 50% del personal laboral lleva 3 años o menos en la empresa), según duración de la actividad formativa, si la formación ha sido ofertada por la empresa o es externa y según quién responde la misma (personal laboral vs responsables). La formación interna realizada por el personal es significativamente de menor duración que la formación que buscan fuera (según personal laboral - <50 horas: 48,5% vs 22,7% / >75 horas: 8,5% vs 38,1% - según responsables - <50 horas: 25,0% vs 40,0% / >75 horas: 15,0% vs 22,5% -)*, se entiende que, con cursos más especializados, según necesidades

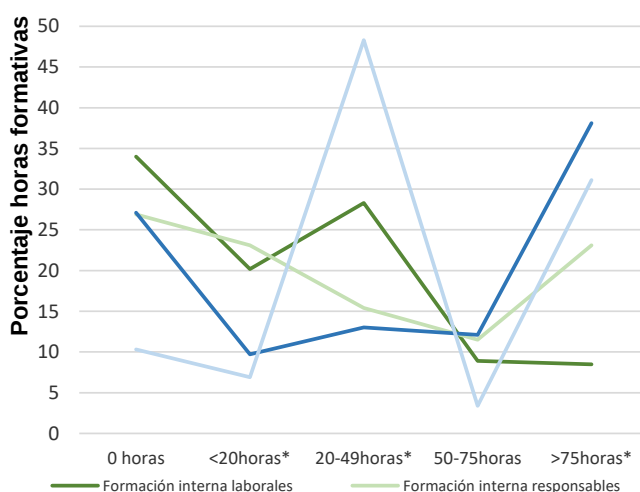


Figura 1. Horas formativas totales y según formación recibida (interna/externa a la Fundación) en los últimos 3 años

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 19/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 20 de 52

La participación en la formación ofrecida por FISEVI “*favorece el desarrollo profesional y desarrollo del equipo*” en el 39,7% según el personal laboral participante en la encuesta (70% en el caso de formación independiente, $p<0,01$) frente al 47,5% según los/as responsables respondedores/as (62,5% en el caso de la formación externa realizada, $p<0,05$), y el 13,4% del personal laboral respondedor dice que la formación recibida por FISEVI “*no ha favorecido el desarrollo profesional*” (1,6% en el caso de la formación externa, $p>0,01$) frente al 5,0% del personal responsable (2,5% en la formación externa a FISEVI).

Interés en actividad formativa por parte de la Fundación

Por sexo, el porcentaje de mujeres respondedoras que no han recibido formación en los últimos tres años es superior al de hombres, tanto en formación ofertada desde FISEVI como en la formación independiente: 61,9% vs 38,1% y 62,7% vs 37,3%, respectivamente, siendo más del 75% del personal laboral de FISEVI mujer, y estando el 70,5% del total de las mujeres respondedoras interesadas en recibir formación por parte de la empresa (el 89,1% del personal laboral respondedor y el 100% de responsables respondedores/as están interesados/as en la impartición de formación por parte de FISEVI).

De las personas que dicen no estar interesadas en recibir formación por parte de la empresa, más del 62% dice no estarlo por dificultad para conciliar horario laboral y horario de las actividades y por razones de índole/conciliación familiar, siendo el 75% de las personas respondedoras con estas dificultades mujeres frente al 25% que son hombres ($p<0,001$).

Otras razones por las que, el personal respondedor dice NO estar interesado/a en recibir formación, está el “*desconocimiento de si la formación ofertada es baremable para la bolsa, oposiciones, etc*”, que “*la formación en la que estoy interesado es demasiado específica y no puede ser impartida por FISEVI*”, “*la oferta no me resulta interesante*”, “*me resulta más sencillo acceder a cursos de mi interés, fuera de los que suele ofrecer la Fundación*” y que “*mi contrato finaliza en Dic 2023*”.

A finales de este apartado se recogen las materias formativas que se consideran, por parte del personal respondedor, de interés para favorecer el desarrollo profesional en el puesto desempeñado, tanto para el personal laboral como responsables.

Las áreas formativas, según prioridad, donde 1 es la opción prioritaria frente al 5 como menos prioritario, se observan en la figura 2, no habiendo diferencias significativas entre las materias y su prioridad según perfil del/a respondedor/a.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 20/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

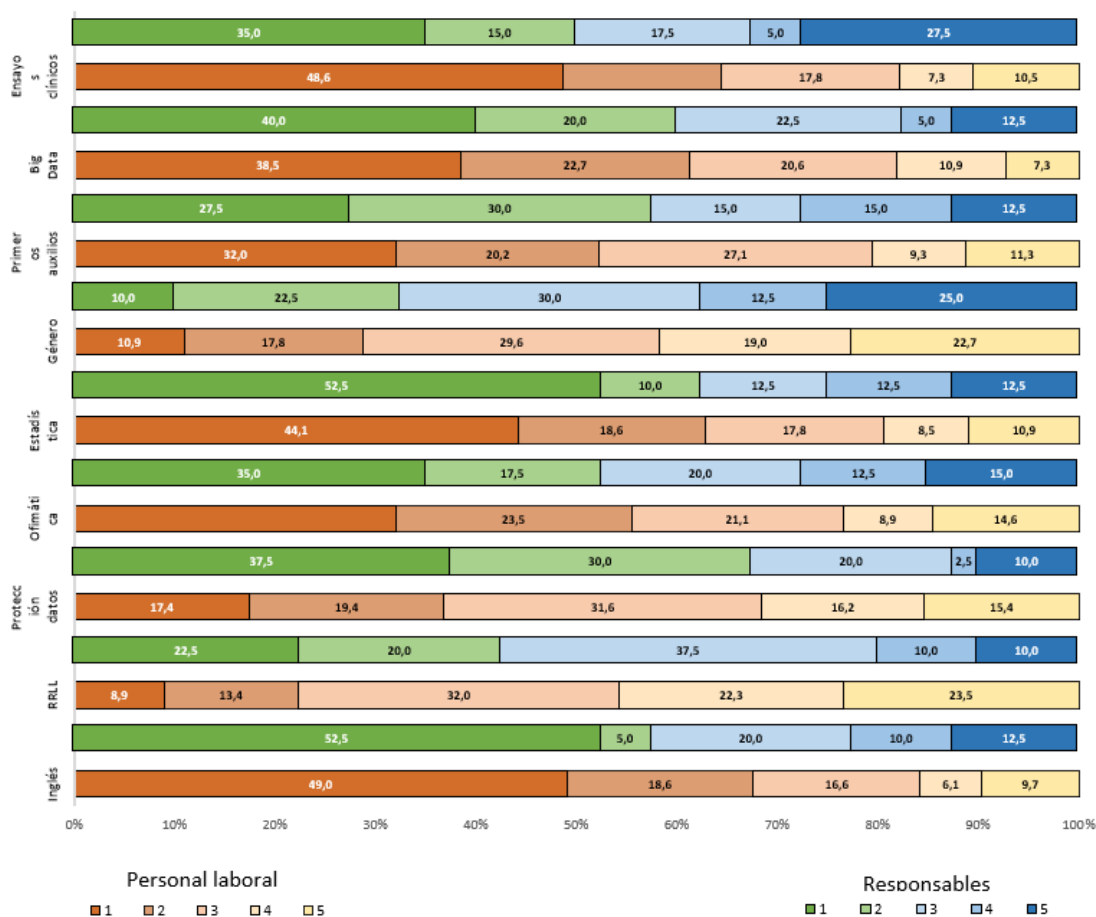


Figura 2. Priorización según áreas formativas marcadas por la Fundación
(1 Muy prioritario/5 Nada prioritario)

Preferencias de formación

A la pregunta de cuándo se prefiere recibir la formación, casi el 60% del personal laboral participante prefiere que la actividad formativa se desarrolle dentro del horario laboral frente al 35,0% de responsables que prefieren la formación en ese horario ($p < 0,05$). El 31,2% del personal laboral y 50,0% de responsables la prefieren mixta.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO		30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 21/52
	MONICA CORTES OLMO		30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS		30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT		https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 22 de 52

Por sexo, del total de mujeres respondedoras más de la mitad (62,3%) prefiere que la formación se imparta dentro del horario laboral, siendo la opción preferida también por los hombres con un 52,8%. De los/as respondedores/as responsables, la mitad prefiere la formación se imparte de manera mixta.

La siguiente figura, Figura 3, muestra las preferencias según modalidad formativa, siendo 1 la opción más prioritaria y 5 la menos

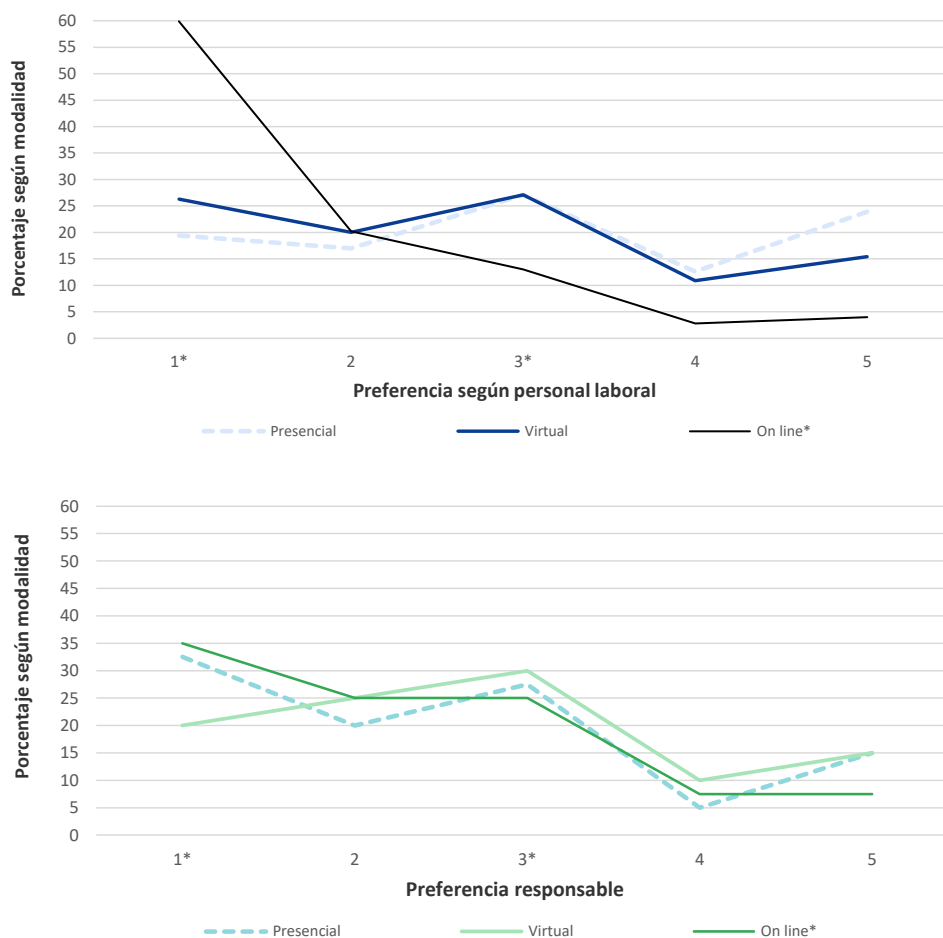


Figura 3. Preferencia según la modalidad formativa de la actividad según personal laboral y responsables

Se dan diferencias significativas entre las preferencias del tipo de modalidad formativa online entre el personal laboral y responsables, priorizándola como 1, 91,4% del personal laboral frente a sólo el 8,6% de responsables ($p < 0,001$).

Respecto al centro de realización, en el caso de que la actividad sea presencial, tanto el personal laboral como responsables, 74,5% y 67,5%, respectivamente, prefieren que la formación se desarrolle en el centro de

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO		30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 22/52
	MONICA CORTES OLMO		30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS		30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT		https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 23 de 52

trabajo, y en horario de mañana para el 58,7% del personal laboral frente al 25,0% de responsables que prefieren ese horario ($p < 0,05$), prefiriendo, el 50% de responsables, horarios de tardes y tardes-noches. Sólo un 3,2% del personal laboral (0,0% en el caso de responsables) prefieren la formación fuera del centro.

Sugerencias/Recomendaciones para el Plan de Formación por **las personas trabajadoras**:

- ✓ PLAZO MÁS AMPLIO PARA REALIZAR EL CURSO. - CURSOS DE MÁS DE 30 HORAS.
- ✓ ACCIONES FORMATIVAS MÁS ESPECÍFICAS. A VECES SE NOS QUEDAN CORTOS ALGUNOS CURSOS. QUIZÁS, TRAS ESTA ENCUESTA, PODRÍAIS HACER OTRA PLANTEANDO CURSOS MÁS CONCRETOS PARA VER SI LA GENTE SE MOTIVA A ELLO.
- ✓ ADAPTARSE A LAS NECESIDADES
- ✓ AMPLIAR ABANICO DE FORMACIONES SEGUN NECESIDADES DEL TRABAJADOR.
- ✓ AMPLIAR LA OFERTA DE FORMACIÓN
- ✓ AMPLIAR LA OFERTA FORMATIVA, MEJORAR LA CALIDAD DE CONTENIDO DE LOS CURSOS.
- ✓ AMPLIAR LOS CURSOS DE FORMACIÓN CON EL CURSO DE EXPERIMENTACIÓN ANIMAL, PUESTO QUE ES MUY DEMANDADO EN ESTA PROFESIÓN
- ✓ AÑADIDO ANTERIORMENTE.
- ✓ APOSTAR POR LAS CERTIFICACIONES OFICIALES, SON LAS QUE MOTIVAN A LOS TRABAJADORES
- ✓ AULA VIRTUAL CON HORARIOS A PRIMERA O A ÚLTIMA HORA DE LA MAÑANA
- ✓ AUMENTAR LA FORMACIÓN EN INGLÉS E INFORMÁTICA
- ✓ AUMENTO DE TIEMPO DE REALIZACIÓN DE CURSOS.
- ✓ BIG DATA, POWER BI
- ✓ BIOINFORMATICA, ESTADÍSTICA, ENSAYOS CLINICOS, INGLES
- ✓ BIOLOGIA MOLECULAR
- ✓ BIOLOGÍA MOLECULAR
- ✓ BUSQUEDA DE INFORMACIÓN TANTO POR INTERNET COMO POR LAS PÁGINAS DE LA RED DEL HOSPITAL, INGLÉS, EXCEL Y ACCES, PRIMEROS AUXILIOS, INFORMACIÓN PARA INTERPRETAR BIEN HISTORIAS CLÍNICAS.
- ✓ CATÁLOGO DE CURSOS
- ✓ CERTIFICACION DE LA FORMACION
- ✓ CLASES DE INGLÉS PRESENCIALES O AULA VIRTUAL
- ✓ CLASES PRESENCIALES EN EL HUVM
- ✓ COORDINACIÓN - PROGRAMAS INFORMATICOS- EXCEL
- ✓ CREO QUE LA OFERTA ES VARIADA, PERO SERÍA BUENO ENTRAR EN MÁS DE UN CURSO AL AÑO, COMBINANDO DE MÁS Y MENOS HORAS PARA COMPLEMENTAR
- ✓ CREO QUE SERÍA ÚTIL FORMACIÓN EN INGLÉS CON OBJETIVO DEFINIDO, EJ. ACREDITACIÓN CAMBRIDGE; ASESORAMIENTO PARA PRESENTACIÓN/COLABORACIÓN DE PROYECTOS NACIONALES E INTERNACIONALES. ME GUSTARÍA QUE HUBIERA ALGÚN ACUERDO CON LA US/UPO PARA PODER BENEFICIARNOS DE ALGUNA FORMACIÓN QUE IMPARTIERAN.
- ✓ CURSO DE CALIDAD Y/O SEGURIDAD DEL PACIENTE
- ✓ CURSO DE ESTADISTICA
- ✓ CURSO DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 23/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 24 de 52

- ✓ CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS PRESENCIAL CURSOS DE AMPLIACIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE TERAPIA EN DIFERENTES PATOLOGÍAS
- ✓ CURSO PRÁCTICO, SOBRE CÓMO PRESENTAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA FINANCIACIÓN PÚBLICA O PRIVADA
- ✓ CURSOS DE CALIDAD, FORMACIÓN ADAPTADA AL ENTORNO DEL SAS, MEJOR DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS
- ✓ CURSOS DE ESTADÍSTICA ONLINE
- ✓ CURSOS DE EXCELL, OFIMÁTICA, ETC
- ✓ CURSOS DE FORMACIÓN CON MICROCURSOS
- ✓ CURSOS DE FORMACIÓN EN APLICACIONES DIRECTAS AL SERVICIO PARA EL QUE TRABAJO.
- ✓ CURSOS DE INGLÉS Y OFIMÁTICA
- ✓ CURSOS GESTION
- ✓ CURSOS MAS DIDÁCTICOS QUE PERMITAN CONCILIAR EL HORARIO LABORAL Y HORARIOS DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA
- ✓ CURSOS MÁS PRODUCTIVOS
- ✓ CURSOS ORIENTADOS A MEJORAR CIERTOS TIPOS DE HABILIDADES (LABORATORIO, BASES DE DATOS, INTERNET...)
- ✓ CURSOS PRESENCIALES Y ACTUALIZADOS
- ✓ DARLE UN VALOR AÑADIDO A LOS CURSOS Y QUE ADEMÁS DE AYUDAR AL DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES, SEAN CURSOS BAREMABLES EN OPOSICIONES.
- ✓ DESCONOZCO AL SER NUEVO EMPLEADO
- ✓ EL CHINO ES UN IDIOMA CON UNA POBLACIÓN Y PODER SOCIOCULTURAL EN CRECIMIENTO, Y TENIENDO EN CUENTA QUE LOS MEETINGS DE INVESTIGACIÓN PUEDEN SER INTERNACIONALES, PODRÍA MEJORAR NUESTRA COMUNICACIÓN Y PRESENCIA.
- ✓ EL CURSO OFERTADO EN AÑOS PREVIOS EN EL ÁREA DE ENSAYOS CLÍNICOS DEBERÍA REPLANTEARSE YA QUE HA DADO LUGAR A DUDAS MÁS QUE ACLARACIONES, ES MUY GENERAL Y CON CONTENIDO BASTANTE POCO ACTUALIZADO NI ÚTIL
- ✓ EL INGLÉS DEBE SER PRESENCIAL, AL MENOS PARCIALMENTE, PARA PRACTICAR SPEACKING
- ✓ EL TIEMPO DE REALIZACIÓN DE LOS CURSOS MÁS ABIERTOS , VARIAS CONVOCATORIAS A LO LARGO DEL AÑO DEL MISMO CURSO
- ✓ EN CASO DE QUE HAYA FORMACION , TANTO ON LINE COMO PRESENCIAL, AGRADECERÍA QUE FUESE EN HORARIO DE TRABAJO. NO OBSTANTE, LLEVO SOLO 3 SEMANAS EN FISEVI, NO PUEDO CONTESTAR A MUCHAS DE LAS PREGUNTAS. GRACIAS
- ✓ ENSAYOS CLINICOS - INGLÉS
- ✓ ENSAYOS CLÍNICOS: MANEJO DEL ENSAYO DESDE PROPUESTA DEL LABORATORIO HASTA FIRMA DE CONTRATO.
- ✓ ES IMPORTANTE QUE LOS CURSOS ESTÉN ENFOCADOS A LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA, Y QUE LOS DOCENTES ESTÉN FAMILIARIZADOS CON LAS NECESIDADES Y APLICACIONES EN INVESTIGACIÓN PARA QUE SEA PRÁCTICO.
- ✓ ES IMPRESCINDIBLE FORMAR AL PERSONAL TÉCNICO E INVESTIGADOR EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS Y DE HERRAMIENTAS QUE CUMPLEN CON LA NORMA PARA LA RECOGIDA DE DATOS EN ENSAYOS CLÍNICOS.
- ✓ ESCRITURA DE ARTÍCULOS

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 24/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 25 de 52

- ✓ ESTADÍSTICA
- ✓ ESTADÍSTICA Y ENSAYOS CLÍNICOS
- ✓ ESTADÍSTICA Y SOFTWARE RELACIONADO
- ✓ ESTADÍSTICA, ENSAYOS CLÍNICOS Y BIG DATA
- ✓ EXCEL
- ✓ FLEXIBILIDAD DE HORARIO
- ✓ FLEXIBILIDAD EN LOS HORARIOS PARA PODER CONCILIAR
- ✓ FLEXIBILIDAD EN LOS TIEMPOS DE ENTREGA DE LOS TRABAJOS
- ✓ FLEXIBILIDAD PARA COMPAGINARLO CON EL TRABAJO
- ✓ FONACIONES DESTINADAS A CERTIFICACIONES OFICIALES.
- ✓ FORMACIÓN
- ✓ FORMACIÓN ADAPTADA AL PUESTO
- ✓ FORMACIÓN CON CASOS PRÁCTICOS Y APLICABILIDAD
- ✓ FORMACIÓN EN GESTIÓN DEL T E INVESTIGACIÓN
- ✓ FORMACIÓN EN IDIOMAS
- ✓ FORMACIÓN EN IDIOMAS Y EN ABORDAJE Y TÉCNICAS DE ENFERMERÍA
- ✓ FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA CADA CATEGORÍA PROFESIONAL Y PUESTO DE TRABAJO
- ✓ FORMACIÓN INGLÉS Y PRIMEROS AUXILIOS
- ✓ FORMACIÓN MÁS ADAPTADA AL PUESTO DE TRABAJO
- ✓ FORMACIÓN MAS ESPECÍFICA PARA CADA PUESTO DE TRABAJO
- ✓ FORMACIÓN PRESENCIAL EN EL HOSPITAL VIRGEN MACARENA
- ✓ FORMACIÓN PRESENCIAL EN LAS MATERIAS INDICADAS ANTERIORMENTE
- ✓ FORMADORES CON GRAN EXPERIENCIA
- ✓ FRANCÉS
- ✓ GESTIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS
- ✓ GESTIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS (CONOCIMIENTO DE PLATAFORMAS CTIS, AEMPS, ETC.)
- ✓ GESTIÓN Y REDACCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, GESTIÓN EN INVESTIGACIÓN BÚSQUEDA DE OPORTUNIDADES DE FINANCIACIÓN, REDACCIÓN DE TEXTOS CIENTÍFICOS EN INGLÉS
- ✓ HICE UNA FORMACIÓN ONLINE DE ILLUSTRATOR Y ESTUVO GENIAL, PUDE ORGANIZAR MI TIEMPO Y APROVECHAR AL MÁXIMO LA FORMACIÓN. MANTENER ESTE TIPO DE FORMACIONES
- ✓ HOW TO WRITE A GRANT
- ✓ IDIOMAS (2 respuestas)
- ✓ IDIOMAS, IA, PROGRAMACIÓN, GESTIÓN AVANZADA DE PROYECTOS, INTELIGENCIA EMOCIONAL,...
- ✓ IMPARTIR FORMACIÓN DE CALIDAD
- ✓ INGLÉS
- ✓ INGLÉS CIENTÍFICO A NIVEL CONVERSACIÓN, CURSOS DE DISTINTAS PATOLOGÍAS ONCOLÓGICAS.
- ✓ INGLES, ENSAYOS CLINICOS Y OFFICE
- ✓ INGLÉS, NUEVAS TECNOLOGÍAS, OFIMÁTICA, CONCIENCIACIÓN PARA CON EL MEDIO AMBIENTE...
- ✓ INTENTAR ADJUDICAR AL INTERESADO ALGUNO AL MENOS DE LOS CURSOS SOLICITADOS
- ✓ INTENTAR FOMENTAR LA FORMACIÓN ONLINE
- ✓ LA FORMACIÓN EN IDIOMAS ME PARECE FUNDAMENTAL PARA CIERTOS PUESTOS DE GESTIÓN DENTRO DE LA FUNDACIÓN, SIN EMBARGO, CREO QUE LOS CURSOS OFERTADOS SE BASAN DEMASIADO EN TEORÍA Y POCO

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 25/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 26 de 52

EN LA PRÁCTICA. CREO QUE SERÍA MÁS INTERESANTE CREAR GRUPOS REDUCIDOS PARA LAS PERSONAS INTERESADAS QUE PUDIERAN SER EMINENTEMENTE PRÁCTICOS. SERÍAN DE MUCHA MÁS UTILIDAD. EN CUALQUIER CASO OS AGRADEZCO EL TRABAJO Y LA DISPONIBILIDAD DE RRHH EN LA CREACIÓN Y GESTIÓN DE TODOS LOS CURSOS OFERTADOS.

- ✓ LA FORMACIÓN RELACIONADA AL CAMPO EN EL QUE TRABAJO Y SUS APLICACIONES TECNOLÓGICAS ES EL ÁMBITO QUE MÁS ME INTERESA PARA CONTINUAR FORMÁNDOME.
- ✓ LAS ANTERIORES
- ✓ LAS EXPUESTAS ANTERIORMENTE
- ✓ LAS MAS ARRIBA INDICADAS
- ✓ LAS MATERIAS INDICADAS ANTERIORMENTE
- ✓ LEGISLACIÓN
- ✓ LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN
- ✓ MAS CURSO PARA FARMACIA
- ✓ MÁS FLEXIBILIDAD EN CUANTO A HACER FORMACIONES COMPATIBLES TANTO DE FORMA PRESENCIAL COMO DE FORMA VIRTUAL
- ✓ MÁS FORMACIÓN
- ✓ MÁS INFORMACIÓN SOBRE COMO ACCEDER A LOS CURSOS Y PLAZOS
- ✓ MÁS PLAZAS
- ✓ MÁS PLAZAS O MÁS SESIONES DEL MISMO CURSO PARA ACOGER A TODOS LOS USUARIOS QUE QUIERAN REALIZAR LOS CURSOS
- ✓ MÁS PRÁCTICA
- ✓ MAS TIEMPO PARA TERMINAR LOS CURSOS
- ✓ MAYOR DIFUSIÓN DE LA OFERTA
- ✓ ME GUSTARIA FORMACIÓN ONLINE LIBRE COMO EL AÑO PASADO QUE PARA MI FUE BASTANTE ÚTIL
- ✓ ME GUSTARÍA MEJORAR MI NIVEL DE INGLES
- ✓ ME GUSTARÍA RECIBIR FORMACIÓN PARA OBTENER LA CERTIFICACIÓN DE EXPERIMENTACIÓN ANIMAL
- ✓ MEJOR COMUNICACIÓN Y MÁS VARIEDAD.
- ✓ MEJORAR EN INFORMÁTICA SERÍA INTERESANTE
- ✓ METODOLOGÍA AVANZADA EN INVESTIGACIÓN CLÍNICA, PROTECCIÓN DE DATOS EN SALUD, GESTIÓN DE PROYECTOS DE SALUD, BIG DATA, GESTIÓN DE DATOS
- ✓ NECESITO PODER DISFRUTAR DEL PLAN FORMACIÓN PREVIAMENTE PARA SABER QUE SUGERENCIAS DAR.
- ✓ NO REPETIR CURSOS Y TEMARIO.ME PASÓ EN UNA OCASIÓN CON UN CURSO ONLINE DE INGLÉS, QUE ERA EXACTAMENTE EL MISMO QUE EL AÑO ANTERIOR
- ✓ NO TENGO CRITERIO AL LLEVAR POCO TIEMPO
- ✓ NO TENGO MUCHO TIEMPO FUERA DEL HORARIO DE TRABAJO
- ✓ NUEVAS TECNOLOGÍAS
- ✓ OFERTA FORMATIVA AMPLIA
- ✓ OFERTAR CURSOS DE LA ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PUBLICA EASP, PODER HACER CURSOS DE ESTA ESCUELA O DE IAVANTE
- ✓ PEDIRÍA QUE LOS CURSOS ON LINE SE PUDIERAN REALIZAR CON MÁS TIEMPO , QUE ESTUVIERAN ABIERTOS EN PLATAFORMAS DURANTE PERÍODOS MÁS LARGOS Y ASÍ PODERLOS REALIZAR AL RITMO QUE CADA PERSONA NECESITE.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 26/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 27 de 52

- ✓ PEQUEÑOS CURSOS ONLINE.
- ✓ PLAN DE FORMACION DETALLADO
- ✓ PLAN DE FORMACIÓN ORIENTADO A CONSTRUCCIÓN Y MANEJO DE BASES DE DATOS
- ✓ POSIBILIDAD DE REALIZAR MÁS DE UN CURSO Y EN TIEMPOS DIFERENTES, REPARTIDOS POR CUATRIMESTRES
- ✓ POWER BI
- ✓ PRIORIDAD A LOS IDIOMAS
- ✓ PRIORIDAD ABSOLUTA AL INGLÉS
- ✓ PRIORIZAR CALIDAD DE FORMACIÓN Y FORMACIÓN ONLINE
- ✓ QUE EL PERSONAL QUE DÉ LA FORMACIÓN TENGA BASE CIENTÍFICA PARA PODER DARLE APLICACIÓN SANITARIA AL TEMARIO ENSEÑADO. POR EJEMPLO, QUE NO SE DÉ ESTADÍSTICA, SINO BIOESTADÍSTICA.
- ✓ QUE EXISTA FLEXIBILIDAD HORARIA
- ✓ QUE LA DURACIÓN DEL CURSO SEA MÁS EXTENSA, YA QUE LA MAYORÍA HACEMOS LOS CURSOS EN EL TIEMPO LIBRE, Y NO ES SENCILLO DE COMPAGINAR SI LA DURACIÓN ES TAN CORTA. Y QUE LOS CURSOS NO SEAN EN LA MISMA FECHA, PARA TENER OPCIONES DE FORMARTE NO SOLO EN UNA MATERIA SINO EN VARIAS. POR EJEMPLO YO SOLO TUVE OPCIÓN A LA PRIMERA PARTE DE UN CURSO DE INGLES B2, PORQUE LA SEGUNDA Y TERCERA PARTE COINCIDEN EN TIEMPO, POR LO QUE CREO QUE LA PLANIFICACIÓN NO ES BUENA.
- ✓ QUE LA FORMACIÓN PROPORCIONADA ESTE DADA DE CARA A LA SUPERACIÓN DEL PERSONAL.
- ✓ QUE LOS CURSOS SEAN MÁS PRÁCTICOS PARA APLICAR LOS CONOCIMIENTOS TEÓRICOS A CASOS REALES
- ✓ QUE NO TODA LA FORMACIÓN SE OFREZCA EN LA MISMA FECHA, SINO QUE HAYA OPCIÓN DE HACER UNA ACTIVIDAD FORMATIVA DE INTERÉS EN UNA FECHA Y OTRA EN OTRA FECHA. GRACIAS
- ✓ QUE PODAMOS INSCRIBIRNOS EN MAS DE UN CURSO POR AÑO.
- ✓ QUE SEA DIRIGIDO A EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONOCIMIENTO Y A LA SUPERACIÓN DE LOS QUE INTEGREN EL PLAN DE FORMACIÓN.
- ✓ QUE SEA FLEXIBLE
- ✓ REALIZAR FORMACIONES ADECUADAS A CADA PUESTO DE TRABAJO.
- ✓ REALIZAR FORMACIONES DE INGLÉS PRESENCIAL EN EL H.U. MACARENA
- ✓ RECURSOS HUMANOS, EXCEL, FUNDAE,
- ✓ REGLARLO
- ✓ RELACIONADAS CON INVESTIGACIÓN
- ✓ RENOVAR EL ENFOQUE DE LOS CURSOS DE UNA MISMA MATERIA DE UN AÑO PARA OTRO
- ✓ SERÍA BASTANTE BENEFICIOSO PARA LOS TRABAJADORES TENER CURSOS CORTOS DENTRO DEL HORARIO LABORAL, QUE FUERAN ONLINE Y TE PERMITIERAN DISFRUTARLOS EN CUALQUIER MOMENTO PARA PODER DISTRIBUIR TU TIEMPO Y HORARIO, ES UNA FORMACIÓN QUE SIEMPRE ES BUENA PARA SEGUIR CRECIENDO Y MEJORANDO EN LA VIDA LABORAL E INCLUSO PERSONAL.
- ✓ SERÍA INTERESANTE ALGO RELACIONADO CON EL MANEJO DEL PACIENTE, COMO TERAPIAS PSICOLÓGICAS PARA EMPATIZAR SIN SUFRIR EN EXCESO O DE HERRAMIENTAS PARA EL ACOMPAÑAMIENTO EN SITUACIONES DESFAVORABLES. EN INVESTIGACIÓN CLÍNICA HAY MUCHO CONTACTO CON EL PACIENTE ONCOLÓGICO EN TRATAMIENTO, CON ENFERMEDADES COMPLEJAS Y RARAS. GRACIAS POR SU INTERÉS EN NUESTRAS NECESIDADES
- ✓ SERÍAN NECESARIO CURSOS DE FORMACIÓN MÁS ESPECÍFICO EN INVESTIGACIÓN COMO SECUENCIACIÓN EN NGS QUE TANTO CLÍNICOS COMO BÁSICOS DEMANDAN

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 27/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 28 de 52

- ✓ SI SON ONLINE FUERA DE HORARIO LABORAL (TARDES), SI SON PRESENCIAL DENTRO DE HORARIO LABORAL (MAÑANAS)
- ✓ SIN COMENTARIOS
- ✓ SIN MÁS COMENTARIOS.
- ✓ SIN SUGERENCIAS
- ✓ STATISTIC AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE
- ✓ TENER DOS O TRES PERIODOS DE INSCRIPCIÓN A LOS CURSOS
- ✓ TENER MÁS TIEMPO PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD PORQUE CON EL LIMITE DE HORAS NO SE TERMINA DE APROVECHAR E INTEGRAR LOS CONOCIMIENTOS
- ✓ TODO LO REFERENTE A PRIMEROS AUXILIOS Y ENSAYOS CLINICOS
- ✓ TODOS LOS TEMAS QUE HE PUESTO COMO PRIORIDAD ME PARECEN NECESARIOS A NIVEL FORMATIVO O DE RECICLAJE. ECHO EN FALTA ALGUNA FORMACIÓN DE GESTIÓN DE EQUIPOS
- ✓ TRABAJO EN EQUIPO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Sugerencias/Recomendaciones para el Plan de Formación por los/as Responsables:

- ✓ ACTUALIZACIÓN NORMATIVA
- ✓ AUMENTAR EL NÚMERO DE PLAZAS O LA OFERTA DEL MISMO CURSO A LO LARGO DEL AÑO PARA QUE TODO EL PERSONAL QUE LO PIDA PUEDA TENER PLAZA EN LOS MISMOS.
- ✓ BIG DATA
- ✓ CONCEPTO DE RESPONSABILIDAD COMPARTIDA
- ✓ COSIDERAR LA DIVERSIDAD DE GRUPOS DEL CENTRO
- ✓ CURSOS DE ESTADÍSTICA Y PROGRAMACIÓN.
- ✓ CURSOS GENERALES
- ✓ CURSOS MUY ORIENTADOS Y PRÁCTICOS
- ✓ DADA LA EXPERIENCIA EN LA FORMACIÓN RECIBIDA EN LA MATERIA "ENSAYOS CLÍNICOS" SOLICITARÍA FORMALMENTE QUE NO SE IMPARTA, DEBIDO A SU BAJO NIVEL TANTO TEÓRICO COMO PRÁCTICO. ESA FIORMACIÓN DEBERÍA SER EXIGIDA PARA EL PERSONAL QUE FORME PARTE DE GRUPOS QUE PARTICIPAN EN EECC Y NO GENERAL, DE HECHO HA CREADO DUDAS Y EL CERTIFICADO COMO TAL, NO APORTA CURRICULARMENTE.
- ✓ DERRAME DE CITOSTÁTICOS, GESTIÓN DE SUSTANCIAS BIOPELIGROSOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, INGLÉS
- ✓ DIFUSIÓN DE OFERTA FORMATIVA
- ✓ DISTRIBUCIÓN DEL CALENDARIO FORMATIVO CON ANTELACIÓN
- ✓ FORMACION
- ✓ FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA EL PUESTO DE TRABAJO
- ✓ INGLÉS CIENTÍFICO, ANÁLISIS ESTADÍSTICO, GESTIÓN DOCUMENTAL, ESCRITURA DE ARTÍCULOS CIENTÍFICO
- ✓ INGLES Y PROTECCIÓN DE DATOS
- ✓ INTELIGENCIA EMOCIONAL/TRABAJO EN EQUIPO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS/MINDFULNESS/IGUALDAD DE GÉNERO

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 28/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 29 de 52

- ✓ MAYOR DIFUSIÓN.
- ✓ MAYOR OFERTA DE CURSOS Y DE FORMA PRESENCIAL.
- ✓ MÓDULOS CORTOS DE FORMACIÓN CON VARIAS EDICIONES PARA QUE SE PUEDA IR ENGANCHANDO LA GENTE CUANDO PUEDA.
- ✓ OFIMÁTICA
- ✓ PLAN DE FORMACIÓN MÁS ESTRUCTURADO
- ✓ PRIORIZAR LA OFIMÁTICA Y ESTADÍSTICA
- ✓ QUE SE EXTIENDA A TODOS LOS MIEMBROS DEL IBIS INDEPENDIENTEMENTE SE QUE SU CONTRATO NO SEA DE FISEVI
- ✓ RECIBIR LA INFORMACIÓN DE LAS OFERTAS Y QUE ESTÉN ACREDITADAS.
- ✓ USO DE MÁQUINA VIRTUAL EN LINUX

MATERIAS FORMATIVAS QUE PUEDEN FAVORECER EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LA PERSONA TRABAJADORA.

RESUMEN DE LAS RESPUESTAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS:

Materias formativas “ofertadas” específicamente desde la Fundación:

1. Inglés (general, científico): 49,0% muy prioritario (9,7% nada prioritario)
2. Estadística/Bioestadística (básico, avanzado): 44,1% muy prioritario (10,9% nada prioritario)
3. Ofimática: 32,0% muy prioritario (14,6% nada prioritario)
4. Prevención riesgos laborales: 8,9% muy prioritario (23,5% nada prioritario)
5. Protección de datos: 17,4% muy prioritario (15,4% nada prioritario)
6. Igualdad de género: 10,9% muy prioritario (22,7% nada prioritario)
7. Primeros auxilios: 32,0% muy prioritarios (11,3% nada prioritario)
8. Big data: 38,5% muy prioritario (7,3% nada prioritario)
9. Ensayos clínicos: 48,6% muy prioritario (10,5% nada prioritario)

Materias formativas “demandadas” por los/as trabajadores/as (Resumen de lo más demandado fuera de las actividades “ofertadas” por la Fundación):

1. Idiomas (identificado el inglés)
2. Análisis Bioinformático/Análisis masivo de datos/Machine learning (básico, avanzado)
3. Análisis de datos/Estadística/Bioestadística/Uso programa estadístico (básico, avanzado)/Interpretación de resultados
4. Ofimática
5. EECC (Gestión/Coordinación/Funcionamiento Comités/protección de datos)
6. Experimentación animal
7. Gestión de proyectos/internacionales/FUNDANET
8. Metodología de investigación/Redacción protocolo investigación
9. Lectura científica

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 29/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 30 de 52

10. “formación para el puesto”

TODAS LAS RESPUESTAS

- ✓ Acces, diseño de bases de datos
- ✓ ACTUALIZACIÓN DE NORMATIVAS LABORALES
- ✓ Actualización de requerimientos éticos y legales de estudios clínicos
- ✓ administración, gestión
- ✓ Adobe Illustrator, inglés, Técnicas en imagen diagnóstica
- ✓ Adobe Photoshop, Adobe illustrator, estadística (SPSS, Prism, Excell...), programación (R, python...), inglés oral.
- ✓ Ampliación de información sobre patologías, terapia oncológicas, inglés técnico, etc
- ✓ Análisis de datos, Redes y sistemas operativos,...
- ✓ Analisis Estadístico
- ✓ Animales en investigación.
- ✓ Base de datos, estadística
- ✓ bases de datos, ingles científico básico, estadística, ensayos clínicos...
- ✓ Big data, ensayos clínicos, ofimática
- ✓ Big Data, Estadística, R, Deep Learning
- ✓ Bioestadística, bioinformática, diseño gráfico
- ✓ bioinformática
- ✓ Bioinformática y bioestadística en análisis de datos ómicos y datos clínicos y demográficos.
- ✓ Bioinformática, bioestadística, excel avanzado, R
- ✓ bioinformática, estadística, ensayos clínicos, inglés
- ✓ Bioinformática, gestión, idiomas, estadística
- ✓ Biología molecular
- ✓ Buenas prácticas clínicas, perfiles profesionales (coordinación de ensayos, data entry, monitorización de ensayos, gestión de ensayos)
- ✓ Calidad, Seguridad del paciente
- ✓ Certificación Oficial de Python, AWS, IA
- ✓ Citometría, estadística, SPSS, Illustrator, Photoshop
- ✓ Clases de inglés
- ✓ Clínica
- ✓ comité y eecc
- ✓ Considero que todas las actividades relativas a formación que se ofertan son ya muy interesantes, sobre todo las relacionadas con la informática. Mi situación el año pasado no me permitió recibir cursos de formación, más allá de un curso de prevención de riesgos laborales.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 30/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 31 de 52

- ✓ Cultivos celulares
- ✓ Cursos de análisis de imagen (ImageJ), cursos paquetes informáticos relacionados con la ciencia.
- ✓ cursos de estadística, manejo de Microsoft Office, etc...
- ✓ Cursos de formación continua en microscopia o manejo de animales
- ✓ cursos de gestión en investigación. Cómo se hace el papeleo para pedir financiación pública?
- ✓ Cursos relacionados con gestión, investigación y laboratorio. Manejo de bases de datos a gran escala (como RedCap)
- ✓ Diseño de bases de datos de pacientes y muestras recogidas
- ✓ Diseño y gestión de estudios
- ✓ En Fundanet suite; Excel
- ✓ Ensayos clínicos
- ✓ Ensayos clínicos, gestión de residuos, procedimiento en caso de derrames de citostáticos
- ✓ Equipos de trabajo en un centro de investigación
- ✓ Específica de funcionamiento proyectos internacionales
- ✓ ESTADISTICA (Respuesta 5 veces repetida)
- ✓ Estadística básica en ensayos clínicos; Evaluación de publicaciones e indicadores de calidad; Protección/transferencia de datos de salud en el entorno SAS
- ✓ ESTADISTICA, BASES DE DATOS, OFIMATICA
- ✓ Estadística, big data, ensayos clínicos
- ✓ Estadística, Bioinformática
- ✓ estadística, epidemiología, metodología de investigación, inglés
- ✓ Estadística, idiomas
- ✓ estadística, inglés
- ✓ Estadística, inglés y gestión de equipos
- ✓ estadística, manejo base de datos(big data), idiomas, técnicas de laboratorio, escritura artículos
- ✓ Estadística, programación en R
- ✓ Estadística, R, Análisis Clínicos
- ✓ Excel
- ✓ Excel avanzado
- ✓ EXCEL E INGLÉS
- ✓ EXCEL, INGLÉS
- ✓ Excel, inglés, programas de estadística
- ✓ Excel, powerbi, análisis de datos más avanzados, estadística, spss, inglés en otros centros a parte de HUVR (para los que estamos en Valme y Macarena y no podemos desplazarnos)
- ✓ experimentacion animal (Respuesta 2 veces repetida)
- ✓ Experimentación animal, Prevención de riesgos laborales, Bioseguridad,
- ✓ Explotación de Bases de datos y Ofimática
- ✓ Farmacia

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 31/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 32 de 52

- ✓ Formación relacionada con Ensayos Clínicos, Estudios Observacionales y otros; Gestión de Proyectos; Publicaciones; Elaboración de Informes y Memorias; Presentación de Servicios/Proyectos a Investigadores; Plataformas digitales de comunicación de datos de proyectos y trasvase de documentos; Análisis Estadísticos de Datos de estudios; Gestión de la Calidad-Indicadores; Análisis de KPIs; Gestión de Desviaciones-Medidas correctoras y acciones CAPAS; Ofimática.
- ✓ Formación sobre nuevos tratamientos, enfermedades...
- ✓ Formación técnica relacionada con mi puesto de trabajo: formación técnica, ciberseguridad, utilización archivos excel de nivel avanzado, etcétera
- ✓ Francés
- ✓ Gestión (Respuesta 2 veces repetida)
- ✓ Gestión de bases de datos y uso y aplicación de herramientas de inteligencia artificial para manejar grandes cantidades de datos
- ✓ Gestión de convocatorias , inglés, nuevas leyes y contratos laborales
- ✓ Gestión de Ensayos Clínicos (conocimiento de plataformas CTIS, AEMPS, etc.), idiomas.
- ✓ gestion de equipos
- ✓ Gestión de equipos, coaching y liderazgo en investigación
- ✓ Gestión de Proyectos
- ✓ Gestión de Proyectos/Resolución de Conflictos/Inglés
- ✓ gestion de residuos, derrame de citotoxicos y manipulacion de biopeligrosos
- ✓ GESTIÓN EN INNOVACIÓN; PROTECCION DE DATOS; INVESTIGACION PROYECTOS
- ✓ Gestion Sanitaria
- ✓ Gestión y redacción de proyectos de investigación, Gestión en investigación búsqueda de oportunidades de financiación, Redacción de textos científicos en inglés
- ✓ Herramientas digitales
- ✓ Idioma - informatica(excel-acces-mecanografía) - busqueda de información
- ✓ Idioma, Gestión Laboratorio, Proyectos
- ✓ Idiomas
- ✓ Idiomas (ingles)
- ✓ idiomas (chino)
- ✓ Idiomas y curso de R o metanálisis
- ✓ idiomas, bases de datos, excel, fiscalidad
- ✓ Idiomas, ensayos clinicos, ofimatica
- ✓ IDIOMAS, ESTADISTICA
- ✓ Idiomas, estadísticas
- ✓ Idiomas, gestion, informatica
- ✓ Idiomas, IA, programación, gestión avanzada de proyectos, inteligencia emocional,...
- ✓ Idiomas, materias relacionadas con la Inteligencia artificial
- ✓ Idiomas, nuevas tecnicas de laboratorio, elaboracion de proyectos y redaccion de manuscritos

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 32/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 33 de 52

- ✓ Igualdad, protección de datos, ofimática, laboral, prevención de riesgos, seguridad informática, inglés
- ✓ Inglés (respuesta 2 veces repetida)
- ✓ Inglés biosanitario, diseño de estudios de investigación
- ✓ Inglés científico-técnico
- ✓ Inglés científico, bioinformática, bioestadística
- ✓ Inglés Informática.
- ✓ Inglés y análisis bioestadístico
- ✓ INGLES Y AUDITORIA
- ✓ Ingles, bioestadística...
- ✓ Inglés, estadística
- ✓ Inglés, estadística, bioinformática
- ✓ Inglés, estadística, programación
- ✓ Inglés, gestión y dirección.
- ✓ Ingles, informatica
- ✓ inglés, ofimática, procesamiento de imágenes
- ✓ Inglés, PRL
- ✓ Inglés; análisis de datos; asesoramiento proyectos nacionales e internacionales
- ✓ inglés, paquete office
- ✓ Inteligencia artificial
- ✓ Investigación
- ✓ Investigación farmacéutica general
- ✓ Investigación-Idiomas
- ✓ IT
- ✓ Laboral, contabilidad, fiscal y contratación administrativa
- ✓ las que puedan favorecer mi puesto de coordinadora de ensayos
- ✓ lenguajes de programación, análisis de datos biológicos, estadística avanzada, aprendizaje automático aplicado a biomedicina
- ✓ Ley de la Ciencia
- ✓ Manejo de datos, estadística o inglés.
- ✓ Manejo de muestras
- ✓ Manejo de Office y estadística
- ✓ Manejo del ensayo desde propuesta del laboratorio hasta firma de contrato.
- ✓ MANEJO DEL ESTRÉS, HABLAR EN PÚBLICO
- ✓ Master en Ciberseguridad
- ✓ Metagenómica, bioinformatica, bioestadística
- ✓ Metodología avanzada en investigación clínica, Protección de datos en Salud, Gestión de proyectos de salud, Big Data, Gestión de Datos

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO		30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 33/52
	MONICA CORTES OLMO		30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS		30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT		https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 34 de 52

- ✓ Microsoft Office, Calidad, Seguridad del paciente, Sistemas de gestión de la calidad
- ✓ Ofimática idiomas
- ✓ Ofimática, ensayos clínicos
- ✓ Ofimática, Idiomas
- ✓ Ofimática, manejo de bases de datos, nuevas tecnologías, IA
- ✓ OFIMATICA, ORGANIZACIÓN
- ✓ Oncología, inglés
- ✓ Paquete Office, bioestadística, análisis de biodatos, programa R, ingles. Todos estos curso en formato online. El curso de primeros auxilios presencialmente.
- ✓ paquete office, inglés
- ✓ Para mi grupo, inglés, estadística, biocomputacion
- ✓ Políticas de Ciencia abierta y Planes de Gestión de datos
- ✓ power bi, big data, idiomas
- ✓ Presentación de proyectos para obtener financiación
- ✓ Primeros auxilios y ensayos clinicos
- ✓ Primeros auxilios, estadística AVANZADA
- ✓ Protección datos; Regulación Ensayos clínicos
- ✓ Protección de datos
- ✓ Protección de datos, Inglés
- ✓ Pues me gustaría formarme con respecto al ámbito de la neurología y también sobre temas informáticos.
- ✓ R, SPSS
- ✓ Recursos humanos
- ✓ Relacionadas con mi formación (técnico de laboratorio)
- ✓ Riesgos laborales, cursos ensayos clínicos, idiomas.
- ✓ Salud mental, análisis estadístico, análisis de datos, redacción de papers, inglés.
- ✓ SALUD. INGLÉS.
- ✓ Secuenciación NGS (Next Generation Sequencing)
- ✓ Seguros sociales, nominas, rrhh, legislación, excel y word
- ✓ sobre avances y tecnologías de investigación biomédica
- ✓ ssps, bases de datos
- ✓ Técnicas de biología molecular, análisis de datos, Big Data, Bioestadística
- ✓ tecnicas de laboratorio, primeros auxilios
- ✓ Terapias Avanzadas
- ✓ Toda las relacionadas con el puesto
- ✓ Todo lo relacionado con la rehabilitación respiratoria donde nos ayude a fortalecer e incrementar los conocimientos

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 34/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 35 de 52

- ✓ Todo lo relacionado con la rehabilitación respiratoria y así poder ampliar mi campo de conocimiento.
- ✓ Trabajo en equipo y resolución de conflictos

RESUMEN DE LAS RESPUESTAS DE RESPONSABLES

Materias formativas “ofertadas” específicamente desde la Fundación:

1. Inglés (general, científico): 52,5% muy prioritario (12,5% nada prioritario)
2. Estadística/Bioestadística (básico, avanzado): 52,5% muy prioritario (12,5% nada prioritario)
3. Ofimática: 35,0% muy prioritario (15,0% nada prioritario)
4. Prevención riesgos laborales: 22,5% muy prioritario (10,0% nada prioritario)
5. Protección de datos: 37,5% muy prioritario (10,0% nada prioritario)
6. Igualdad de género: 10,0% muy prioritario (25,0% nada prioritario)
7. Primeros auxilios: 27,5% muy prioritarios (12,5% nada prioritario)
8. Big data: 40,0% muy prioritario (12,5% nada prioritario)
9. Ensayos clínicos: 35,0% muy prioritario (27,5% nada prioritario)

Materias formativas “demandadas” por los responsables (Resumen de lo más demandado fuera de las actividades “ofertadas” por la Fundación):

1. Comunicación y liderazgo
2. Bioinformática
3. Bioestadística/Análisis de datos/Uso programa estadístico (básico, avanzado)/Interpretación de resultados/Lectura crítica
4. Idiomas (Inglés)
5. Metodología investigación/gestión proyectos/financiadoras
6. Protección de datos (ensayos y proyectos)
7. Técnicas específicas de laboratorio

RESPUESTAS

- ✓ ACTUACIÓN EN CASO DE DERRAMES DE CITOSTATICOS
- ✓ Actualización de las Normativas aplicables, Protección de Datos, Inglés
- ✓ analisis bioinformatico, ensayos clínicos, ingles
- ✓ Análisis Bioinformáticos
- ✓ Análisis estadístico, manejo de bases de datos, ofimática, inglés científico
- ✓ Bioinformatica
- ✓ Bioinformatica, estadística
- ✓ Derrame de citostáticos, gestión de sustancias biopeligrosos, gestión de residuos.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 35/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 36 de 52

- ✓ Desconozco la oferta actual, los objetivos y el potencial de cursos de formación por parte de FISEVI
- ✓ Elaboración de proyectos y solicitudes de financiación, formación en estadística, búsqueda activa de financiación,
- ✓ ESTADISTICA
- ✓ Estadística aplicada a Biomedicina
- ✓ Estadística y escritura científica
- ✓ Estadística y Programación
- ✓ Estadística, Escritura científica, Ofimática, Inglés
- ✓ Estadística; inteligencia artificial
- ✓ Excell
- ✓ herramientas bioinformáticas
- ✓ Idioma inglés, informática básica, metodología de investigación
- ✓ Idiomas, estadística, ética, presentaciones, trabajo en equipo etc...
- ✓ Inglés profesional
- ✓ Inglés, ofimática, bases de datos
- ✓ Inglés, ofimática, manejo de bases de datos
- ✓ Inteligencia emocional/Trabajo en equipo y resolución de conflictos/Mindfulness/Igualdad de género
- ✓ Investigación y estadística. Idiomas
- ✓ Lectura crítica, gestores bibliográficos (Mendeley..)
- ✓ Materias relacionadas con laboratorio, estadística, investigación, ofimática, nuevos programas de gestión masiva de datos (RedCap), primeros auxilios (parte del personal se quedó sin poder realizar el curso), protección de datos
- ✓ Materias transversales comunes a profesionales sas, y materias específicas según grupos profesionales solicitadas desde la unidad.
- ✓ Metodología estadística, inglés
- ✓ Metodología investigación Elaboración/redacción proyectos
- ✓ Normativa laboral, PRL, Igualdad de género, Protección de datos, inglés, seguridad informática, ofimática
- ✓ Office profesional, estadística, metodología e idiomas
- ✓ Para los que trabajan con datos clínicos: por favor, formarlos en responsabilidad penal y civil que implica la manipulación de datos y los errores al cambiar la muestra de un paciente por otro...
- ✓ Refuerzo en idiomas, manejo de base de datos Access y Powerpoint avanzado
- ✓ Riesgo Vascular, Lipidología, Hipertensión, Metodología de la investigación y Ensayos Clínicos, Ecografía vascular.
- ✓ Uso de equipamiento del IBIS; estadística y diseño de experimentos; bioinformática básica;
- ✓ Utilización de máquina virtual para software desarrollado en Linux o Python
- ✓ Utilización de máquina virtual.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 36/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 37 de 52

ANEXO II SOLICITUD DE ACCIÓN FORMATIVA INDIVIDUAL

SOLICITUD ACCIÓN FORMATIVA INDIVIDUAL	
1. Nombre de la actividad	
2. Entidad Formadora:	
Domicilio:	
Teléfono:	
Persona de contacto:	
3. Contenido de la Formación:	
4. Modalidad Formativa:	
5. Fecha inicio y fecha de fin:	
6. Número de horas:	
7. Horario y días:	
8. ¿Dentro de horario laboral?	SI ☐ NO ☐
9. Lugar de celebración:	
10. Coste:	
11. Justificación de la necesidad del curso:	
12. Anexos	
Anexo 1:	
Anexo 2:	
Anexo 3:	
13. Firma del Solicitante:	
Nombre y apellidos:	
Fecha:	
14. Firma de Autorización del Investigador Principal o Referente	
Nombre y apellidos:	
Departamento o Unidad:	
Fecha:	
15. Financiación (Proyecto)	
16. Observaciones para Autorización o Denegación	
17. Recibí Responsable de Formación.	
Nombre y apellidos:	
Fecha:	

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 37/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 38 de 52

INDICACIONES PARA CUMPLIMENTAR LA SOLICITUD

A cumplimentar por la persona solicitante:

- Nombre de la actividad. Indicar el nombre del curso que se solicita.
- Entidad formadora. Datos acerca de la entidad que imparte la actividad formativa que se solicita.
- Contenido de la formación. Programa de la actividad formativa.
- Modalidad formativa. Indicar si la actividad formativa es presencial, a distancia, semipresencial u on line. En el caso de ser semipresencial, indicar la distribución porcentual entre tiempo presencial y tiempo a distancia u on line.
6. 7. 8. 9. Detalles sobre la duración y periodos de tiempo de ejecución de la actividad formativa.
- Lugar. Población donde se llevará a cabo la actividad formativa.
- Coste. Presupuesto para la actividad formativa.
- Justificación. Motivación que justifica la solicitud, por ejemplo, necesidad de adaptación a cambios internos como asignación de nuevas tareas, adaptación a nuevos equipos, cambios de técnicas de trabajo, etc.
- Anexos. Indicar los documentos que se anexan a la solicitud, por ejemplo, presupuesto e información sobre la actividad formativa presentada, normativa legal que justifica que se lleve a cabo la actividad formativa, etc.
- Firma del solicitante. Fecha del empleado que realiza la solicitud, y fecha en la que se realiza.

A cumplimentar por el Investigador Principal o Referente:

- Autorización. Autorización o denegación de la solicitud.
- Financiación. Código de imputación de proyecto que soporta el coste (confirmar con gestor de proyectos)
- Observaciones. Motivación que justifica la aprobación o denegación de la solicitud. No podrá aprobarse una actividad formativa que no disponga de financiación previa.

A cumplimentar por el Responsable de Formación:

- Recibí. Firma del responsable de formación acreditando el conocimiento de la solicitud de realización de actividad formativa. El Responsable de Formación archivará copia de dicha solicitud.

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 38/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 39 de 52

ANEXO III PROPUESTAS CATÁLOGO DE FORMACIÓN 2023

EMPRESA	CURSO	COMENTARIOS	TIPO	HORAS	Nº MÁX ALUMNOS	PRECIO TOTAL CURSO
IDEADOS	ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZON DE SEXO EN EL TRABAJO	Es la opción más económica para formar a toda la plantilla	ONLINE	3	580	4.500,00 €
TALENTION	ACOSO SEXUAL Y/O POR RAZON DE SEXO	Es mucho más caro que la propuesta seleccionada	ONLINE	5	580	14.500,00 €
Me4Equaltiy	SENSIBILIZACIÓN Y PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL Y DE GÉNERO EN LA EMPRESA	La opción seleccionada es más económica, siendo una empresa con la que ya hemos trabajado.	ONLINE	3	580	4.640,00 €
EUROINNOVA	EXPERIMENTACION ANIMAL	Es orientado a ganadería. No aplica a nuestro personal. Confirmado con Cristina Pichardo	ONLINE			
IAVANTE	EXPERIMENTACION ANIMAL - INDICADORES DE BIENESTAR APLICADOS AL DISEÑO Y REALIZACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION CON ANIMALES DE EXPERIMENTACION	No es bonificable, y es para personas ya acreditadas en función.	ONLINE	50	25	5.250,00 €
IAVANTE	EXPERIMENTACION ANIMAL - INDICADORES DE BIENESTAR APLICADOS AL MANTENIMIENTO Y MANEJO DE LOS ANIMALES DE EXPERIMENTACION	No es bonificable, y es para personas ya acreditadas en función.	ONLINE	35	25	3.750,00 €
PROSERGEN	ANALISTA DE BIG DATA Y CIENTIFICO DE DATOS	Éxito el año anterior, repetimos por ser una temática demandada en las encuestas	ONLINE	35	15	3.750,00 €

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 39/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 40 de 52

EMPRESA	CURSO	COMENTARIOS	TIPO	HORAS	Nº MÁX ALUMNOS	PRECIO TOTAL CURSO
EURECAT ACADEMY	Big Data y análisis de datos: captura, procesamiento, análisis y explotación (Online)	Poca duración para el precio, No bonificaría completo	ONLINE	8	15	3.150,00 €
WEBCURSO	Introducción al Big Data	No bonificaría completo	ONLINE	40	15	4.950,00 €
SIMBIOSIS	BIOESTADÍSTICA APLICADA: INTERPRETACIÓN Y EVALUACIÓN DE PRUEBAS DIAGNÓSTICAS	Temática demasiado específica	ONLINE	26	15	2.340,00 €
SIMBIOSIS	BIOESTADÍSTICA APLICADA: REGRESIÓN LOGÍSTICA	Precio elevado, no bonificaría completo	ONLINE	30	15	4.800,00 €
SIMBIOSIS	BIOESTADISTICA PRACTICA	Novedad 2023	ONLINE	30	15	2.700,00 €
PROSERGEN	ESPECIALISTA EN BIOESTADISTICA E INGENIERIA BIOMEDICA	Curso muy específico de poca duración, no bonificaría completo	ONLINE	20	15	2.475,00 €
LA UNIVERSIDAD LABORAL	INTRODUCCIÓN A LA BIOESTADÍSTICA	Los dos años que hemos trabajado con la empresa hemos tenido problemas con profesores y horarios, haciendo cambios de última hora	AULA VIRTUAL	15	15	1.660,00 €
LA UNIVERSIDAD LABORAL	ESTADÍSTICA BÁSICA	Los dos años que hemos trabajado con la empresa hemos tenido problemas con profesores y horarios, haciendo cambios de última hora	AULA VIRTUAL	15	15	1.660,00 €
IDEADOS	ESTADISTICA BASICA CON R	Novedad 2023, precio económico para más alumnos	AULA VIRTUAL	20	20	2.800,00 €

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 40/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT		https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 41 de 52

EMPRESA	CURSO	COMENTARIOS	TIPO	HORAS	Nº MÁX ALUMNOS	PRECIO TOTAL CURSO
LA UNIVERSIDAD LABORAL	INTRODUCCIÓN A LA SPSS	Los dos años que hemos trabajado con la empresa hemos tenido problemas con profesores y horarios, haciendo cambios de última hora	AULA VIRTUAL	15	15	1.660,00 €
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CALIDAD	Introducción al software estadístico R	Propuesta más cara que la seleccionada, no bonifica completo	ONLINE	50	15	9.982,50 €
EURECAT ACADEMY	Metodologías y análisis de datos en R (Online)	Propuesta más cara que la seleccionada, no bonifica completo	ONLINE	27	15	6.885,00 €
PROSERGEN	INGLES (CON DOS SESIONES DE 30 MINUTOS)	Propuesta más cara que la seleccionada	ONLINE	31	15	2.985,00 €
IDEADOS	INGLES + 6 CLASES DE CONVERSACION DE 15 MINUTOS	Novedad 2023, incluida en catálogo general de cursos con opción a clases de conversación	ONLINE	35	15	3.937,50 €
CLASING	INGLES CONVERSACION (2 SESIONES DE 30 MINUTOS SEMANALES DURANTE 9 MESES)	Novedad 2023 Bonifica completo, flexibilidad	ONLINE	36	25	11.475,00 €
TWENIX	INGLES CONVERSACION (2 SESIONES DE 26 MINUTOS SEMANALES DURANTE 6 MESES)	No bonificaría completo	ONLINE	48	30	13.972,68 €
TWENIX	INGLES CONVERSACION (1 SESION DE 26 MINUTOS SEMANALES DURANTE 9 MESES)	No bonificaría completo	ONLINE	36	30	10.762,74 €
TWENIX	INGLES CONVERSACION (2 SESIONES SOLO AUDIO	Novedad 2023 Bonifica completo, flexibilidad	ONLINE	72	24	14.993,35 €

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 41/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 42 de 52

EMPRESA	CURSO	COMENTARIOS	TIPO	HORAS	Nº MÁX ALUMNOS	PRECIO TOTAL CURSO
	DE 26 MINUTOS SEMANALES DURANTE 9 MESES)					
AVANCCE	INGLÉS GENERAL (ENFOCADO A LA ATENCIÓN AL PÚBLICO Y CON NIVEL B1)	Precio excesivo para inglés genérico	ONLINE	30	30	
CLIC IDIOMAS	INGLES PRESENCIAL	Es de las propuestas más caras, además hay que pagar la gestión de la bonificación aparte (60€ gestión FUNDAE por grupo), así como 6€/grupo/día por desplazamiento.	PRESENCIAL	30	15	1.710,00 €
IDEADOS	INGLES PRESENCIAL	Es la opción más económica	PRESENCIAL	30	15	1.625,00 €
KENNEDY LANGUAGES	INGLES PRESENCIAL	Es una propuesta cara limitada a grupos de 8 alumnos, abonando aparte FUNDAE	PRESENCIAL	30	8	1.125,00 €
PROSERGEN	INGLES PRESENCIAL	Es más cara que la propuesta seleccionada	PRESENCIAL	30	15	1.950,00 €
AVANCCE	INGLÉS TÉCNICO CIENTÍFICO	Gran acogida desde 2017 a 2021, pero no tuvo éxito en 2022 (personal científico-técnico ya formado ediciones anteriores)	ONLINE	50	30	2.500,00 €
AVANCCE	PORTUGUÉS BÁSICO (NIVEL INICIACIÓN, NIVEL A1-A2)	Necesidad no detectada	ONLINE	30	30	2.000,00 €
TALENTION	FORMACION PARA LA COMISION DE IGUALDAD	Cursos necesarios por motivos de Igualdad	ONLINE	20	10	975,00 €
TALENTION	IGUALDAD PARA RESPONSABLES Y MANDOS INTERMEDIOS	Cursos necesarios por motivos de Igualdad	ONLINE	5	25	725,00 €

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 42/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 43 de 52

EMPRESA	CURSO	COMENTARIOS	TIPO	HORAS	Nº MÁX ALUMNOS	PRECIO TOTAL CURSO
TALENTION	LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE RRHH	Cursos necesarios por motivos de Igualdad	ONLINE	30	10	875,00 €
AMALTEA	LENGUAJE INCLUSIVO EN SECTOR PÚBLICO	Propuesta más cara que la seleccionada	ONLINE	20	15	2.268,75 €
AMALTEA	LENGUAJE INCLUSIVO	Propuesta más cara que la seleccionada	ONLINE	12	15	1.361,25 €
IDEADOS	LENGUAJE NO SEXISTA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	Cursos necesarios por motivos de Igualdad	ONLINE	20		1.800,00 €
SIMBIOSIS	BÚSQUEDA BIBLIOGRÁFICA EN PUBMED	Temario específico bastante interesante	ONLINE	5		900,00 €
MICROBACTERIUM	DIVULGACIÓN CIENTÍFICA A TRAVÉS DE LA ILUSTRACIÓN	Precio elevado, no bonificaría completo	ONLINE	12		2.235,00 €
PROSERGEN	ESPECIALISTA EN DIVULGACIÓN CIENTÍFICA	Precio más elevado que el curso de "Síntesis de Información Científica"	ONLINE	20		2.475,00 €
MICROBACTERIUM	ESTRATEGIAS Y HABILIDADES PARA APRENDER A DIVULGAR CIENCIA	Precio elevado, no bonificaría completo	ONLINE	12		2.235,00 €
AVANCCE	METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN	Se ofrece por contenido interesante	ONLINE	20	30	2.000,00 €
AVANCCE	SÍNTESIS DE INFORMACIÓN CIENTÍFICA	Novedad 2023	ONLINE	20	30	2.000,00 €
MICROBACTERIUM	TÉCNICAS PARA LA COMUNICACIÓN EFECTIVA DE LA CIENCIA	Precio elevado, no bonificaría completo	ONLINE	12		2.235,00 €
PROSERGEN	EXCEL	Es más caro que la propuesta seleccionada online de Cursos Varios	ONLINE	20		2.475,00 €

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 43/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 44 de 52

EMPRESA	CURSO	COMENTARIOS	TIPO	HORAS	Nº MÁX ALUMNOS	PRECIO TOTAL CURSO
PROSERGEN	EXCEL + IMPACTO DE LA MOTIVACION Y ACTITUD EN EL APRENDIZAJE	No interesa realizar ofimática presencial, ya existe opción online más económica y no bonificaría completo	PRESENCIAL	8		2.925,00 €
AVANCCE	MICROSOFT OFFICE EXCEL Y WORD (AVANZADO).	Es más caro que la propuesta seleccionada de Cursos Varios	ONLINE	30	30	2.000,00 €
IDEADOS	LEY DE INFORMANTES	Necesario por Ley, indicado para el personal responsable Canal de Denuncias	AULA VIRTUAL	3	20	420,00 €
AVANCCE	METODOLOGÍA LEAN COMO MEJORA DE LA EFICIENCIA EN EL TRABAJO	Necesidad no detectada	ONLINE	25	30	2.000,00 €
IDEADOS	CITOESTATICOS	Pendiente recibir porque están buscando un perfil muy específico, tal y como se ha solicitado				
IDEADOS	PRIMEROS AUXILIOS Y SOPORTE VITAL BÁSICO	Gran acogida en 2022, requerido en encuestas	PRESENCIAL	4	15	425,00 €
CUALTIS	PRIMEROS AUXILIOS Y SOPORTE VITAL BÁSICO	Más caro que la propuesta seleccionada	PRESENCIAL	4	15	550,00 €
QUIRON	PRIMEROS AUXILIOS Y SOPORTE VITAL BÁSICO	Más caro que la propuesta seleccionada	PRESENCIAL	4	15	556,00 €
PROSERGEN	CURSOS VARIOS	Precio Hora más elevado que la propuesta seleccionada	ONLINE			
ESTUDIOSA NAMAR	CURSOS VARIOS	Cursos de más de 100 horas. https://estudiosanamar.com/empresas/	ONLINE			

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 44/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT		https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 45 de 52

EMPRESA	CURSO	COMENTARIOS	TIPO	HORAS	Nº MÁX ALUMN OS	PRECIO TOTAL CURSO
HISPANIA	CURSOS VARIOS	El coste hora es más caro que la propuesta seleccionada	ONLINE	30		
IDEADOS	CURSOS VARIOS	Es la opción más económica con una duración adecuada	ONLINE			
Me4Equality	CURSOS VARIOS	Es más caro y hay menor variedad que la propuesta seleccionada	ONLINE	30-60		

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 45/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 46 de 52

ANEXO IV CATÁLOGO DE FORMACIÓN 2023

- Adobe Photoshop Cc Avanzado
- Adobe Illustrator Cs5
- Adobe Photoshop Cc Básico
- Adobe Indesign Cc
- Adobe Photoshop Cc
- Impuesto Sobre El Valor Añadido
- Firma Y Facturación Electrónica
- Gestión De Proyectos Con Microsoft Project 2010
- Gestión De Archivos
- Gestión De Quejas Y Reclamaciones
- Gestión Fiscal
- Gestión Laboral: Salario, Contratación Y Cotización
- Impuesto Sobre Sociedades
- Impuesto Sobre El Rendimiento De Las Personas Físicas (Irp)
- Cotización Y Seguros Sociales
- Responsabilidad Social Corporativa
- Redes Sociales Y Empresa
- Acreditación De Docentes Para Teleformación
- Auditoría De Las Áreas De La Empresa
- Experto En E-Learning
- Presto: Presupuestos, Mediciones Y Certificaciones
- Microsoft Project 2010
- Técnicas De Venta
- Calidad De Atención Y Servicio Al Cliente
- Cómo Escribir En Internet. Redacción 2.0
- Estrategias De Servicios: Calidad Y Orientación Al Cliente
- Factura Digital
- Contabilidad Financiera
- Análisis Y Tratamiento De Datos En La Investigación De Mercados
- Lean Manufacturing
- Iniciación Al Project Management
- Analítica Digital. Google Analytics
- Growth Hacking
- Planes De Compensación Y Retribución En El Ámbito Laboral
- Gestión Administrativa Laboral
- Elementos Básicos En Una Relación Laboral
- Contabilidad Básica
- Contabilidad Avanzada
- Blockchain
- Metodología De Gestión Y Desarrollo De Proyectos De Software Con Scrum
- Transformación Digital En La Empresa
- Gestión De Nóminas Y Seguridad Social
- Community Manager

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 46/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 47 de 52

- Seo. Posicionamiento Web Orgánico
- Estrategias Sem Y Ppc Con Google Adds
- Técnicas De Negociación Comercial
- Análisis De Estados Contables Y Financieros
- Análisis De Balances
- Administración Electrónica
- Sem On Google Ads: Creación De Campañas
- Administración Electrónica
- Los Roles En Scrum
- Cómo Organizar Una Reunión Virtual
- Contratación Socialmente Responsable
- Cultura Corporativa
- Novedades Laborales (Abril 2023)
- Innovación Empresarial: Estructura, Estrategia Y Gestión De Proyectos
- Gestión De Proyectos De Innovación
- Introducción A La Metodologías Ágiles
- Iniciación Al Marco De Trabajo Scrum
- Inglés: Administración De Empresas
- Inglés: Finanzas (Nivel Básico)
- Inglés: Finanzas (Nivel Medio)
- Inglés: Finanzas (Nivel Avanzado)
- Inglés: Negocios Internacionales
- Inglés: Recursos Humanos
- Inglés: Gestión Empresarial
- Inglés: Jurídico
- English Level A1. Course 1
- English Level A1. Course 2
- English Level A2. Course 1
- English Level A2. Course 2
- English Level B1. Course 1
- English Level B1. Course 2
- English Level B1. Course 3
- English Level B2. Course 1
- English Level B2. Course 2
- English Level B2. Course 3
- English Level C1. Course 1
- English Level C1. Course 2
- English Level C1. Course 3
- English Level C2. Course 1
- English Level C2. Course 2
- Français Niveau A1. Cours 1
- Français Niveau A1. Cours 2
- Français Niveau A2. Cours 1
- Français Niveau A2. Cours 2
- Français Niveau B1. Cours 1

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 47/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 48 de 52

- Français Niveau B1. Cours 2
- Français Niveau B1. Cours 3
- Français Niveau B2. Cours 1
- Français Niveau B2. Cours 2
- Français Niveau B2. Cours 3
- Français Niveau C1. Cours 1
- Français Niveau C1. Cours 2
- Français Niveau C1. Cours 3
- Deutsch Niveau A1. Kurs 1
- Deutsch Niveau A1. Kurs 2
- Deutsch Niveau A2. Kurs 1
- Deutsch Niveau A2. Kurs 2
- Deutsch Niveau B1. Kurs 1
- Deutsch Niveau B1. Kurs 2
- Deutsch Niveau B1. Kurs 3
- Deutsch Niveau B2. Kurs 1
- Deutsch Niveau B2. Kurs 2
- Deutsch Niveau B2. Kurs 3
- Deutsch Niveau C1. Kurs 1
- Deutsch Niveau C1. Kurs 2
- Deutsch Niveau C1. Kurs 3
- Inglés: Oficina
- Inglés: Relaciones Públicas (Empresa)
- Inglés: Dirección Comercial
- Management & Administration
- Inglés: Entrevistas De Trabajo
- Inglés: Trabajo A Distancia Y Sesiones De Formación Virtual
- Inglés: Manejo Del Estrés Y Ergonomía En El Lugar De Trabajo
- Inglés Corporativo
- Inglés: Reuniones De Negocios
- Inglés: Escritura De Negocios
- Inglés: Servicio Al Cliente
- Inglés: Presentaciones
- Inglés: Gestión Del Tiempo
- Inglés Para Profesionales It
- Inglés: Presentaciones Sesiones Virtuales
- Module Only Business - Level A1 - Course 1
- Module Only Business - Level A1 - Course 2
- Module Only Business - Level A2 - Course 1
- Module Only Business - Level A2 - Course 2
- Module Only Business - Level B1 - Course 1
- Module Only Business - Level B1 - Course 2
- Module Only Business - Level B1 - Course 3
- Module Only Business - Level B2 - Course 1
- Module Only Business - Level B2 - Course 2

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 48/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 49 de 52

- Module Only Business - Level B2 - Course 3
- Module Only Business - Level C1 - Course 1
- Module Only Business - Level C1 - Course 2
- Module Only Business - Level C1 - Course 3
- Conversational English. English Level A1. Course 1 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level A1. Course 2 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level A2. Course 1 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level A2. Course 2 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level B1. Course 1 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level B1. Course 2 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level B1. Course 3 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level B2. Course 1 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level B2. Course 2 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level B2. Course 3 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level C1. Course 1 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level C1. Course 2 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level C1. Course 3 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level C2. Course 1 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Conversational English. English Level C2. Course 2 (Incluye 6 Sesiones De Conversación)
- Excel De Negocios
- Cloud Computing
- Seguridad Informática
- Microsoft Onenote
- Correo Electrónico Con Gmail
- Office 365 Para Administradores (2019)
- Big Data. El Negocio Está En Tus Datos
- Ciberseguridad Para Usuarios
- Power Query. Obtención De Datos Y Análisis En Excel
- Power Pivot. Creación Y Normalización De Un Data Warehouse Para Excel
- Power View Y Power Map
- Business Intelligence
- Sistemas De Videoconferencia Y Telepresencia
- Introducción Al Uso De Microsoft Teams
- Herramientas Google
- Microsoft 365: Excel Avanzado
- Microsoft 365: Excel Básico
- Microsoft 365: Excel Intermedio
- Microsoft 365: Excel Profesional
- Microsoft 365: Powerpoint Avanzado
- Microsoft 365: Powerpoint Básico
- Microsoft 365: Word Avanzado
- Microsoft 365: Word Básico
- Microsoft 365: Word Intermedio
- Microsoft 365: Word Profesional
- Microsoft 365: Excel Básico (Básico + Intermedio)

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 49/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 50 de 52

- Microsoft 365: Excel Intermedio (Intermedio + Avanzado)
- Microsoft 365: Excel Avanzado (Avanzado + Profesional)
- Microsoft 365: Word Básico (Básico + Intermedio)
- Microsoft 365: Word Intermedio (Intermedio + Avanzado)
- Microsoft 365: Word Avanzado (Avanzado + Profesional)
- Competencias Digitales Básica
- Ofimáticas Básica 365 (Word, Excel Y Outlook)
- Ofimáticas Avanzada 365 (Word, Excel Y Powerpoint)
- Ofimáticas Básica 365 (Word, Excel Y Outlook)
- Ofimáticas Avanzada 365 (Word, Excel Y Powerpoint)
- Análisis De Datos Con Excel: Power Query, Power Pivot Y Power Bi
- Protección De Dispositivos
- Identificar Brechas En La Competencia Digital
- Powerpoint Vs Otras Aplicaciones De Presentaciones
- Aspectos Legales Del Comercio Electronico
- El Derecho A La Propiedad Intelectual: Medios De Proteccion
- El Procedimiento Administrativo
- El Regimen Juridico De Las Subvenciones
- Ley De Contratos Del Sector Publico
- Novedades En Materia De Procedimiento Administrativo Con La Entrada En Vigor De La Ley 39/2015
- Prevención De Blanqueo De Capitales
- Novedades En Protección De Datos Y Derechos Digitales Con La Ley Orgánica 3-2018
- Especialista En Compliance Penal
- Ley De Régimen Jurídico Del Sector Público
- Prevención De Riesgos Laborales, Nivel Básico
- Primeros Auxilios
- Auditor De Sistemas De Prevención De Riesgos Laborales
- Seguridad Vial Laboral
- Gestión Medioambiental Une-En-Iso-14001:2015
- Auditor De Sistemas De Gestión Medioambiental Une-En-Iso 14001-2015
- Función Del Mando Intermedio En La Prevención De Riesgos Laborales
- Ahorro Energético En El Puesto De Trabajo
- El Accidente De Trabajo. Como Se Gestiona
- Planes De Evacuación Y Emergencias
- Implantación De Un Sistema De Gestión Medioambiental
- Gestión Del Sistema De Seguridad Y Salud En El Trabajo Iso 45001
- Prevención De Riesgos Biológicos
- Cambio Climático
- Energías Renovables Contra El Cambio Climático
- La Gestión De La Calidad Para La Alta Dirección De La Organización
- Sensibilización Del Personal De La Organización Con La Gestión De La Calidad
- Auditores Internos De Sistemas De Gestión De La Calidad
- Responsables De Implantación Y Certificación De Sistemas De Gestión De La Calidad
- "Responsables De La Evaluación Y Mejora De Sistemas
- De Gestión De La Calidad"

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 50/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 51 de 52

- Prl En El Teletrabajo
- Riesgos Psicosociales Del Trabajo A Distancia O Teletrabajo
- La Agenda 2030
- Conducción Económica Y Ecológica
- Buenas Prácticas Ambientales En La Empresa Y Gestión De Residuos
- Gestión De La Calidad Une-En-Iso-9001:2015
- Gestión Del Tiempo
- Habilidades Directivas
- Dirección Y Desarrollo De Equipos De Trabajo
- Presentaciones Eficaces
- Auditor De Recursos Humanos
- Búsqueda Y Selección De Candidatos En La Red
- Coaching Para Mejorar El Rendimiento Personal Y Profesional En Las Organizaciones
- Estrategias Para La Disminucion Del Absentismo Laboral
- Gestion Del Talento En Las Organizaciones
- Gestión Del Rendimiento
- Herramientas Para Analizar, Decidir Y Actuar
- Gestión Auxiliar De Personal
- Análisis De Problemas Y Toma De Decisiones
- Dirección Por Objetivos: Evaluación Del Desempeño. La Brújula De Toda Organización
- Gestión De Críticas Y Del Reconocimiento
- Vencer A La Adversidad Con Resiliencia
- Curso Básico De Igualdad De Género
- Gestión De La Diversidad En Entornos Profesionales
- Lenguaje No Sexista Para La Igualdad De Género
- Asertividad
- La Delegación En Rrhh
- Organización De Funciones Y Tareas En El Ámbito Laboral
- Herramientas Para La Optimización Del Tiempo A Nivel Individual
- Herramientas Para La Optimización Del Tiempo En Equipos De Trabajo
- La Gestión Del Tiempo Y Tareas Para Equipos De Alto Rendimiento
- Técnicas De Negociación
- Dimensiones Psicológicas De La Negociación
- Fases De La Negociación
- Estrategias Y Tácticas En Negociación
- Negociación En La Empresa
- Gestión De Emociones Y De Conflictos
- Gestión Emocional Y Habilidades Clave A Nivel Profesional
- La Gestión De Conflictos En El Entorno Laboral
- Habilidades Comunicativas Y Relaciones Interpersonales
- Básicos Para Una Comunicación Efectiva Y Relaciones Interpersonales Sana
- Cómo Desarrollar La Habilidad De Comunicar Y Tener Relaciones Interpersonales Efectivas
- Escucha Activa Y Empatía
- Presentaciones Efectivas En Entorno Laboral
- Herramientas Para Presentaciones Verbales Efectivas E Impactantes

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 51/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

 Junta de Andalucía Consejería de Salud y Consumo Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 27/06/2023
	PLAN DE FORMACIÓN 2023	Página 52 de 52

- Toma De Decisiones En Entorno Laboral
- Análisis Y Toma De Decisiones En Individualizadas
- Análisis Y Toma De Decisiones En Grupales
- Creatividad Y Procesos En Toma De Decisiones Individuales
- Creatividad Y Procesos En Toma De Decisiones Grupales
- Liderazgo Personal Y De Equipos
- Liderazgo Personal
- Liderazgo De Equipos
- People Analytics
- Planes De Compensación Y Retribución En El Ámbito Laboral
- Dirigir Equipos De Trabajo En Entornos Virtuales
- Liderazgo En Un Entorno De Teletrabajo
- Nuevas Tendencias En Selección De Personal
- Gestión Y Motivación De Equipos En Remoto
- Reclutamiento Y Selección De Personal
- Learnability
- Gestión Del Cambio En Las Organizaciones
- Curso Básico Sobre Perspectiva De Género
- Gestión Del Estrés Con Mindfulness (Incluye Práctica Guiada)
- El Plan De Igualdad Y La Igualdad Retributiva En La Empresa
- Gestión Del Estrés
- Metodología Del Análisis De Puestos De Trabajo
- Nuevas Tendencias En Selección De Personal (2022)
- La Igualdad Efectiva En Las Empresas Desde La Óptica De La Gestión De Las Personas
- Inteligencia Emocional (Ie)
- Acoso Sexual Y Acoso Por Razón De Sexo En El Trabajo
- Comunicación Y Presentación A Través De La Técnica Del Visual Thinking
- Dirección Compasiva En Las Organizaciones
- Primeros Auxilios Y Soporte Vital Básico
- Analista De Big Data Y Científico De Datos
- Bioestadística Práctica
- Estadística Básica Con R
- Síntesis De Información Científica
- Ley De Informantes
- Inglés Conversación (2 sesiones solo audio de 26 minutos semanales durante 9 meses)
- Búsqueda bibliográfica en Pubmed
- Metodología de investigación

FIRMADO POR	LETICIA MARTINEZ OTEO	30/06/2023 13:18:33	PÁGINA 52/52
	MONICA CORTES OLMO	30/06/2023 13:16:37	
	JOSE FRANCISCO CAÑON CAMPOS	30/06/2023 13:15:30	
VERIFICACIÓN	UUM32UBZBQ4THRZ5PDUW2D6V5QY3DT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	