

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 1 de 56

PLAN DE FORMACIÓN ANUAL 2022

ELABORADO:	REVISADO:	APROBADO:
Cargo: Técnico/a de Recursos Humanos	Cargo: Coordinadora de Recursos Humanos	Cargo: Director-Gerente
Nombre: Leticia Martínez Oteo	Nombre: Mónica Cortés Olmo	Nombre: José Cañón Campos
Firma:	Firma:	Firma:
Fecha: 01/09/2022	Fecha: 01/09/2022	Fecha: 01/09/2022

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 2 de 56

CONTROL MODIFICACIONES RESPECTO A LA EDICIÓN ANTERIOR

Nº DE EDICIÓN	FECHA DE VIGENCIA	MODIFICACIÓN REALIZADA	APARTADOS AFECTADOS
0	01/09/2022	Primera versión/emisión del documento: Creación, revisión y aprobación del Plan de Formación para 2022. Edición 0	TODOS

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 3 de 56

ÍNDICE

PLAN DE FORMACIÓN ANUAL 2022 1

1. OBJETO	4
2. ALCANCE	5
3. DEFINICIONES.....	5
4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA	6
5. DESARROLLO	7
5.1. COMISIÓN DE FORMACIÓN.	7
5.2. OBJETIVOS	7
5.3. TIPOLOGÍAS DE FORMACIÓN	7
5.4. DETECCIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES FORMATIVAS	9
5.5. BÚSQUEDA Y CONTACTO CON ENTIDADES FORMADORAS	10
5.6. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS Y PROPUESTAS ECONÓMICAS ANTE LA COMISIÓN DE FORMACIÓN.....	10
5.7. PROPUESTAS Y ACCIONES FORMATIVAS.....	11
5.7.1. <i>Acciones Formativas Colectivas</i>	11
5.7.2. <i>Acciones Formativas Individuales</i>	20
5.7.3. <i>Acciones Formativas PRL</i>	21
5.7.4. <i>Acciones Formativas Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP)</i>	21
5.8. PRESUPUESTO	21
5.9. CONDICIONES Y PROCEDIMIENTOS.....	22
5.9.1. <i>Solicitud de acciones formativas individuales</i>	22
5.9.2. <i>Solicitud de acciones de formación colectiva</i>	22
5.9.3. <i>Convocatoria y aceptación de solicitudes.</i>	22
5.9.4. <i>Asistencia y Regulación de acciones formativas</i>	23
6. ANEXOS.....	24
ANEXO I INFORME DETECCIÓN DE NECESIDADES EMPLEADOS Y RESPONSABLES.....	24
ANEXO II SOLICITUD DE ACCIÓN FORMATIVA INDIVIDUAL	47
ANEXO III CATÁLOGO DE FORMACIÓN 2022	49

	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 4 de 56

1. OBJETO

El objeto del presente plan es dar cumplimiento a la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral.

Para ello, las empresas disponen de un crédito que se hace efectivo mediante bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social.

La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FEFE), es uno de los órganos que componen la estructura organizativa y de participación institucional del subsistema de formación profesional para el empleo. Tiene carácter tripartito y su patronato está constituido por la Administración Pública y por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

El crédito se calcula en función de las cuotas de formación profesional que la empresa ingresó en el último año y del número de trabajadores de la empresa. La vigencia de este crédito es anual (de enero a diciembre) y no es acumulable de un año para el otro.

Tal y como establece el artículo 2 de la citada Ley, Los fines del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral son:

- Favorecer la formación a lo largo de la vida de los trabajadores desempleados y ocupados para mejorar sus competencias profesionales y sus itinerarios de empleo y formación, así como su desarrollo profesional y personal.
- Contribuir a la mejora de la productividad y competitividad de las empresas.
- Atender a los requerimientos del mercado de trabajo y a las necesidades de las empresas, proporcionando a los trabajadores las competencias, los conocimientos y las prácticas adecuados.
- Mejorar la empleabilidad de los trabajadores, especialmente de los que tienen mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral.
- Promover que las competencias profesionales adquiridas por los trabajadores, tanto a través de procesos formativos como de la experiencia laboral, sean objeto de acreditación.
- Acercar y hacer partícipes a los trabajadores de las ventajas de las tecnologías de la información y la comunicación, promoviendo la disminución de la brecha digital existente, y garantizando la accesibilidad de las mismas.

Además, podrá impartirse otro tipo de formación no bonificable a nivel interno (Servicio de Prevención Propio de FISEVI), o cualquier otra formación que la Fundación considere necesaria, aunque no sea bonificada.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 5 de 56

2. ALCANCE

Se encontrará dentro del alcance del presente plan todo el personal contratado por la Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla.

3. DEFINICIONES

A los efectos de este procedimiento, se definen los siguientes conceptos:

- Investigador/a Principal (IP): Persona responsable de un proyecto científico de investigación. El Investigador/a principal prepara y lidera la redacción de la memoria y su posterior ejecución. Es el responsable directo del personal a su cargo.
- Alumnos/as: personas trabajadoras de FISEVI que reciben acciones formativas.
- Referente de Gestión de Formación (RGF): Persona responsable de la gestión del plan de formación, así como de preparar y tramitar toda la documentación necesaria para desarrollar las acciones formativas, y las posibles bonificaciones en los Seguros Sociales.
- Entidad formadora: empresa de formación que gestiona e imparte el curso que oferta FISEVI a sus empleados.
- FUNDAE: La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, Fundae, es la entidad colaboradora y de apoyo técnico del Servicio Público de Empleo Estatal, SEPE, en materia de formación profesional para el empleo. Es el encargado de gestionar las bonificaciones a las empresas en materias de formación.
- Formación Bonificada: formación susceptible de bonificación a través del crédito FUNDAE.
- Detección de necesidades: Análisis de las necesidades del personal, que se realiza a través de encuestas realizadas a la plantilla de FISEVI y a los IP para conocer las necesidades formativas de los empleados/as y de las unidades.
- Solicitud de formación: petición realizada por las personas trabajadoras de FISEVI para ser incluidas en las diferentes acciones formativas.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 6 de 56

- Comisión de Formación: Comisión integrada por empleados miembros del Comité de Empresa, personal de la Unidad de Gestión de Profesionales y Gerencia, que se reúne para toma de decisiones e información sobre el plan de formación anual de la Fundación.

4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA

Para la elaboración de este procedimiento, se ha utilizado como referencia la siguiente normativa:

- Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.
- REAL DECRETO 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo.
- ORDEN TAS/2307/2007, de 27 de julio, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de demanda y su financiación, y se crea el correspondiente sistema telemático, así como los ficheros de datos personales de titularidad del Servicio Público de Empleo Estatal.
- ORDEN TAS/37/2008, que modifica la Orden TAS/2307/2007 reguladora de la formación de demanda.
- Resolución de 29 de junio de 2012, del Servicio Público de Empleo Estatal por la que se determinan los colectivos y áreas prioritarias, en las acciones de formación de demanda correspondientes al ejercicio 2012.
- Orden ESS/723/2016, de 9 de mayo, por la que se desarrolla el modelo específico de declaración responsable para su presentación por entidades de formación para la impartición de formación distinta de las especialidades previstas en el Catálogo de especialidades formativas.
- Resolución 27 abril de 2009 cuestionario de evaluación.
- Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.
- Resolución de 15 de abril de 2020, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establecen, en su ámbito de gestión, medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- PG01 Procedimiento General para la Elaboración y Control de Documentos.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 7 de 56

5. DESARROLLO

5.1.COMISIÓN DE FORMACIÓN.

En Representación de los trabajadores:

- Rocío Luque Marín
- Miguel Ángel Muñoz Fuentes
- Pablo Franco Rosado

En representación de la empresa:

- Mónica Cortés Olmo (Responsable de RRHH)
- Leticia Martínez Oteo (Técnico/a de RRHH)
- José Cañón Campos (Director Gerente)

5.2. OBJETIVOS

Objetivos Generales:

- Lograr una Fundación eficiente y eficaz para ofrecer un servicio de calidad.
- Obtener un óptimo rendimiento de los recursos humanos.
- Impulsar un proceso de formación adaptado a las necesidades y demandas de personal.
- Posibilitar el desarrollo personal y profesional de todas las personas trabajadoras de la Fundación.

Objetivos Específicos:

- Perfeccionar e impartir conocimientos de gestión que dinamicen la gestión por procesos y la mejora continua en la prestación de servicios.
- Reciclar y adaptar a todas aquellas personas cuyo puesto de trabajo y desempeño de tareas esté sometido a cambios y/o innovaciones tecnológicas.

5.3. TIPOLOGÍAS DE FORMACIÓN

Las actividades formativas que se imparten en la Fundación Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla, tienen como fin potenciar las capacidades y competencias de los recursos humanos de la empresa y las podemos clasificar en:

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 8 de 56

- a) Formación de perfeccionamiento: es la que incrementa los conocimientos y habilidades de los trabajadores a fin de conseguir un mejor desempeño de sus funciones. La realización de esta formación es voluntaria para el trabajador.
- b) Formación de reciclaje: es la que potencia el reciclaje del puesto de trabajo, bien por la incorporación de nuevas herramientas o metodologías para la realización del trabajo, o por cambio de competencias en las funciones y tareas del puesto. La realización de esta formación es de obligado cumplimiento para el trabajador.
- c) Acciones Formativas Individuales: Aquellas personas que estén interesadas en realizar alguna acción formativa (siempre que esté relacionada con su puesto de trabajo) que no esté recogida en el Plan de Formación y tenga carácter de larga duración como es el caso de máster, curso de expertos, etc., deberá solicitarlo por mail a la responsable de Formación a través del modelo de solicitud del Anexo II. Una vez recibida esta solicitud, se reunirá la Comisión de Formación para valorar su aprobación.
- d) Acciones formativas en Prevención de Riesgos Laborales: La realización de esta formación será de obligado cumplimiento para el trabajador convocado.

FISEVI dispone de un Procedimiento de Seguridad y Salud “DETERMINACIÓN DE COMPETENCIA, FORMACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA” PSST03 en el que se establecen las pautas de actuación en esta materia.

A partir de este procedimiento, el Servicio de Prevención Propio cuenta con un sistema de formación en modalidad de teleformación para que el trabajador adquiriera unos conocimientos básicos en relación con los riesgos laborales que puedan existir en su puesto de trabajo. Esta modalidad de formación se establece para todos los trabajadores de nueva incorporación, así como para aquellos otros trabajadores que hubieran recibido esa formación hace más de 4 años, y realicen de esta forma un reciclaje/actualización en estos aspectos.

Dicha formación inicial se podrá complementar en cada caso con distintas actividades formativas organizadas por el Servicio de Prevención Propio, impartidas bien por sus integrantes o bien por empresas externas concertadas, sobre aspectos más concretos relacionados con los riesgos laborales o bien de tipo transversal.

Independientemente de esta formación prevista, es posible que, durante el desarrollo de las tareas habituales, se detecten necesidades formativas relacionadas con aspectos de prevención de riesgos laborales. En estos casos, se procede por parte del Servicio de Prevención Propio a la organización e impartición en el menor tiempo posible bien con la utilización de medios propios o concertándolos con un Servicio de Prevención Ajeno.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 9 de 56

5.4.DETECCIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES FORMATIVAS

Para conocer las necesidades formativas de la plantilla, hemos realizado los siguientes pasos:

1º. Encuesta a personas trabajadoras: Se realiza a finales del mes de mayo de 2022 a través de cuestionario escrito que se envía a todo el personal por correo electrónico. De estos cuestionarios, que fueron enviados a la totalidad de la plantilla (613 trabajadores en alta en el mes de mayo de 2022), han remitido la información un total de 255 trabajadores, (41,59%), un 2,9% menos que en el año 2021.

2º. Encuestas a Responsables y Coordinadores de Unidad: Se realiza igualmente en el mes de mayo de 2022 a través de cuestionario escrito enviado a cada Responsable de Unidad por correo electrónico. De estos cuestionarios, nos remitieron la información un total de 33 Responsables de Unidad y Coordinadores de Unidad.

En el Anexo I se detallan los resultados de esta encuesta, pudiendo destacar lo siguiente:

- El perfil más frecuente de las personas trabajadoras participantes en la encuesta es mujer (76,9%) de edad comprendida entre 24 y 44 años (71,3%) con máster o tercer ciclo y doctorado (68,5%), desarrollando su trabajo, en más del 70% de los casos, con nivel de técnico. Las características según puesto y perfil profesional de la mayoría de los/as participantes: desarrollan su trabajo en investigación (86,7%) con contratos temporales (89%) a jornada completa (91,8%) y continua (89,0) de trabajo (Tablas 1 y 2).
- El perfil de los/as responsables respondedores/as de la encuesta es mujer (51,7%) con edad entre los 41 y 50 años, el 50% con más de 8 años en el puesto actual y más de 6 trabajadores/as a su cargo.
- Como era previsible, la formación interna realizada por el personal es significativamente de menor duración que la formación que buscan fuera (según personal laboral - <20 horas: 39,6% vs 14,9% / >75 horas: 3,9% vs 42,0% - según responsables - <20 horas: 42,4% vs 21,2% / >75 horas: 12,1% vs 30,3% -)*, se entiende que, con cursos más especializados, según necesidades.
- Un 20% de las personas encuestadas considera que la formación recibida *favorece su desarrollo profesional*, en el 32,2% (n=82) *favorece su desarrollo profesional dentro del puesto de trabajo* y un 19,6% (n=50) dice que la formación recibida *no ha favorecido su desarrollo profesional*. De los/as responsables que han respondido, la formación recibida desde FISEVI, en el 45,5% *ha favorecido el desarrollo profesional* del/a trabajador/a. Llama la atención la diferencia significativa entre la percepción de las personas trabajadoras y de los responsables en que la formación recibida por la empresa *ha favorecido el desarrollo profesional de la persona* (20,0% vs 45,5%. p=0,013).
- El 93,7% (n=239) están interesadas en recibir formación de la Fundación. Del total de responsables que han respondido que no ven interés en que su personal reciba formación, el 100% (n=4) es porque considera que *la formación no se adapta a las necesidades concretas necesarias*, frente al 78% (n=18)

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 10 de 56

del total del personal contratado que no está interesado en recibir formación por parte de la empresa por la *dificultad para conciliar* (14,3% hombres vs 85,7% mujeres).

- El 95,8%, prefiere que la actividad formativa se desarrolle dentro del horario laboral.
- En el caso de que la actividad sea presencial, tanto las personas trabajadoras como los responsables, 73,3% y 75,8%, respectivamente, prefieren que la formación se desarrolle en el centro de trabajo y en horario de mañana.
- La formación se prefiere de mañana en gran medida, aunque hay un porcentaje alto de responsables que lo prefieren en la tarde.

5.5. BÚSQUEDA Y CONTACTO CON ENTIDADES FORMADORAS

Se solicita presupuestos a distintas entidades formativas para hacer una comparativa adecuada en función de las peticiones detectadas en las encuestas.

Además de la información procedente de la detección de necesidades, para la propuesta y posterior programación de acciones formativas, se ha tenido en cuenta:

- El crédito dispuesto para solicitudes de acciones formativas individuales para personal de estructura, justificadas y aprobadas por el responsable de unidad.
- El crédito presupuestario disponible para realizar las formaciones, buscando formar al mayor nº de personas trabajadoras posible.
- Los objetivos contemplados en el Plan de Prevención para el año 2022.
- La mejora de la situación actual provocada por la pandemia del Covid-19, pudiendo retomar las clases de idiomas presenciales, tal y como se ha solicitado en las encuestas de detección de necesidades.
- Tal y como ha sucedido en años anteriores, no se incluyen acciones formativas especializadas de larga duración en Ensayos Clínicos, Análisis de muestras biológicas, softwares específicos, experimentación animal o materias tan específicas de cada puesto al no existir oferta formativa de nivel básico en estas materias. Hemos solicitado presupuesto de estos tipos de formación y la oferta formativa recibida ha sido bastante específica, con mayor número de horas y con un coste más elevado.

5.6. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS Y PROPUESTAS ECONÓMICAS ANTE LA COMISIÓN DE FORMACIÓN

La Comisión de Formación se reúne durante el mes de junio y se presentan los resultados obtenidos en la detección de necesidades y el borrador del plan de formación para el año 2022, además de los distintos

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 11 de 56

presupuestos disponibles. Dicha reunión se realiza mediante videoconferencia, llegando a un consenso sobre las materias formativas a ofrecer en 2022.

La Comisión de Formación en su reunión valora detenidamente las ofertas de Entidades Formadoras presentadas para poder ajustar el crédito dispuesto, ya que existe siempre una oferta mayor al presupuesto disponible, siendo el objetivo de la Fundación formar al mayor nº posible de personas trabajadoras con el presupuesto disponible.

En ella se decide que RRHH realizará una propuesta selectiva del catálogo para presentar ante la Comisión.

5.7.PROPUUESTAS Y ACCIONES FORMATIVAS

A continuación, se detalla la oferta de cursos disponibles para este año 2022. De esta forma, ofrecemos una mayor variedad formativa tratando de dar respuesta a las necesidades detectadas.

5.7.1. Acciones Formativas Colectivas

Tras analizar los presupuestos entregados por las entidades formativas, se debate en la Comisión estas propuestas:

AVANCCE

Repetimos el curso de **Inglés Científico-Técnico** que tanto éxito tiene todos los años.

- Entidad Formativa: Avancce
- Persona de Contacto: Inmaculada Delgado.
- Telf. 952 029 326 / idelgado@avancce-e.com
- Número de alumnos: 20-30
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Online
- Duración: 50 horas
- Precio: 2.500,00 € / acción formativa, bonificable 100%
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Tiene gran acogida todos los años y es más un inglés más específico

El pasado año se impartió **Metodología de Investigación:**

- Entidad Formativa: Avancce
- Persona de Contacto: Inmaculada Delgado.
- Telf. 952 029 326 / idelgado@avancce-e.com

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 12 de 56

- Número de alumnos: 20-30
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Online
- Duración: 20 horas
- Precio: 2.000,00 € / acción formativa, bonificable 100%
- Justificación: Propuesta rechazada al no ser exitosa en 2021.

CLIC IDIOMAS:

Inglés Presencial (de nivel B1 a C1):

- Entidad Formativa: Clic Idiomas
- Persona de Contacto: Guillaume Garcia.
- Telf. 954502131/ frances@clic.es
- Número de alumnos: 8-12 personas.
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Presencial
- Duración: 30 horas
- Precio: 1.955,00 € / acción formativa bonificable 100%
- Justificación: Formación demandada en las encuestas, no se elige por ser una propuesta más cara.

HISPAMED:

Ensayos clínicos aleatorizados y estudios cuasiexperimentales:

- Entidad Formativa: Hispamed
- Persona de Contacto: Antonio Cumplido
- Telf. 954230983/ contacto@hispamed.com
- Número de alumnos: 50 personas.
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Online
- Duración: 20 horas
- Precio: 1.500,00 € / acción formativa bonificable 100%
- Justificación: Contenido recomendado por la Unidad de Ensayos Clínicos.

Estudios observacionales:

- Entidad Formativa: Hispamed
- Persona de Contacto: Antonio Cumplido
- Telf. 954230983/ contacto@hispamed.com
- Número de alumnos: 50 personas.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 13 de 56

- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Online
- Duración: 22 horas
- Precio: 1.500,00 € / acción formativa. bonificable 100%
- Justificación: Contenido recomendado por la Unidad de Ensayos Clínicos.

Fundamentos de la investigación biomédica:

- Entidad Formativa: Hispamed
- Persona de Contacto: Antonio Cumplido
- Telf. 954230983/ contacto@hispamed.com
- Número de alumnos: 50 personas.
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Online
- Duración: 30 horas
- Precio: 2.500,00 € / acción formativa. bonificable 100%
- Justificación: Contenido recomendado, el tutor es Investigador Principal.

Publicación de artículos científicos:

- Entidad Formativa: Hispamed
- Persona de Contacto: Antonio Cumplido
- Telf. 954230983/ contacto@hispamed.com
- Número de alumnos: 50 personas.
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Online
- Duración: 33 horas
- Precio: 2.000,00 € / acción formativa. bonificable 100%
- Justificación: Contenido recomendado, el tutor es Investigador Principal.

Síntesis de información científica:

- Entidad Formativa: Hispamed
- Persona de Contacto: Antonio Cumplido
- Telf. 954230983/ contacto@hispamed.com
- Número de alumnos: 50 personas.
- Fecha prevista: Septiembre
- Modalidad: Online
- Duración: 20 horas
- Precio: 1.500,00 € / acción formativa. bonificable 100%
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. No recomendado por la Unidad de Ensayos Clínicos.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 14 de 56

ESCUELA DE NEGOCIOS HISPANIA:

Se presenta en Comisión presupuestos de sus cursos. El precio en esta anualidad sube a unos 7,5€/ hora. El curso de estadística ofrecido es referente a análisis y mercados. Propuestas no aceptadas.

IDEADOS FORMACIÓN:

Se presenta en Comisión su catálogo formativo con 341 cursos disponibles. El precio/hora va de 6€ a 6,50€, al igual que en los años anteriores. Todos son cursos bonificables sobre las siguientes ramas de conocimiento:

- Dirección de Empresas
- Diseño
- Gestión Empresarial
- Idiomas
- Informática
- Legal y Jurídica
- Prevención, calidad y medio ambiente
- Programas Superiores
- Recursos Humanos

Proponen los siguientes cursos más específicos:

Primeros Auxilios Y Soporte Vital Básico:

- Entidad Formativa: Ideados Formación
- Persona de Contacto: Ana Isabel Calvo.
- Telf. 955 000 720/ acalvo@ideadosformacion.com
- Número de alumnos: hasta 15 personas.
- Fecha prevista: Septiembre
- Modalidad: Presencial
- Duración: 4 horas
- Precio: 400,00 € / acción formativa. bonificable 100%
- Justificación: Formación demandada en las encuestas y objetivos de PRL. Es el presupuesto más económico.

Inglés Presencial (de nivel B1 a C1):

- Entidad Formativa: Ideados Formación
- Persona de Contacto: Ana Isabel Calvo.
- Telf. 955 000 720/ acalvo@ideadosformacion.com
- Número de alumnos: hasta 10 personas.
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Presencial

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 15 de 56

- Duración: 30 horas
- Precio: 1.525,00,00 € / acción formativa. bonificable 100%
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Es el presupuesto más económico.

SPSS: Aplicación Y Analisis Estadístico:

- Entidad Formativa: Ideados Formación
- Persona de Contacto: Ana Isabel Calvo.
- Telf. 955 000 720/ acalvo@ideadosformacion.com
- Número de alumnos: por determinar.
- Fecha prevista: Septiembre
- Modalidad: online
- Duración: 15 horas
- Precio: 1.350,00 € / acción formativa. bonificable 100%
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Contenido no recomendado por la Unidad de Estadística

Analisis estadístico con SPSS:

- Entidad Formativa: Ideados Formación
- Persona de Contacto: Ana Isabel Calvo.
- Telf. 955 000 720/ acalvo@ideadosformacion.com
- Número de alumnos: por determinar.
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: online
- Duración: 15 horas
- Precio: 1.800,00 € / acción formativa. bonificable 100%
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Contenido no recomendado por la Unidad de Estadística

JUAN MANUEL PRAENA

Estadística con R y una revisión de las técnicas mediante SPSS.

- Entidad formadora: Juan Manuel Praena Fernández (Profesor de la Universidad de Sevilla)
- Persona de Contacto: Juan Manuel Praena Fernández
- Telf. y mail: 646363970 – jprena1@us.es
- Número de alumnos: 15
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Aula Virtual
- Duración: 30 horas

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 16 de 56

- Precio: 1.800 € / curso, bonificable 100%
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Contenido recomendado por la Unidad de Estadística, pero no se realiza por indisponibilidad del docente en esta anualidad.

KENNEDY LANGUAGES:

Inglés Presencial (de nivel B1 a C1):

- Entidad Formativa: Kennedy Languages
- Persona de Contacto: Anthony Awadallah.
- Telf. 915914180/ anthony@kennedylanguages.com
- Número de alumnos: 8 personas.
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Presencial
- Duración: 30 horas
- Precio: 1.095,00 € / acción formativa.
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Propuesta rechazada al ser más cara.

LA UNIVERSIDAD LABORAL

Presentamos propuesta de cursos específicos relacionados la actividad de FISEVI en función de los resultados de las encuestas realizadas.

Estadística Básica.

- Entidad Formativa: La Universidad Laboral
- Persona de Contacto: Mónica de la Cruz/ consultant-training2306@launiversidadlaboral.net
- Número de alumnos: 15
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Aula Virtual
- Duración: 15 horas
- Precio: 1.660,00 € / acción formativa.
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Contenido recomendado por la Unidad de Estadística.

Introducción a la Bioestadística.

- Entidad Formativa: La Universidad Laboral
- Persona de Contacto: Mónica de la Cruz/ consultant-training2306@launiversidadlaboral.net
- Número de alumnos: 15

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 17 de 56

- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Aula Virtual
- Duración: 15 horas
- Precio: 1.660,00 € / acción formativa,
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Contenido recomendado por la Unidad de Estadística.

Introducción a SPSS.

- Entidad Formativa: La Universidad Laboral
- Persona de Contacto: Mónica de la Cruz/ consultant-training2306@launiversidadlaboral.net
- Número de alumnos: 15
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Aula Virtual
- Duración: 15 horas
- Precio: 1.660,00 € / acción formativa,
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. Contenido recomendado por la Unidad de Estadística.

Introducción a la Bioinformática.

- Entidad Formativa: La Universidad Laboral
- Persona de Contacto: Mónica de la Cruz/ consultant-training2306@launiversidadlaboral.net
- Número de alumnos: 15
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Aula Virtual
- Duración: 15 horas
- Precio: 1.660,00 € / acción formativa,
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. No fue exitoso el año anterior, por lo que no se acepta este año.

Introducción a la Gestión de Ensayos Clínicos.

-
- Entidad Formativa: La Universidad Laboral
- Persona de Contacto: Mónica de la Cruz/ consultant-training2306@launiversidadlaboral.net
- Número de alumnos: 15
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Aula Virtual
- Duración: 12 horas
- Precio: 1.330,00 € / acción formativa,

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 18 de 56

- Justificación: Formación demandada en las encuestas. No fue exitoso el año anterior, por lo que no se acepta este año.

Protección de datos en el ámbito sanitario de Investigación.

- Entidad Formativa: La Universidad Laboral
- Persona de Contacto: Mónica de la Cruz/ consultant-training2306@launiversidadlaboral.net
- Número de alumnos: 20 - 30
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Aula Virtual
- Duración: 12 horas
- Precio: 1.330,00 € / acción formativa,
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. No fue exitoso el año anterior, por lo que no se acepta este año.

Redacción de Proyectos Científicos.

- Entidad Formativa: La Universidad Laboral
- Persona de Contacto: Mónica de la Cruz/ consultant-training2306@launiversidadlaboral.net
- Número de alumnos: 15
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Aula Virtual
- Duración: 12 horas
- Precio: 1.330,00 € / acción formativa,
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. No fue exitoso el año anterior, por lo que no se acepta este año.

PREVING.

Nivel básico PRL 50 horas.

- Entidad Formativa: Preving
- Persona de Contacto: Julian Perez/ julian.perez@preving.com
- Número de alumnos: 3
- Fecha prevista: Octubre
- Modalidad: Online
- Duración: 50 horas
- Precio 750,00 € / acción formativa,
- Justificación: objetivos PRL. No aceptada por ser más cara.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 19 de 56

PROSERGEN.

Analista De Big Data Y Científico De Datos.

- Entidad Formativa: Prosergen
- Persona de Contacto: Jorge Rivero/ jorgerivero@prosergen.com
- Número de alumnos: por definir
- Fecha prevista: septiembre
- Modalidad: Online
- Duración: 40 horas
- Precio 250 € / por alumno.
- Justificación: formación demandada en las encuestas. Contenido recomendado por la Unidad de Estadística.

Especialista En Divulgacion Cientifica.

- Entidad Formativa: Prosergen
- Persona de Contacto: Jorge Rivero/ jorgerivero@prosergen.com
- Número de alumnos: por definir
- Fecha prevista: septiembre
- Modalidad: Online
- Duración: 200 horas
- Precio 280 € / por alumno.
- Justificación: formación demandada en las encuestas. No se acepta por ser de larga duración.

Especialista En Investigación Cualitativa.

- Entidad Formativa: Prosergen
- Persona de Contacto: Jorge Rivero/ jorgerivero@prosergen.com
- Número de alumnos: por definir
- Fecha prevista: septiembre
- Modalidad: Online
- Duración: 200 horas
- Precio 350 € / por alumno.
- Justificación: formación demandada en las encuestas. No se acepta por ser de larga duración.

Inglés Presencial.

- Entidad Formativa: Prosergen
- Persona de Contacto: Jorge Rivero/ jorgerivero@prosergen.com

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 20 de 56

- Número de alumnos: por definir
- Fecha prevista: septiembre
- Modalidad: presencial
- Duración: 30 horas
- Precio 2.000,00€ / por curso.
- Justificación: formación demandada en las encuestas. No se acepta al ser más cara.

QUIRON PREVENCION.

Primeros Auxilios y Soporte Vital Básico.

- Entidad Formativa: QUIRON PREVENCION.
- Persona de Contacto: Maria Dolores Cala
- Número de alumnos: 75 divididos en 5 grupos
- Fecha prevista: septiembre
- Modalidad: presencial
- Duración: 4 horas
- Precio: 2.893,10 € total por los 5 grupos.
- Justificación: Formación demandada en las encuestas. No se acepta al ser más cara.

Nivel básico PRL 50 horas.

- Entidad Formativa: QUIRON PREVENCION.
- Persona de Contacto: Maria Dolores Cala
- Número de alumnos: 3
- Fecha prevista: septiembre
- Modalidad: Online
- Duración: 50 horas
- Precio 742,50 € / acción formativa,
- Justificación: objetivos PRL. Es la propuesta más económica y de confianza al ser el Servicio de Prevención de FISEVI.

5.7.2. Acciones Formativas Individuales

Solo se admiten para estudio solicitudes de acciones formativas individuales de personal de estructura.

Las acciones individuales del personal de investigación, deberán ser tramitadas por el empleado y su IR o Responsable de Unidad con cargo a los fondos del proyecto.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 21 de 56

En Comisión se estudian las solicitudes presentadas. La solicitud y el modo de presentación se adjunta en el Anexo II.

5.7.3. Acciones Formativas PRL

Las formaciones básicas y obligatorias en materia de prevención de riesgos laborales son impartidas por Quirón Prevención.

- Agentes biológicos
- Primeros auxilios
- Seguridad Vial.

Se estudia la propuesta de realizar en 2022 5 cursos de primeros auxilios y 2 cursos de Nivel Básico 50H de PRL para los nuevos Delegados de Prevención.

5.7.4. Acciones Formativas Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP)

El personal de FISEVI tiene la posibilidad de realizar cursos de Formación Abierta, en modalidad de Formación online a través del Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP) a través del usuario de correo electrónico corporativo.

Son cursos autoformativos y están diseñados para ir adquiriendo conocimientos y realizar las actividades de una manera autónoma y al ritmo de cada persona. No hay tutorización docente, pero hay un Foro de dudas para que una persona experta responda todas las cuestiones que puedan surgir relacionadas con el contenido del curso.

En el siguiente enlace se pueden consultar todos los cursos gratuitos a los que se puede acceder:

<https://moodle.iaap.junta-andalucia.es/formacionabierta/index.php>

5.8.PRESUPUESTO

La Comisión de Formación en su reunión valora detenidamente las ofertas de Entidades Formadoras presentadas para poder ajustar el crédito dispuesto, ya que existe una oferta mayor al presupuesto disponible.

Para 2022 la provisión del presupuesto disponible es la siguiente:

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 22 de 56

PRESUPUESTO 2022	
CRÉDITO TOTAL 2022	40.488,86 €
CRÉDITO RESERVADO ACCIONES FORMATIVAS INDIVIDUALES 2022	3.000,00 €
CRÉDITO PARA PRL	4.000,00 €
CREDITO PARA CURSOS 2022	34.488,86 €

5.9.CONDICIONES Y PROCEDIMIENTOS

5.9.1. *Solicitud de acciones formativas individuales*

Se adjunta en el Anexo II la solicitud de formación colectiva y su forma de cumplimentación.

5.9.2. *Solicitud de acciones de formación colectiva*

En el Anexo III se incluye la oferta formativa decidida para 2022.

Para solicitar formaciones colectivas, se envía un enlace a todos los empleados con el catálogo formativo disponible. De esta manera, cada empleado puede acceder a un enlace web donde se encuentra el catálogo completo de cursos y el propio empleado puede solicitar las acciones formativas en las que esté interesado directamente en la plataforma, mejorando así la experiencia de empleado y el proceso de solicitud, y agilizando los trámites del departamento de Formación. Igualmente, tras analizar todas las solicitudes, desde la Unidad de Gestión de Profesionales se confirmará los cursos en función al crédito disponible y otros requisitos recogidos en los apartados 6 y 7

5.9.3. *Convocatoria y aceptación de solicitudes.*

Las plazas para los cursos se otorgarán previa valoración de las solicitudes teniendo en cuenta los siguientes puntos:

1. Que el trabajador no haya recibido formación de FISEVI en el año anterior.
2. Que el trabajador, habiendo recibido formación de FISEVI en el año anterior, no haya sido en esa materia.
3. Que haya finalizado las acciones formativas a las que se haya inscrito voluntariamente con anterioridad en FISEVI.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 23 de 56

4. Si después de las valoraciones previas, existieran aún más inscritos que plazas, se realizaría sorteo entre todas las solicitudes restantes.

Será el/la Responsable de Formación quien dé respuesta sobre si se ha sido admitida o no la solicitud.

Las convocatorias se harán por mail a los asistentes a las acciones formativas que están incluidas en el Plan de Formación las realizará la Responsable de Formación.

La convocatoria incluirá:

- Nombre del curso.
- Objetivos/ Contenidos principales.
- Convocados
- Lugar /Fecha/ Hora.

5.9.4. *Asistencia y Regulación de acciones formativas*

Para las acciones formativas bonificadas en modalidad online, es requisito imprescindible que el alumno realice, como mínimo, el 75% del contenido y de los controles de evaluación de aprendizaje distribuidos a lo largo del curso, al igual que debe alcanzar, al menos, el 75% de las horas de conexión a la plataforma para obtener el certificado y considerar el curso superado.

En la modalidad presencial, para la obtención del certificado de asistencia y/o realización de curso se concede un máximo de faltas del 25% sobre el total de horas lectivas.

La no realización de una acción formativa elegida voluntariamente supondrá la no realización de formación voluntaria el año siguiente, en caso de que hubiera más solicitudes que plazas disponibles.

Cuando un trabajador no realice una acción formativa obligatoria la Responsable de Formación se pondrá en contacto con él para ver las causas y proponer otra fecha en caso de que fuera posible. Si el trabajador reincide en la no realización del curso será la Comisión de Formación quien analice las causas de la no realización de la acción formativa y proponga medidas oportunas a tomar.

Será el/la Responsable de Formación debe realizar las comprobaciones necesarias para asegurar que, al menos el 40% de la formación a bonificar, se realice dentro de la jornada laboral, ya que no sería posible en caso contrario bonificar el crédito completo.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 24 de 56

6. ANEXOS

ANEXO I INFORME DETECCIÓN DE NECESIDADES EMPLEADOS Y RESPONSABLES

La encuesta realizada a las personas trabajadoras se ubica en el siguiente enlace, https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeL_PsVVeFX9QYX534ATEVPmOacsUacjxqa2mWbiZyk4XestQ/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0 y la encuesta enviada a los responsables en este: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfF8zGqqEo2gWvZLuyOh_s6ZAZpwERTKV9QpZ7xyDpH-Ytwg/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0

Un total de 255 personas trabajadoras y 33 responsables han contestado la encuesta, (correspondiendo a una tasa de respuesta del 41,59% y 15%, respectivamente. Las tablas 1 y 2 recogen las características sociodemográficas y perfil profesional y laboral de las personas que han respondido a la encuesta).

Tabla 1. Perfil sociodemográfico de los/as respondedores/as, según posición

PERSONAS TRABAJADORAS			RESPONSABLES		
Sexo n(%)	Mujer	196 (76,9)	Sexo n(%)	Mujer	17 (51,5)
	Hombre	59 (23,1)		Hombre	16 (48,5)
Edad (años) n(%)	De 18 a 24	24 (9,4)	Edad (años) n(%)	Menos de 41	13 (39,4)
	De 25 a 34	97 (38,0)		De 41 a 50	14 (42,4)
	De 35 a 44	85 (33,3)		De 51 a 60	5 (15,2)
	De 45 - 54	45 (17,6)		Más de 60	1 (3,0)
	Más de 54	4 (1,6)			
Nodo n(%)	IBiS	93 (36,5)	Nodo n(%)	IBiS	12 (36,4)
	HUVR	85 (33,3)		HUVR	13 (39,4)
	HUVM	69 (27,1)		HUVM	6 (18,2)
	HUVV	7 (2,7)		HUVV	-
	Otro	1 (0,4)		Otro	2 (6,1)
Años en FISEVI P ₅₀ [P ₂₅ -P ₇₅]		2,0 [0,0-7,0]	Años en el puesto P ₅₀ [P ₂₅ -P ₇₅]		8,0 [3,0-13,5]
			Trabajadores a cargo		
			P ₅₀ [P ₂₅ -P ₇₅]		6,0 [2,0-13,5]

El perfil más frecuente de las personas trabajadoras participantes en la encuesta es mujer (76,9%) de edad comprendida entre 24 y 44 años (71,3%) con máster o tercer ciclo y doctorado (68,5%), desarrollando su

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 25 de 56

trabajo, en más del 70% de los casos, con nivel de técnico. Las características según puesto y perfil profesional de la mayoría de los/as participantes: desarrollan su trabajo en investigación (86,7%) con contratos temporales (89%) a jornada completa (91,8%) y continua (89,0) de trabajo (Tablas 1 y 2).

El perfil de los/as responsables respondedores/as de la encuesta es mujer (51,7%) con edad entre los 41 y 50 años, el 50% con más de 8 años en el puesto actual y más de 6 trabajadores/as a su cargo.

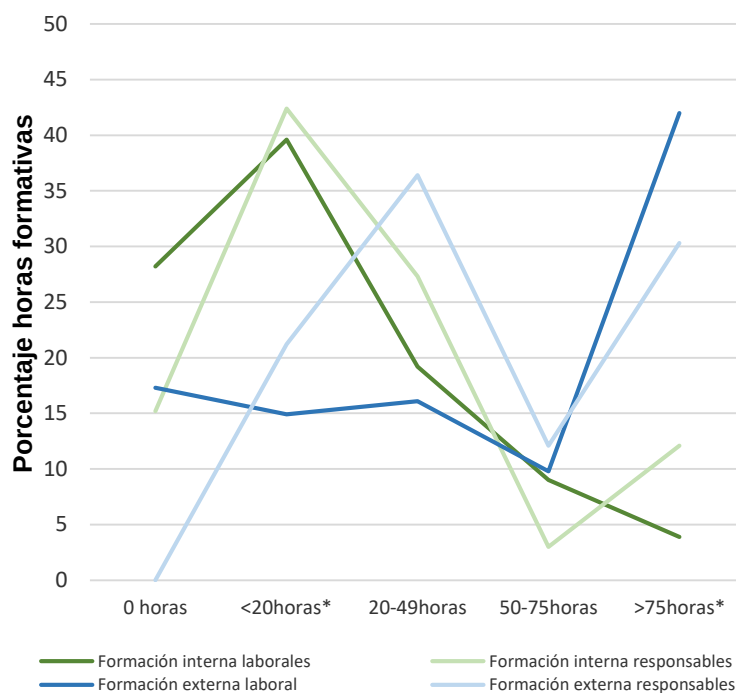
Tabla 2. Descripción del perfil profesional y laboral del personal respondedor

PERSONAL LABORAL	
Máxima Titulación n(%)	
Estudios Secundarios/FP	40 (15,7)
Diplomatura	18 (7,1)
Licenciatura/Grado	48 (18,8)
Máster	94 (36,9)
Doctorado	55 (21,6)
Grupo profesional n(%)	
Personal investigador	92 (36,1)
Personal apoyo a la investigación	129 (50,6)
Personal administrativo	6 (2,4)
Personal de gestión	28 (11,0)
Nivel desarrollo n(%)	
No cualificado	2 (0,8)
Administrativo	11 (4,3)
Técnico	180 (70,6)
Mando intermedio	51 (20,0)
Dirección/Responsable servicio	11 (4,3)
Tipo de contrato n(%)	
Temporal	227 (89,0)
Fijo/Indefinido	28 (11,0)
Jornada de trabajo n(%)	
Parcial	21 (8,2)
Completa	234 (91,8)
Tipo de jornada n(%)	
Partida	28 (11,0)
Continua	227 (89,0)

A continuación, en la Figura 1, se muestra el tipo de formación recibida por los/as respondedores/as a la encuesta, en los últimos 3 años (teniendo en cuenta que el 50% del personal laboral lleva 2 años o menos en la empresa), según duración de la actividad formativa, si la formación ha sido ofertada por la empresa o es externa y según quién responde la misma (personas trabajadoras vs responsables). La formación interna realizada por el personal es significativamente de menor duración que la formación que buscan fuera (según

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 26 de 56

personal laboral - <20 horas: 39,6% vs 14,9% / >75 horas: 3,9% vs 42,0% - según responsables - <20 horas: 42,4% vs 21,2% / >75 horas: 12,1% vs 30,3% -)*, se entiende que, con cursos más especializados, según necesidades.



* Diferencias estadísticamente significativas entre el tipo de formación en ambos grupos de respondedores/as.

Figura 1. Horas formativas totales y según formación recibida (interna/externa a la Fundación) en los últimos 3 años

De las personas trabajadoras que han participado en la encuesta y han recibido formación organizada por FISEVI en los últimos 3 años, los motivos por los que dicen formarse son: en un 20,0% (n=51) porque *favorece su desarrollo profesional*, en el 32,2% (n=82) *favorece su desarrollo profesional dentro del puesto de trabajo* y un 19,6% (n=50) dice que la formación recibida *no ha favorecido su desarrollo profesional*. Según la percepción de los/as responsables que han respondido, la formación recibida desde FISEVI, en el 45,5% *ha favorecido el desarrollo profesional* del/a trabajador/a, en el 21,2% percibe que *ha favorecido el desarrollo profesional del personal dentro del puesto de trabajo* y sólo en el 15,2% considera que la formación recibida *no ha favorecido el desarrollo profesional*. Dándose diferencias significativas entre la percepción del personal laboral y responsables en que la formación recibida por la empresa *ha favorecido el desarrollo profesional de la persona* (20,0% vs 45,5%. $p=0,013$).

Al contrario que la percepción de la formación recibida externa a la empresa, donde el 15,2% de los/as responsables considera que la formación independiente *no ha favorecido el desarrollo profesional* (15,2% vs 2,7%, $p=0,07$).

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 27 de 56

Por sexo, el porcentaje de mujeres respondedoras que no han recibido formación es superior al de hombres: 71,8% vs 28,2% y 63,2% vs 36,8%, tanto formación interna de FISEVI como externa, respectivamente; siendo más del 76% del personal laboral que dice estar interesado en recibir formación por parte de la empresa, mujeres.

Interés en actividad formativa por parte de la Fundación

Del total de las personas trabajadoras participantes en la encuesta, el 93,7% (n=239) están interesadas en recibir formación de la Fundación, frente al 60,6% que presentan los/as responsables en que se haga ($p<0,05$). Del total de responsables que han respondido que no ven interés en que su personal reciba formación, el 100% (n=4) es porque considera que *la formación no se adapta a las necesidades concretas necesarias* (75% hombres vs 25% mujeres), frente al 78% (n=18) del total del personal laboral que no está interesado en recibir formación por parte de la empresa por la *dificultad para conciliar* (14,3% hombres vs 85,7% mujeres).

Se recogen los siguientes comentarios sobre el por qué no se quiere formación:

- “La formación que nuestros investigadores requieren es específica y es mejor que sea dirigida desde el propio grupo”.
- “Me gusta personalizar la formación”
- “Pérdida de tiempo. Si hay necesidad de formación se busca de forma individual y específica”.
- “La formación no es de alto nivel”
- “La formación que necesito es específica de mi puesto de trabajo”
- “Los contenidos son poco específicos”
- “Mala gestión, mala calidad de formación, subcontratas sin ningún valor añadido”

Al final de este anexo se recogen las actividades deseadas como formación por parte de la plantilla y responsables, respectivamente, y que, consideran, pueden favorecer su desarrollo profesional en el puesto que desempeñan.

Las áreas formativas, según prioridad, donde 1 es la opción prioritaria frente al 5 como menos prioritario, se observan en la figura 2, no habiendo diferencias significativas entre las materias y su prioridad según perfil de la persona que responde.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 28 de 56

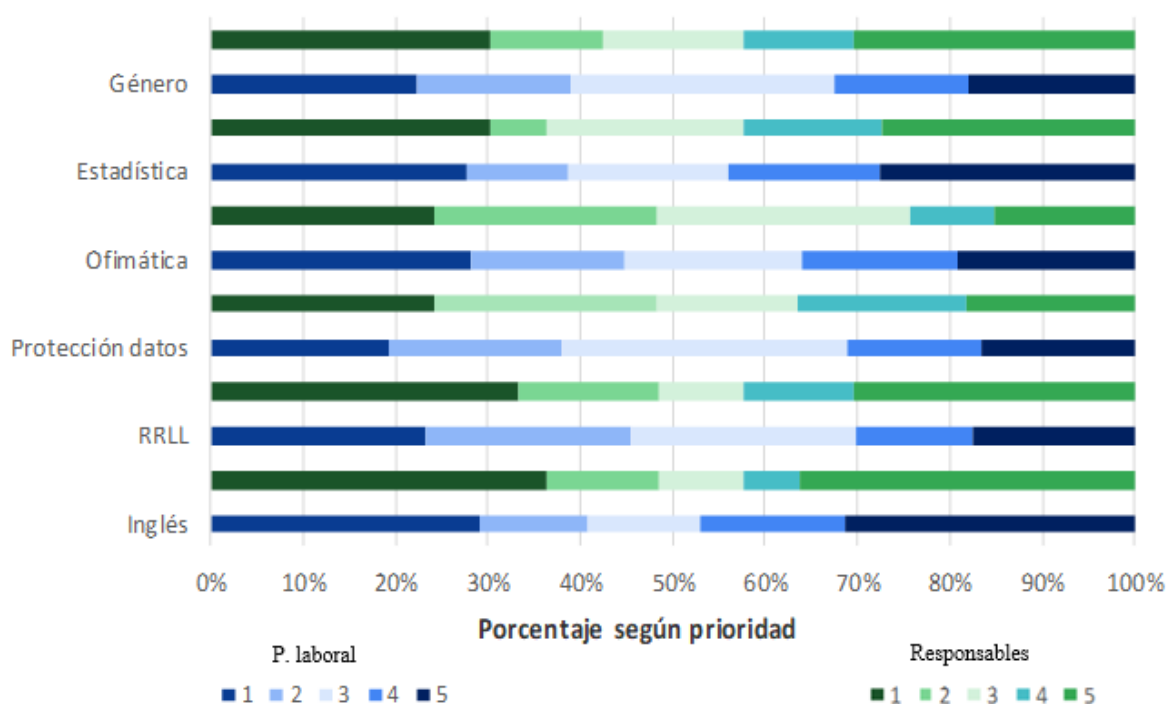


Figura 2. Priorización según áreas formativas marcadas por la Fundación

La Tabla 3 recoge el porcentaje según grado de prioridad en las áreas formativas ofertadas por FISEVI diferenciando por grupo profesional.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 29 de 56

Tabla 3. Grado de prioridad en las distintas áreas de formación según grupo profesional

	Nivel interés	Inglés	PRL puesto de trabajo	Protección de datos	Ofimática	Estadística	Igualdad de género
Responsable	1 (>prioridad)	12 (36,4)	11 (33,3)	8 (24,2)	8 (24,2)	10 (30,3)	10 (30,3)
	2	4 (12,1)	5 (15,2)	8 (24,2)	8 (24,2)	2 (6,1)	4 (12,1)
	3	3 (9,1)	3 (9,1)	5 (15,2)	9 (27,3)	7 (21,2)	5 (15,2)
	4	2 (6,1)	4 (12,1)	6 (18,2)	3 (9,1)	5 (15,2)	4 (12,1)
	5 (<prioridad)	12 (36,4)	10 (30,3)	6 (18,2)	5 (15,2)	9 (27,3)	10 (30,3)
Personal administrativo/Gestión	1 (>prioridad)	14 (41,2)	5 (14,7)	3 (8,8)	11 (32,4)	6 (17,6)	7 (20,6)
	2	3 (8,8)	9 (26,5)	5 (14,7)	5 (14,7)	3 (8,8)	3 (8,8)
	3	5 (14,7)	6 (17,6)	10 (29,4)	9 (26,5)	8 (23,5)	7 (20,6)
	4	4 (11,8)	3 (8,8)	5 (14,7)	2 (5,9)	4 (11,8)	5 (14,7)
	5 (<prioridad)	8 (23,5)	11 (32,4)	11 (32,4)	7 (20,6)	13 (38,2)	12 (35,3)
Personal científico apoyo	1 (>prioridad)	36 (27,9)	29 (22,5)	29 (22,5)	37 (28,7)	36 (27,9)	31 (24,0)
	2	18 (14,0)	31 (24,0)	24 (18,6)	17 (13,2)	15 (11,6)	26 (20,2)
	3	15 (11,6)	32 (24,8)	42 (32,6)	26 (20,2)	28 (21,7)	35 (27,1)
	4	22 (17,1)	16 (12,4)	16 (12,4)	25 (19,4)	20 (15,5)	17 (13,2)
	5 (<prioridad)	38 (29,5)	21 (16,3)	18 (14,0)	24 (18,6)	30 (23,3)	20 (15,5)
Personal Investigador	1 (>prioridad)	24 (26,1)	25 (27,2)	17 (18,5)	24 (26,1)	29 (31,5)	19 (20,7)
	2	9 (9,8)	17 (18,5)	19 (20,7)	20 (21,7)	10 (10,9)	13 (14,1)
	3	11 (12,0)	24 (26,1)	27 (29,3)	14 (15,2)	8 (8,7)	31 (33,7)
	4	14 (15,2)	13 (14,1)	16 (17,4)	16 (17,4)	18 (19,6)	15 (16,3)
	5 (<prioridad)	34 (37,0)	13 (14,1)	13 (14,1)	18 (19,6)	27 (29,3)	14 (15,2)

Preferencias de formación

A la pregunta de cuándo se prefiere recibir la formación, casi la totalidad del personal participante, 95,8%, prefiere que la actividad formativa se desarrolle dentro del horario laboral frente al 4,2% de responsables que prefieren la formación en ese horario ($p<0,05$).

Por sexo, del total de personas respondedoras que prefiere la formación se imparta dentro del horario laboral, el 74,5% son mujeres frente al 25,5% de hombres que prefieren este horario siendo la opción preferente en ambos sexos y la mixta la segunda, siendo la mixta la preferente entre los/as responsables.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 30 de 56

La siguiente figura, Figura 3, muestra las preferencias según modalidad formativa, siendo 1 la opción más prioritaria y 5 la menos.

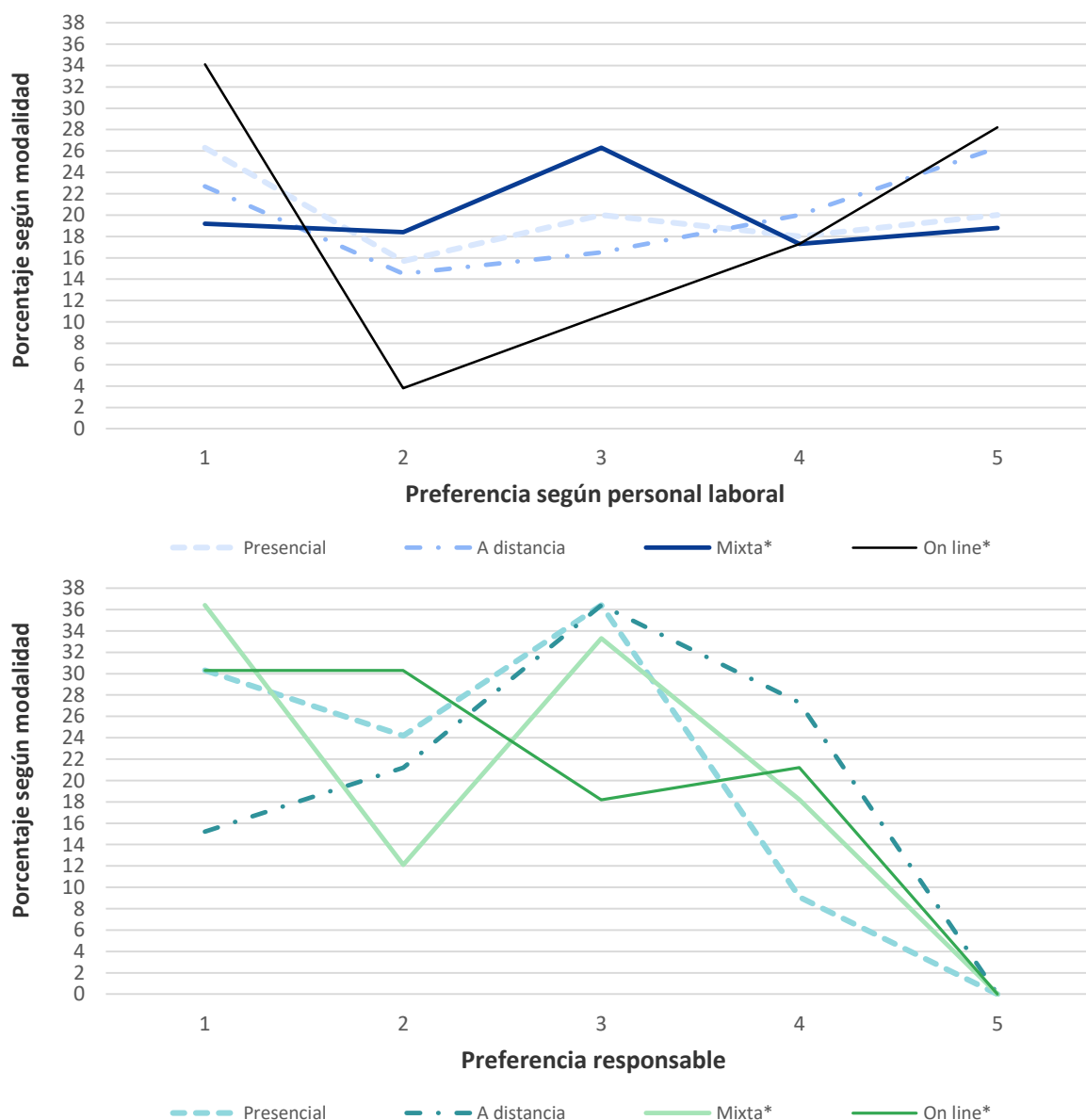


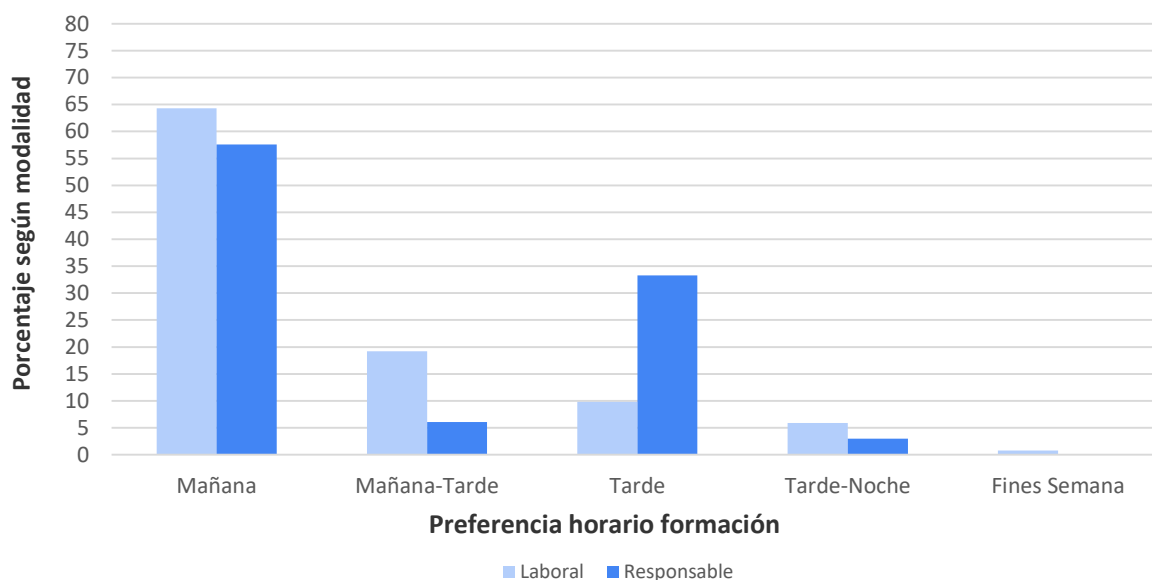
Figura 3. Preferencia según la modalidad formativa de la actividad según perfil del/a respondedor/a

Se dan diferencias significativas entre las preferencias del tipo de modalidad formativa entre el personal contratado y los responsables. En la modalidad *mixta* un porcentaje estadísticamente mayor de responsables la priorizan como 1, 36,4%, frente a sólo el 19,2% de las personas trabajadoras ($p=0,22$). Lo mismo ocurre con la modalidad *online* que es prioritaria (2) en responsables con un 30,3% frente al 9,8 de profesionales que la priorizan ($p<0,05$).

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 31 de 56

Respecto al centro de realización, en el caso de que la actividad sea presencial, tanto el personal contratado como los responsables, 73,3% y 75,8%, respectivamente, prefieren que la formación se desarrolle en el centro de trabajo y en horario de mañana (Figura 4), y sólo un 2,0% de las personas trabajadoras (0,0% en el caso de responsables) prefieren la formación fuera del centro.

Figura 4. Preferencia horario formativo, formación presencial, según perfil del/a respondedor/a



Sugerencias/Recomendaciones para el Plan de Formación por las personas trabajadoras:

- ✓ ACCESO ANTES A LA FORMACIÓN
- ✓ ACTIVIDADES FORMATIVAS MENOS TEÓRICAS
- ✓ ACTIVIDADES ONLINE, PROGRAMAS DE ESTADÍSTICA
- ✓ ACTUALIZAR LA FORMACIÓN A LOS NUEVOS PROGRAMAS
- ✓ AGRADECERÍA UN CURSO DE FORMACIÓN CON LOS PROGRAMAS DE GESTIÓN PROPIOS DE MI ÁREA: DIRAYA, ATHOS, AXÓN... GRACIAS
- ✓ AMPLIACIÓN DE LAS PLAZAS DISPONIBLES PARA LOS CURSOS OFERTADOS.
- ✓ AMPLIACIÓN DEL PERIODO DE REALIZACIÓN DEL CURSO.
- ✓ AMPLIAR LA OFERTA A FORMACIÓN ESPECÍFICA
- ✓ AMPLIAR LAS TEMATICAS A IMPARTIR EN FORMACIÓN CONTINUADA
- ✓ AMPLIAR LOS PLAZOS DE ENTREGA DE LAS MATERIAS EN LOS CURSOS
- ✓ ANÁLISIS ESTADÍSTICOS, REPRESENTACIÓN DE DATOS
- ✓ AÑADIR FORMACIONES DE TODO LO RELACIONADO CON EL PUESTO DE TRABAJO
- ✓ AÑADIR MÁS FORMACIÓN DE INTERÉS CIENTÍFICO

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 32 de 56

- ✓ ATRAER ACTUALIZACIONES DE NORMATIVA ETC EN MI ÁMBITO DE TRABAJO
- ✓ AUMENTAR EL NÚMERO DE PLAZAS DE LAS FORMACIONES PARA QUE PUEDA PARTICIPAR TODO AQUEL QUE LO SOLICITE
- ✓ AUMENTAR LA FORMACIÓN PRESENCIAL
- ✓ AUMENTAR LA PROPUESTA DE FORMACIÓN
- ✓ AUMENTAR LOS CUPOS EN LA FORMACION QUE HAN OFRECIDO DE PRIMEROS AUXILIOS
- ✓ BAJO MI PUNTO DE VISTA NO DEBE HABER CURSOS OBLIGATORIOS A EXCEPCIÓN DEL DE RIESGOS LABORALES Y EL DE PARADA CARDIORRESPIRATORIA (ESTE ÚLTIMO DEBERÍA SER IMPARTIDO EN CADA CENTRO EN EL QUE LA FUNDACIÓN TENGA TRABAJADORES). DE ESTOS DOS CURSOS DEBERÍA DE HABER UNA ACTUALIZACIÓN ANUAL.
- ✓ BIOINFORMÁTICA, R, POR EJEMPLO
- ✓ BUSCAR LA FORMA DE ACREDITAR LA FORMACIÓN IMPARTIDA POR FISEVI (SI NO LO ESTÁ YA)
- ✓ CALIBRACIONES DE EQUIPOS
- ✓ CLASES DE ESPAÑOL PARA MI COMPAÑERO DE TRABAJO.
- ✓ CLASES DE INGLES
- ✓ CLASES REALES
- ✓ CONTENIDOS QUE FACILITEN EL DESARROLLO DEL PUESTO DE TRABAJO: MATERIAS ESPECÍFICAS DEL PUESTO, CARRERA INVESTIGADORA, INNOVACIÓN, TRATAMIENTO DE DATOS.
- ✓ COORDINACIÓN DE ENSAYO CLÍNICO
- ✓ CREAR MÁS FORMACIÓN TÉCNICA
- ✓ CREO QUE ES MUY IMPORTANTE TENET COMPETENCIAS LINGÜISTICAS, ESPECIALMENTE INGLÉS, Y QUE ALCANCEMOS UN NIVEL AVANZADO CON UN PROFESOR NATIVO. TAMBIÉN ME PARECE IMPORTANTE PARA LOS INVESTIGADORES, QUE TENGAMOS APOYO DE ASESORAMIENTO PARA PRESENTAR PROYECTOS A CONVOCATORIAS COMPETITIVAS.
- ✓ CREO QUE ES NECESARIO UN EQUIPO QUE FORME A NUEVOS INVESTIGADORES Y TÉCNICOS DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN. LA CREACIÓN DE NUEVOS EQUIPOS DE INVESTIGACIÓN CREO QUE ES PRIORITARIO PARA FISEVI COMO ENTIDAD GESTORA DE LA INVESTIGACIÓN EN SEVILLA Y APOYARLOS CON FORMACIÓN Y TÉCNICOS DE APOYO ES LA MEJOR FORMA PARA QUE SE ANIMEN A INVESTIGAR. POR ELLO CREO FUNDAMENTAL LA FORMACIÓN DE LOS INVESTIGADORES (METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN, DISEÑOS DE INVESTIGACIÓN, ENSAYOS CLÍNICOS, CAPTACIÓN DE ESTUDIOS DE INVESTIGACIÓN, ETC) Y DE NUEVOS TÉCNICOS DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN (CRFS, ATENCIÓN A PACIENTES Y A MONITORES, ORGANIZACIÓN/PLANIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, COORDINACIÓN DEL EQUIPO INVESTIGADOR, INVENTARIADO DE UN ESTUDIO, ETC).
- ✓ CREO QUE NO HAY UNA FORMACIÓN REGLADA PARA ESTAS MATERIAS, PERO FISEVI TIENE A SU DISPOSICIÓN TRABAJADORES MUY CUALIFICADOS PARA CREAR ESTE TEMARIO Y PODER IMPARTIR DICHOS CURSOS, TANTO DESDE EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN (GESTORES DE INVESTIGACIÓN) COMO DE LA PRÁCTICA REAL DE UN EQUIPO DE INVESTIGACIÓN (INVESTIGADORES SENIORS Y TÉCNICOS SUPERIORES DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN SENIORS). YO MISMO ME OFREZCO PARA AYUDAR A CREAR EL TEMARIO E IMPARTIR LA SESIONES NECESARIAS.
- UN CORDIAL SALUDO.
- ✓ CUALQUIER FORMACIÓN SIEMPRE ES BUENA. GANAR CONOCIMIENTOS ES LO MEJOR.
- ✓ CUALQUIERA DE LAS ANTERIORES EXPUESTAS

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPOSEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 33 de 56

- ✓ CUESTIONES ÉTICAS EN INVESTIGACIÓN. CIENCIA ABIERTA. COMPETICIÓN DE DATOS. INTEROPERABILIDAD. INGLÉS ORAL ONLINE.
- ✓ CURSO DE BIG DATA
- ✓ CURSO INTERACTIVO
- ✓ CURSOS ACREDITADOS
- ✓ CURSOS BREVES, PERO MÁS ESPECÍFICOS SOBRE TEMAS CONCRETOS
- ✓ CURSOS CON MÁS FRECUENCIA Y DE TEMÁTICA DISTINTA. AÑO TRAS AÑO, LA TEMÁTICA DE LOS CURSOS ES LA MISMA.
- ✓ CURSOS CON PLAZOS LARGOS PARA NO SENTIR LA PRESIÓN DE ACABARLO EN POCAS SEMANAS
- ✓ CURSOS DE BIOESTADÍSTICA
- ✓ CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN MEJOR QUE CURSOS GENERALISTAS
- ✓ CURSOS DE INGLÉS TÉCNICO CIENTÍFICO, CURSOS PARA PROGRAMAS ESPECÍFICOS DEL LABORATORIO, CURSOS DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS TÉCNICOS DE APARATOS DE LABORATORIO.
- ✓ CURSOS DE INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN LABORAL
- ✓ CURSOS DE MANEJO BÁSICO DE FUNDANET.
- ✓ CURSOS ESPECÍFICOS DEL SERVICIO AL QUE PERTENEZCO
- ✓ CURSOS FORMATO MIXTO
- ✓ CURSOS NOVEDOSOS E INTERESANTES, IMPARTIDOS POR BUENOS PROFESIONALES DEL SECTOR.
- ✓ CURSOS ON LINE CON LIBERTAD DE HORARIO DE REALIZACIÓN
- ✓ CURSOS ONLINE O PRESENCIALES EN HORARIO DE TRABAJO
- ✓ CURSOS TIPO MOOCS A LOS QUE ACCEDER A TRAVÉS DEL PORTAL DEL EMPLEADO QUE OFRECERAN CERTIFICADOS HOMOLOGADOS SI SE SUPERA CON ÉXITO.
- ✓ DE FÁCIL ACCESO
- ✓ EL INGLÉS ME PARECE MUY IMPORTANTE, YA QUE EL RESTO DE FORMACIÓN MAYORITARIAMENTE SUELE DESARROLLARSE DE MANERA HABITUAL CUANDO ENTRAS A UN PUESTO DE TRABAJO NUEVO.
- ✓ EN BASE A LOS CONTENIDOS MENCIONADOS MÁS ARRIBA.
- ✓ EN CUANTO A LOS CURSOS DE FORMACIÓN ESTADÍSTICA QUE REALMENTE SEAN DE ESTADÍSTICA AVANZADA, YA QUE A NIVEL DE LA UNIDAD DE METODOLOGÍA Y ESTADÍSTICA CURSOS SOBRE R BÁSICO NO TIENEN SENTIDO, ASÍ COMO DE INFERENCIA BÁSICA, SERÍA BUENO QUE EL CONTENIDO DE LOS CURSOS PARA LOS PROFESIONALES DE LA UNIDAD SEAN REVISADOS CON LOS ESTADÍSTICOS SOBRE TEMAS QUE DEBEMOS REFORZAR
- ✓ EN EL PUESTO ACTUAL ("DESARROLLO DE APLICACIONES BIOINFORMÁTICAS") ES DE ESPECIAL INTERÉS CURSOS CON LAS ÚLTIMAS HERRAMIENTAS PARA DICHO DESARROLLO. ACTUALMENTE SOY AUTODIDACTA, AUNQUE SERÍA INTERESANTE AMPLIAR CONOCIMIENTOS EN "BIG DATA" (HADOOP, CASSANDRA...), "MICROSERVICIOS", "REACT", ...
- ✓ EN HORARIO LABORAL Y CURSOS ON LINE ES LO MÁS EFECTIVO. GRACIAS
- ✓ ENSAYOS CLINICOS
- ✓ ESPERO QUE ESTA ENCUESTA SIRVA PARA MEJORAR LAS NECESIDADES FORMATIVAS
- ✓ ESTA RESPUESTA ES OBLIGATORIA, NO LA PREGUNTA; Y MUCHO MENOS UNA SUGERENCIA DEBE SER OBLIGATORIA.
- ✓ ESTABLACER DETERMINADAS MATERIAS A FORMARSE COMO OBLIGATORIAS
- ✓ ESTABLECER LINEAS ESPECIFICAS DE FORMACION CIENTIFICA

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 34 de 56

- ✓ ESTADÍSTICA (RESPUESTA 5 VECES REPETIDA)
- ✓ ESTADÍSTICA, FACTURACIÓN...
- ✓ ESTADÍSTICA, IDIOMA (INGLÉS), NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS (INTELIGENCIA ARTIFICIAL, SECUENCIACIÓN,)
- ✓ ESTADÍSTICA, MANEJO DE EXCEL, SPSS, INMUNOLOGÍA BÁSICA, INGLÉS
- ✓ ESTAMOS EN MAYO, UN POCO TARDE PARA EL PLAN DEL 2022.
- ✓ ESTARÍA INTERESANTE UN CURSO DE BIOINFORMÁTICA CON EL QUE SACARLE PARTIDO A LOS DATOS QUE SE OBTIENEN DE LOS DISTINTOS SERVICIOS DE PROTEÓMICA Y GENÓMICA DEL IBIS, MANEJO DE DIFERENTES SOFTWARES, ETC.
- ✓ EXPERIMENTACIÓN ANIMAL
- ✓ FORMACIÓN DE ESTADÍSTICA POR FAVOR
- ✓ FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN, REDACCIÓN DE MANUSCRITOS, PRESENTACIÓN DE PROYECTOS, PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS
- ✓ FORMACIÓN EN NOVEDADES RESPECTO A NORMATIVA DE EECC
- ✓ FORMACIÓN EN OFIMÁTICA
- ✓ FORMACIÓN ESPECIFICA POR DEPARTAMENTOS DE INVESTIGACION
- ✓ FORMACIÓN ON LINE
- ✓ FORMACION, PERO SOBRE TODO MEJORA DE CONTRATOS
- ✓ FORMACIÓN PRESENCIAL
- ✓ FORMACIÓN REALISTA Y ADAPTADA A LOS PUESTOS
- ✓ FORMACIÓN RELACIONADA CON EL FOMENTO DE LA COHESIÓN GRUPAL.
- ✓ FORMACIÓN RELACIONADA CON EL PUESTO A DESEMPEÑAR
- ✓ FORMACIÓN RELACIONADA CON LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL DÍA A DÍA Y ORIENTADA A HACER MÁS EFICIENTE EL TRABAJO (NUEVAS HERRAMIENTAS DE DESARROLLO, TECNOLOGÍAS EMERGENTES, GESTIÓN DE PROYECTOS...)
- ✓ FORMACION SEGUN LOS PUESTOS DE TRABAJO
- ✓ FORMACIÓN VOLUNTARIA
- ✓ FORMACIONES A PRIMERA HORA DE LA MAÑANA SOBRE CURSOS DE BIOLOGÍA MOLECULAR O BIOINFORMÁTICA.
- ✓ FORMACIONES QUE FAVOREZCAN NUESTROS CONOCIMIENTOS CON RESPECTO AL PUESTO DE TRABAJO.
- ✓ GENÓMICA
- ✓ GESTION DE ENSAYOS CLINICOS (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ HASTA LA FECHA NO HE RECIBIDO FORMACIÓN POR PARTE DE FISEVI POR LO QUE DESCONOZCO LOS ASPECTOS EN LOS QUE PODRÍA MEJORAR LA FORMACIÓN IMPARTIDA. CREO QUE ES INTERESANTE OFRECER CUALQUIER FORMACIÓN QUE MEJORE EN EL PUESTO DE TRABAJO.
- ✓ HORARIOS ADAPTADOS AL DESEMPEÑO DE LA ACTIVIDAD QUE SE DESARROLLA
- ✓ IDIOMAS (RESPUESTA 3 VECES REPETIDA)
- ✓ IDIOMAS, GESTIÓN DE PROYECTOS
- ✓ IMPARTIR CURSOS FORMATIVOS RELACIONADOS CON LAS TÉCNICAS LLEVADAS A CABO EN FISEVI
- ✓ IMPARTIR FORMACIÓN DE INGLÉS BASADA EN EL CAMPO DE LA BIOLOGÍA.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 35 de 56

- ✓ INCREMENTO DE FORMACIÓN A NIVEL DE INVESTIGACIÓN. DISTRIBUCIÓN DE FORMACIÓN POR ÁREAS, ES DECIR, A CADA GRUPO OFRECERLE UNA FORMACIÓN INDIVIDUALIZADA SOBRE LA MATERIA EN LA QUE SE TRABAJA
- ✓ INFORMAR A LAS NUEVAS INCORPORACIONES DE LA POSIBILIDAD DE ACCEDER A ESTE PLAN DE FORMACIÓN, INDICAR DÓNDE Y CÓMO VER LAS CONVOCATORIAS, ETC. MAYOR DIFUSIÓN DE LOS CURSOS DISPONIBLES.
- ✓ INFORMÁTICA (RESPUESTA 3 VECES REPETIDA)
- ✓ INFORMÁTICA, INGLÉS, PRIMEROS AUXILIOS
- ✓ INGLÉS (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ INGLÉS, RIESGOS LABORALES.
- ✓ INGLÉS C1 Y RIESGO TOXICIDAD FÁRMACOS CITOSTATICOS
- ✓ INGLÉS O TEMA RELACIONAS CON ENSAYOS CLÍNICOS. INFORMÁTICA.
- ✓ INGLÉS ONLINE
- ✓ INGLÉS Y ESTADÍSTICA
- ✓ INGLÉS Y PAQUETE OFFICE AVANZADO
- ✓ INGLÉS, CURSO DE SINGLE-CELL SEQUENCING, CURSO DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS, ESTADÍSTICA
- ✓ INGLÉS, OFIMÁTICA
- ✓ INVERTIR EN ACTIVIDADES FORMATIVAS
- ✓ LA FORMACIÓN DEBE IR DESTINADA AL ÁREA DE TRABAJO
- ✓ LA FORMACIÓN OFERTADA ES ADECUADA EN GENERAL
- ✓ LA OFERTA DE CURSOS POR PARTE DE FISEVI ES ESCASA Y CON MUY POCAS PLAZAS. SIEMPRE ES MUY DIFÍCIL ACCEDER AL CURSO QUE TE INTERESA.
- ✓ LAS ÁREAS FORMATIVAS OFERTADAS SE DEBERÍAN DE ACTUALIZAR A LO QUE EL PERSONAL DE FISEVI VA PROPONIENDO, ADAPTÁNDOSE A LAS SUGERENCIAS DE FORMACIÓN REQUERIDA
- ✓ LAS MISMAS SEÑALADAS ANTERIORMENTE
- ✓ LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS, CAPACITACIÓN DE USO DE ANIMALES, GESTIÓN CIENTÍFICA Y LIDERAZGO, CURSO ESPECIALIZADO DE REDACCIÓN CIENTÍFICA EN INGLÉS
- ✓ LOPD, GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL, EXCEL, CALIDAD, INNOVACIÓN
- ✓ LOS CURSOS ONLINE NO TIENE MUCHA UTILIDAD
- ✓ MAS FORMACIONES PARA SEGUIR CRECIENDO PROFESIONALMENTE
- ✓ MÁS IDIOMAS ADEMÁS DE INGLÉS.
- ✓ MAYOR CALIDAD DE LOS CURSOS
- ✓ ME GUSTARÍA RECIBIR MÁS VARIEDAD DE CONTENIDO.
- ✓ ME PARECE PRIORITARIO LA ESTADÍSTICA Y SOFTWARE RELACIONADO. ME PARECE UNA MUY BUENA INICIATIVA PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE TRABAJADORES EN CUALQUIER ÁMBITO.
- ✓ MEDIANTE QUE CONVOCATORIA PÚBLICA SE SELECCIONA LAS EMPRESAS QUE DAN LA FORMACIÓN??
- ✓ MEJORAR EL IDIOMA (INGLÉS) Y LA ESTADÍSTICA
- ✓ MEJORAR LAS COMPETENCIAS EN INGLÉS, ANÁLISIS DE INFORMACIÓN Y METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN
- ✓ MI SUGERENCIA ES SOBRE LA PROHIBICIÓN QUE IMPONÉIS DESDE FISEVI DE NO PODER REALIZAR LOS CURSOS FORMATIVOS SI EL AÑO ANTERIOR NO SE COMPLETO EL X% DE ALGUNOS DE LOS CURSOS EN LOS QUE SE MATRICULÓ. ME PARECE UNA MEDIDA DESPROPORCIONADA, YA QUE CUANDO NOS MATRICULAMOS EN DICHOS CURSOS NO CONOCEMOS LA CARGA DE TRABAJO A PRIORI, EL TIEMPO QUE OFRECÉIS PARA LA

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 36 de 56

REALIZACIÓN DEL CURSO ES EXCESIVAMENTE LIMITADO, CERCANO A UN MES, NO SE ENTIENDE QUE LIMITÉIS LA REALIZACIÓN DEL MISMO A ESTE AJUSTADO TIEMPO CUANDO EL CURSO ES ONLINE Y A TRAVÉS DE UNA PLATAFORMA, COMO HA SIDO EN ESTAS EDICIONES ANTERIORES. IGUALMENTE, NO ME PARECE JUSTO QUE SE PRIVE A LOS TRABAJADORES DE ESTE DERECHO DE FORMACIÓN POR ESTA JUSTIFICACIÓN QUE INDICÁIS, YA QUE CADA MES PARTE DE NUESTRO SALARIO SE DESTINA A ACCIONES FORMATIVAS, QUE SEGÚN EL AÑO QUE SEA Y NUESTRA CARGA DE TRABAJO DEL AÑO ANTERIOR PODEMOS O NO REALIZAR, TOTALMENTE EN DESACUERDO CON ESTE TEMA!

- ✓ MICROSCOPIA
- ✓ NECESIDAD DE FORMACIÓN EN BIOESTADÍSTICA, IDIOMAS (INGLÉS PRINCIPALMENTE) Y METODOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN
- ✓ NEUROIMAGEN, ESTADÍSTICA BÁSICA Y MÉTODOS ROBUSTOS
- ✓ NIVEL AVANZADO DE INGLÉS, NUEVOS DISEÑOS EN INVESTIGACIÓN CLÍNICA, DISEÑO DE BASES DE DATOS ONLINE
- ✓ NO HAY SUGERENCIAS
- ✓ NO TENGO NINGUNA SUGERENCIA O RECOMENDACIÓN RELEVANTE, SOLO ESPERO QUE TODOS LOS CURSOS FORMATIVOS NOS SIRVAN Y SEAN AVISADOS CON TIEMPO
- ✓ NUEVOS CONTENIDOS DE LOS CURSOS
- ✓ OFERTA DE CURSOS RELACIONADOS CON LA COORDINACIÓN DE GRUPOS Y LA GESTIÓN DE ENSAYOS ENFOCADOS A UNA MEJORA DE LA CALIDAD EN LOS SERVICIOS PRESTADOS; CURSOS EN RELACIÓN A PUBLICACIONES DE ESTUDIOS; CURSOS EN RELACIÓN A PREPARACIÓN/EXPOSICIÓN DE PRESENTACIONES DE ESTUDIOS.
- ✓ OFERTAR OPCIONES DE FORMACIÓN QUE PUNTÚEN PARA OPOSICIONES
- ✓ OFIMÁTICA
- ✓ OFIMÁTICA Y PROGRAMAS DE TRABAJO.
- ✓ OFRECER CURSOS DE MÁS PLAZAS
- ✓ OFRECER MÁS FORMACIÓN
- ✓ PAQUETE OFFICE
- ✓ PARA FORMACIÓN ONLINE, ASEGURAR CON EL PROVEEDOR QUE LA PLATAFORMA EMPLEADA ES COMPATIBLE CON LA SEGURIDAD INFORMÁTICA DEL HOSPITAL, EN PARTICULAR, LAS SESIONES EN VIVO A TRAVÉS DE SERVICIOS COMO ZOOM, TEAMS O SIMILAR. EL AÑO PASADO EN LA FORMACIÓN RECIBIDA SE EMPLEÓ BIGBLUEBUTTON Y FUE IMPOSIBLE SEGUIR LAS SESIONES EN VIVO DEBIDO AL CORTAFUEGOS DEL HUVR.
- ✓ PERIODO DE REALIZACIÓN DEL CURSO, MÁS AMPLIO
- ✓ PLAN DE FORMACIÓN MÁS AMPLIO
- ✓ POSIBILIDAD DE DISTINTOS CURSOS PARA ELEGIR DEPENDIENDO DE LOS INTERESES DE CADA PERSONA, DE POCAS HORAS DIARIAS, QUE PERMITA COMPAGINARLO CON EL TRABAJO
- ✓ POSIBILIDAD DE HACERLAS FUERA DEL HORARIO DE TRABAJO
- ✓ POSIBILIDAD DE RETIRAR UN CURSO A AQUELLAS PERSONAS QUE UNA VEZ INICIADO NO ASISTAN TY SEA ADJUDICADO A OTRA PERSONA, AUNQUE HAYA REALIZADO OTROS CURSOS
- ✓ POSIBLES CURSOS DE ESTADÍSTICA, EXPERIMENTACIÓN O INGLÉS
- ✓ POTENCIAR LAS BUENAS PRÁCTICAS EN EL MANEJO DE LAS TIC
- ✓ PREFIERO LA MODALIDAD DE CURSOS ON LINE Y QUE SE PUEDAN VER EN FORMATO "OFF-ONLINE" PARA PERMITIR UNA MAYOR DISPONIBILIDAD

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 37 de 56

- ✓ PREPARACIÓN PARA EXÁMENES OFICIALES DE INGLÉS
- ✓ PRESENCIALIDAD PARA LA FORMACIÓN EN INGLÉS O ALGÚN FORMATO QUE PERMITA PRACTICAR EL HABLA INGLESA.
- ✓ PREVIA FORMACIÓN MANEJO DE MUESTRAS, JUNTO CON PAQUETE OFIMÁTICA.
- ✓ PRIMEROS AUXILIOS, IGUALDAD DE GÉNERO, PRL
- ✓ PROGRAMACIÓN DE LENGUAJE R O PYHTON
- ✓ PROGRAMAS DE GESTIÓN Y DATOS ESTADÍSTICOS O DESARROLLO DE PROYECTOS CREO QUE SON LOS QUE DESDE MI DEPARTAMENTO SON MÁS NECESARIOS.
- ✓ PROMOVER E INVERTIR EN FORMACIÓN LO MAS POSIBLE
- ✓ PROMOVER LA FORMACIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR EN LEGISLACIÓN Y BUENA PRÁCTICA CLÍNICA EN INVESTIGACIÓN.//- PROMOVER LA FORMACIÓN DEL PERSONAL TÉCNICO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN COORDINACIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS (TODOS LOS ASPECTOS TANTO ADMINISTRATIVOS, COMO CLÍNICOS DE VISITAS DE PROTOCOLOS DE EC, ETC)./- PROMOVER LA FORMACIÓN, TANTO DEL PERSONAL INVESTIGADOR COMO DE TÉCNICOS DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN, EN LA PREPARACIÓN DE AUDITORÍAS E INSPECCIONES DE EC POR AUTORIDADES Y ORGANISMOS COMPETENTES NACIONALES E INTERNACIONALES.
- ✓ PROTECCIÓN DE DATOS (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ PYTHON, ESTADÍSTICA BÁSICA, TRABAJO EN LA NUBE.
- ✓ QUE CUANDO PROPONGAN CURSOS DE FORMACIÓN, SE INFORMEN ANTES DE LA GENTE QUE ESTÁ INTERESADA EN REALIZARLOS, PARA NO DEJAR A NADIE FUERA COMO HA PASADO ESTE AÑO. POR EJEMPLO, CON EL CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS
- ✓ QUE EL PROFESIONAL PUEDA ACCEDER A MÁS DE UNA ACTIVIDAD FORMATIVA POR AÑO Y QUE, EN EL CASO DEL INGLÉS, TENGA CONTINUIDAD Y PERMITA LA CERTIFICACIÓN OFICIAL. GRACIAS
- ✓ QUE ESTA FORMACIÓN TENGA HOMOLOGACIÓN Y SEAN BAREMABLES
- ✓ QUE EXISTA LA POSIBILIDAD DE APUNTARSE A CURSOS A MEDIADOS DE AÑO Y NO SÓLO EN SEPTIEMBRE
- ✓ QUE HAYA PLAZAS SUFICIENTE PARA CUALQUIER FORMACIONES QUE SE HAGAN
- ✓ QUE LOS CURSOS NO SEAN DEMASIADO LARGOS
- ✓ QUE LOS INVESTIGADORES PRINCIPALES LO TENGAN EN CUENTA
- ✓ QUE PUNTÚE TANTO NUESTRO TRABAJO EN BOLSA COMO LOS CURSOS
- ✓ QUE SE AVISE CON TIEMPO DE LOS CURSOS PARA QUE PODAMOS PROGRAMAR NUESTRA ASISTENCIA, EN CASO DE ESTAR INTERESADOS, A LOS MISMOS.
- ✓ QUE SE TENGA EN CUENTA EL CENTRO HUVI PARA LA FORMACIÓN PRESENCIAL.
- ✓ QUE SEAN DE CALIDAD SINO SE SENTIRAN UNA PÉRDIDA DE TIEMPO
- ✓ RAPIDEZ EN LAS RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS
- ✓ REALIZACIÓN DE JORNADAS CON CONTENIDO ESPECIALIZADO Y ESPECÍFICO CON PERSONAS CON EL MISMO PUESTO, PERO QUE TRABAJAN EN OTROS EQUIPOS CONTRATADOS POR FISEVI (POR EJEMPLO, JORNADAS PARA COORDINADORES DE ENSAYOS CLÍNICOS).
- ✓ REDACCIÓN DE EMAILS Y DOCUMENTOS EN INGLÉS
- ✓ RELACIONADO CON CADA PUESTO DE TRABAJO
- ✓ RELACIONADO CON MI PUESTO DE TRABAJO (ENFERMERA).
- ✓ ¡RESPONDER A LOS EMAIL DE DUDAS DE LOS CURSOS!!!
- ✓ RIESGO LABORALES
- ✓ RIESGOS LABORALES, PRIMEROS AUXILIOS, INGLÉS, TÉCNICAS.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 38 de 56

- ✓ SALUD MENTAL, MINDFULNESS, GESTION DE ESTRES, INCERTIDUMBRE LABORAL, SINDROME DEL IMPOSTOR...SALUD MENTAL EN GENERAL, APORTANDO HERRAMIENTAS UTILES
- ✓ SE AGRADECEN CURSOS PRESENCIALES EN EL CENTRO DE TRABAJO O CERCA DE ÉL.
- ✓ TÉCNICAS EXPERIMENTALES, FORMACIÓN EN APARATOS DEL CENTRO, IDIOMAS, ESTADÍSTICA
- ✓ TENER EN CUENTA ESTAS OPINIONES PARA MEJORAR LA FORMACIÓN DEL TRABAJADOR
- ✓ TODO
- ✓ TODO LO QUE ME PERMITA DESARROLLARME PROFESIONALMENTE, SERÁ BIENVENIDO
- ✓ UN CURSO DE ENSEÑANZA DE ESPAÑOL
- ✓ UN CURSO INTERESANTE PARA INVESTIGADORES PRE- Y POST-DOCTORALES SERIA COMO ESCRIBIR UN PROYECTO, FOCALIZADO POR EJEMPLO A APARTADOS MENOS CIENTÍFICOS Y MÁS LEJOS DE NUESTRA FORMACIÓN BIOMÉDICA COMO POR EJEMPLO EL PRESUPUESTO ETC ETC
- ✓ VEO MUCHA FALTA DE NIVEL EN INGLÉS EN GENERAL, CREO QUE ES FUNDAMENTAL PRIORIZAR ESTA FORMACIÓN PARA TODOS. MUCHAS GRACIAS

Sugerencias/Recomendaciones para el Plan de Formación por los/as **Responsables**:

- ✓ ADECUAR EL PLAN FORMATIVO A LAS CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO
- ✓ BIOINFORMATICA (PROGRAMA R)
- ✓ CONTENIDOS QUE FACILITEN EL DESARROLLO DEL PUESTO DE TRABAJO: MATERIAS ESPECÍFICAS DEL PUESTO, CARRERA INVESTIGADORA, INNOVACIÓN, TRATAMIENTO DE DATOS.
- ✓ CURSO ONLINE DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA
- ✓ CURSOS ADAPTADOS AL PUESTO DE TRABAJO
- ✓ CURSOS DE INGLES TECNICO. CLASES DE ESTADÍSTICA
- ✓ DEBE MEJORAR LA CALIDAD DE LOS CURSOS
- ✓ DIFUNDIR TODA LA OFERTA FORMATIVA QUE SE ORGANICE EN UN CALENDARIO UNICO
- ✓ EL AÑO PASADO SE REALIZÓ UNA FORMACIÓN ESPECÍFICA EN "GESTIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS" QUE, SEGÚN ME INDICARON LAS PERSONAS QUE LO REALIZARON FUE BASTANTE DEFICIENTE EN CONTENIDO Y CALIDAD DE FORMACIÓN (NO ESTABA ACTUALIZADO Y DABA LUGAR A ERRORES DE CONCEPTO). CREO QUE NO ES UNA FORMACIÓN PARA BRINDAR ABIERTAMENTE A TODO EL PERSONAL, MÁS BIEN DEBERÍA SER UNA FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA PROFESIONALES CON DETERMINADO PERFIL (SEAN O NO PERTENECIENTES A LA UICEC).
- ✓ CREO IMPORTANTE LA SOLICITUD DE DETERMINADA FORMACIÓN EXTERNA CON CARGO A LA EMPRESA, PARA DETERMINADOS PERFILES; POR EJEMPLO, CURSOS ESPECÍFICOS DE CTIS (CLINICAL TRIALS INF SYSTEM), QUE SON COSTOSOS NECESARIOS PARA LA ACTIVIDAD DE DETERMINADOS PROFESIONALES.
- ✓ ENFOCADO EN FORMACIÓN TANGIBLE, QUE SEA PRÁCTICO
- ✓ ESTADÍSTICA, SOLICITUD DE FINANCIACIÓN EXTERNA, DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, MEDICAL WRITER
- ✓ FAVORECER LA COMUNICACIÓN DE NUESTRA EXPERIENCIA, PUBLICACIONES
- ✓ FORMACIÓN QUE TENGA EN CUENTA LAS APROXIMACIONES EXPERIMENTALES (NO CLÍNICAS) DEL IBIS
- ✓ GENOMICA

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 39 de 56

- ✓ GESTIÓN DE DATOS DE INVESTIGACIÓN FAIR
- ✓ INCIDIR EN FORMACIÓN SOBRE ESTADÍSTICA E IDIOMAS (INGLES)
- ✓ INGLÉS
- ✓ INGLES, OFIMÁTICA, ANÁLISIS ESTADÍSTICO
- ✓ OFIMÁTICA, ESTADISTICA, TÉCNICAS, INGLÉS
- ✓ PLAN EMINENTEMENTE PRÁCTICO Y ÚTIL AL EQUIPO
- ✓ PRIORITARIO TÉCNICAS DE TRABAJO EN GRUPO Y COMUNICACIÓN
- ✓ QUE SEA SIMPLE Y POCO DEMANDANTE. SE PIERDE MUCHO TIEMPO EN LA GESTIÓN Y LOS FORMULARTIOS
- ✓ SE PUEDEN ORGANIZAR EN WEBINARS ESPECÍFICOS

MATERIAS FORMATIVAS QUE PUEDEN FAVORECER EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LA PERSONA TRABAJADORA.

RESUMEN DE LAS RESPUESTAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS:

Materias formativas “ofertadas” específicamente desde la Fundación:

1. Inglés (general, científico): 79 respuestas
2. Estadística/Bioestadística (básico, avanzado): 66 respuestas
3. Ofimática: 29 respuestas (+Informática: 10+)
4. Prevención riesgos laborales: 9 respuestas
5. Protección de datos: 5 respuestas
6. Género: 2 respuestas

Materias formativas “demandadas” **por los/as trabajadores/as** (Resumen de lo más demandado fuera de las actividades “ofertadas” por la Fundación):

1. Técnicas de laboratorio
2. Análisis Bioinformático/Análisis masivo de datos/Machine learning (básico, avanzado)
3. Análisis de datos/Uso programa estadístico (básico, avanzado)/Interpretación de resultados
4. Contabilidad/Contratación/Nóminas/RRHH
5. EECC (Gestión/Coordinación/Funcionamiento Comités)
6. Experimentación animal
7. Gestión de proyectos/internacionales/FUNDANET
8. Metodología de investigación/Redacción protocolo investigación
9. Lectura científica
10. Herramientas de comunicación oral
11. Muchas peticiones de: “formación para el trabajo del día a día”

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 40 de 56

RESPUESTAS

- ✓ A nivel práctico de citometría y otras técnicas de biología molecular. A nivel teórico de inmunología y virología
- ✓ Actualizaciones de mi área actual, ensayos clínicos.
- ✓ Administración
- ✓ Análisis estadísticos, representación de datos
- ✓ Animales de experimentación (quirófanos, test de comportamiento, ...)
- ✓ Aprendiendo el idioma español. Presentación de datos.
- ✓ Aprendizaje de los programas que se utilizan
- ✓ Aquellas referentes a gestión sanitaria, gestión de proyectos, protección datos, atención usuaria....
- ✓ Avances en el área de desempeño, en mi caso hematología y cuidados paliativos
- ✓ BASE DE DATOS, INGLES, ESTADÍSTICA
- ✓ Big Data
- ✓ Bioestadística, análisis de datos ómicos, manejo de bases de datos
- ✓ Bioinformática (*RESPUESTA 2 VECES REPETIDA*)
- ✓ Bioinformática, estadística, prevención de riesgos, primeros auxilios, ingles
- ✓ Biología Molecular, Genética, inglés científico,
- ✓ Capacitación animal
- ✓ Certificaciones oficiales de inglés. Informática sanitaria avanzada
- ✓ Ciencias e investigación. Clínica
- ✓ CÓMO ESCRIBIR ARTÍCULOS CIENTÍFICOS
- ✓ Contratación, Sistema Red de Seguridad Social, Paquete Office, Psicología del Trabajo e Idiomas
- ✓ Contratos administración, procedimiento admto, gestión proyectos, ingles....
- ✓ Cualquier formación
- ✓ Cualquier materia formativa que este enfocada al trabajo en el laboratorio sería útil y beneficiaria, ya sea prevención, calibración, uso de equipo y software, mantenimiento, conocimientos informáticos, etcétera.
- ✓ Cualquiera relacionado con mi formación, que se valide en créditos
- ✓ Cuantificación de datos imágenes, ofimática, inglés
- ✓ Cuestiones éticas en investigación. Ciencia abierta. Competición de datos. Interoperabilidad. Inglés oral online.
- ✓ Curso avanzado de inglés
- ✓ Curso y certificación experimentación animal
- ✓ Cursos de coordinación y monitorización de estudios de investigación/cursos de investigación básica/cursos de SPSS
- ✓ Cursos de enfermería.
- ✓ Cursos de estadística, análisis de data, big data y secuenciación

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 41 de 56

- ✓ Cursos de idiomas
- ✓ Cursos de microscopía y otros
- ✓ Cursos manejo de Excel y Estadística
- ✓ Cursos relacionados con la microbiología, técnicas de trabajo... que
- ✓ Cursos sobre técnicas novedosas o de experimentación, estadística o inglés
- ✓ Desarrollo de ensayos clínicos
- ✓ DIRECCION
- ✓ En el ámbito de la administración
- ✓ Ensayos clínicos (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ Ensayos clínicos. gestión documental. bases de datos
- ✓ Escritura de proyectos competitivos/Idiomas/Cursos de estadística avanzada
- ✓ Estadística aplicada a la medicina, bioinformática, diseño de ensayos clínicos.
- ✓ Estadística aplicada a Ciencias de la Salud, /- Redacción y presentación de Proyectos de Investigación para financiación pública y privada, Inglés,/- Redacción de artículos, comunicaciones y posters científicos. /- Análisis crítico de artículos y proyecto científicos. /- Preparación de auditorías e Inspecciones de organismos nacionales e internacionales de Estudios y Ensayos Clínicos con y sin medicamentos.
- ✓ Estadística aplicada a investigación, manejo de R y python
- ✓ Estadística avanzada/Gestión de proyectos multicéntricos/Diseño de presentaciones para difusión de proyectos
- ✓ Estadística idiomas
- ✓ Estadística y diseño de imágenes y figuras
- ✓ Estadística, como escribir proyectos para convocatorias competitivas nacionales y internacionales
- ✓ Estadística, ensayos clínicos, humanización de la atención sanitaria, cuidados paliativos
- ✓ Estadística, Idioma (inglés), Nuevas tecnologías aplicadas (Inteligencia artificial, secuenciación,)
- ✓ Estadística, informática, ingles
- ✓ Estadística, inglés (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ Estadística, manejo de excel, SPSS, inmunología básica, inglés
- ✓ Estadística, ofimática
- ✓ Estadística, SPSS, Ensayos Clínicos, Biología Molecular, Genética, Idiomas
- ✓ Estadística, visualización de datos, manejo de bases de datos
- ✓ Estadística; Diseño y análisis de datos; Comunicación eficaz; Diseño y creación de gráficos y figuras; Adobe photoshop...
- ✓ Estrategias de comunicación, uso de programas estadísticos, idiomas
- ✓ Evaluación de publicaciones científicas (grados de autoría, factores de impacto, etc.); Cuestiones éticas y regulatorias relacionadas con los ensayos clínicos
- ✓ Excel, Coaching (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ Excel, estadística, manejo relaciones laborales, etc

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 42 de 56

- ✓ Excel, gestión de proyectos, Normativa de mecenazgo.
- ✓ Excel, Idiomas, Justificación de proyectos europeos
- ✓ Experimentación animal (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ formación excel, recursos de investigación, estadística, mendeley, inglés...
- ✓ Formación inherente al puesto de trabajo o básicas para poder aplicar en otros ámbitos
- ✓ Formación técnica relacionada con mi puesto de trabajo (aprender a utilizar un software específico, por ejemplo), curso formativo sobre metodologías de trabajo, cursos para mejorar las softskills
- ✓ Generación de base de datos SQL
- ✓ Genómica
- ✓ Gestión de ensayos clínicos avanzados. Farmacovigilancia.
- ✓ Gestión de equipos
- ✓ Gestión de equipos, programas informáticos de interés (uso avanzado de excel por ejemplo, o para la creación de bases de datos)
- ✓ GESTIÓN DE PROYECTO Y JUSTIFICACIÓN
- ✓ Gestión de proyectos de investigación
- ✓ Gestión de proyectos internacionales
- ✓ Gestión de residuos, protocolos de emergencia, uso de software estadístico.
- ✓ Gestión por competencias, evaluación del desempeño, RRHH, Inglés.
- ✓ Habilidades informáticas
- ✓ Habilidades relacionadas con el puesto de trabajo
- ✓ Herramientas de control de calidad de datos y tratamiento y de éstos
- ✓ Herramientas de ofimática
- ✓ Herramientas informáticas e inglés
- ✓ Idioma, estadística y ofimática
- ✓ Idiomas (RESPUESTA 3 VECES REPETIDA)
- ✓ Idiomas y RCP básico y avanzado
- ✓ Idiomas y técnicas comunicativas
- ✓ Idiomas, bioestadística
- ✓ Idiomas, estadística (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ Idiomas, estadística y cursos de aplicaciones tecnológicas
- ✓ Idiomas, excel, estadística, adobe photoshop, ilustración y elaboración de imágenes científicas
- ✓ IDIOMAS, GESTIÓN DE PROYECTOS
- ✓ Idiomas, TICs, estadísticas, etc.
- ✓ Informática, Excel, Primeros Auxilios, Análisis
- ✓ Informática, manejo bases de datos, Búsquedas bibliográficas
- ✓ Inglés (RESPUESTA 13 VECES REPETIDA)
- ✓ Inglés (PERO NO ONLINE)
- ✓ Inglés; ofimática

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 43 de 56

- ✓ Inglés avanzado y paquete office
- ✓ Inglés C1, toxicidad fármacos citostáticos y riesgo de personal sanitario en extracción de muestras
- ✓ Inglés y formación científica específica de Neurología y epidemiología
- ✓ Inglés, análisis estadístico de información, metodología de investigación
- ✓ Inglés, bioinformática, bioestadística
- ✓ Inglés, bioinformática, manejo paquete office, nuevas técnicas de biología molecular, ...
- ✓ Inglés, curso de single-cell sequencing, curso de desarrollo y evaluación de proyectos, estadística
- ✓ Inglés, ensayos clínicos (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ Inglés, estadística (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ Inglés, estadística SPSS, ensayos clínicos, redacción de proyectos
- ✓ Inglés, estadística, ofimática
- ✓ Inglés, informática, Gestión de datos,
- ✓ Inglés, manejo de base de datos
- ✓ INGLÉS, OFIMÁTICA
- ✓ Inglés, primeros auxilios
- ✓ Inglés, Protección de datos y Estadística
- ✓ Inglés, Resolución de conflictos laborales
- ✓ Inglés, técnicas novedosas de laboratorio...
- ✓ Inglés, TIC
- ✓ Inglés, trabajo en investigación, publicaciones
- ✓ Inglés/ informática
- ✓ Inteligencia Artificial, Inglés, Estadística avanzada
- ✓ Investigación
- ✓ Investigación y gestión del tiempo
- ✓ Investigación y Medicina
- ✓ Investigación, Ensayos Clínicos, inglés
- ✓ Investigación, idiomas, gestión ofimática
- ✓ LABORAL Y EXCEL
- ✓ Lectura artículos
- ✓ Legal, administrativa, marketing y comunicación
- ✓ lenguajes de programación y análisis de datos, capacitación de uso de animales, gestión científica y liderazgo, curso especializado de redacción científica en inglés
- ✓ LOPD, gestión medioambiental, Excel, calidad, innovación
- ✓ Manejo de ciertos aparatos como citometría de flujo, en idiomas o igualdad de género
- ✓ Manejo de citostáticos, protocolos de derrame de medicación, gestión y desarrollo de ensayos clínicos, recepción y envío mercancías peligrosas (certificado IATA)
- ✓ Manejo de los programas informáticos para la gestión del proyecto
- ✓ Manejo de sistemas informáticos

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 44 de 56

- ✓ Manejo documentación clínica, manejo Diraya, normativa confidencialidad, normativa ensayos clínicos, manejo de pacientes y atención a los mismos.
- ✓ Manipulación de productos químicos/Formación a cerca de equipos biotecnológicos de última generación /Actualización de técnicas biotecnológicas /Formación en biología celular
- ✓ mas enfocadas a la investigación biomedica
- ✓ Materia relacionada con las actividades desarrolladas en el día a día (nuevas herramientas, tecnologías emergentes, gestión de proyectos...)
- ✓ Materias en relación a:- Ensayos Clínicos (diseño de estudios, tipos (EECC, Observacionales, Clúster, etc), desarrollo hipótesis, objetivos, cálculo tamaño muestral, etc), /- al análisis de datos de estudios y manejo/depuración/codificación de bases de datos/- gestión de ensayos, desde el punto de vista de coordinación de estudios en una unidad/- inglés/- paquete office nivel medio-avanzado /- preparación de presentaciones para exposición en sesiones/congresos/- publicaciones de estudios clínicos (escritura manuscritos)
- ✓ Mdtos de alto riesgo, PRM, programa de gestión...
- ✓ Metodología de la investigación y análisis de datos y ofimática
- ✓ Metodología estadística en estudios de investigación
- ✓ Modelos lineales generales, generalizados y mixtos de Estadística, cálculo de tamaño muestral complejos
- ✓ Neuroimagen, estadística básica y métodos robustos
- ✓ Neurología, Ingeniería de Tejidos
- ✓ Nivel avanzado de inglés, Nuevos diseños en investigación clínica, Diseño de bases de datos online
- ✓ Ofimática (RESPUESTA 3 VECES REPETIDA)
- ✓ Oncología ensayos clínicos
- ✓ Oncología médica. Coordinación
- ✓ Paquete Office y Nóminas
- ✓ Podría venir bien cursos de formación en idiomas, principalmente inglés.
- ✓ Presentación y difusión de resultados, idiomas, divulgación, escritura científica, estadística... formación relacionada con mi puesto de trabajo.
- ✓ Prevención de Riesgos Laborales
- ✓ Prevención de riesgos y ofimática
- ✓ Prevención Riesgos Laborales, Idioma
- ✓ Primeros Auxilios, Atención al Paciente, Lavado de manos
- ✓ PRL, Igualdad de género, primeros auxilios, protección de datos, idiomas
- ✓ Programación y análisis de datos
- ✓ Programas de gestión
- ✓ Programas estadísticos...
- ✓ PROTECCIÓN DE DATOS
- ✓ Psicología, salud mental, gestión de proyectos de investigación

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 45 de 56

- ✓ R, estadística
- ✓ R, SPSS, Python, gestión de bases de datos, SQL
- ✓ Regulación de ensayos clínicos, PMO certification
- ✓ Relacionadas con mi puesto de trabajo o que permitan mi desarrollo profesional
- ✓ Relacionadas con ofimática, bases de datos o programación, por ejemplo
- ✓ Relacionado con mis funciones administrativas.
- ✓ Resolución de conflictos, organización de tareas, asertividad, herramientas TICs
- ✓ Riesgos laborales, informática, primeros auxilios
- ✓ Riesgos laborales, primeros auxilios, inglés, técnicas.
- ✓ salud mental, mindfulness
- ✓ Seguridad Informática, inglés personalizado
- ✓ Tareas administrativas
- ✓ Técnicas de laboratorio
- ✓ Técnicas de Laboratorio o idiomas
- ✓ Técnicas experimentales, formación en aparatos del centro, idiomas, estadística
- ✓ Técnicas, protocolos, conocimientos de laboratorio.
- ✓ Técnico de farmacia
- ✓ Todas
- ✓ Todas las relacionadas con Bioestadística
- ✓ Utilización de aparatos y aprendizaje de técnicas de laboratorio

RESUMEN DE LAS RESPUESTAS DE RESPONSABLES

Materias formativas “ofertadas” específicamente desde la Fundación:

1. Inglés (general, científico): 11 respuestas
2. Estadística/Bioestadística (básico, avanzado): 12 respuestas
3. Ofimática: 5 respuestas
4. Prevención riesgos laborales: 1 respuestas
5. Protección de datos: 1 respuestas
6. Género: 1 respuestas

Materias formativas “demandadas” por los responsables (Resumen de lo más demandado fuera de las actividades “ofertadas” por la Fundación):

1. Comunicación y liderazgo
2. Solicitud de financiación y gestión de proyectos
3. Experimentación animal
4. Análisis de datos/Uso programa estadístico (básico, avanzado) /Interpretación de resultados
5. Contabilidad/Contratación

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 46 de 56

6. EECC (Gestión/Coordinación/Funcionamiento Comités)
7. Gestión de proyectos
8. Técnicas específicas de laboratorio

RESPUESTAS

- ✓ Aproximaciones estadísticas aplicadas a investigación biomédica
- ✓ Bioinformática
- ✓ Bioinformática, análisis estadísticos, machine learning, inglés
- ✓ Comunicación, liderazgo, expresión oral
- ✓ Contabilidad, Fiscal, Ofimática, Inglés, Resolución de conflictos, Inteligencia emocional
- ✓ Creo importante no perder habilidades con la comunicación en inglés, por lo que la formación específica en idiomas, la enfocaría más al lenguaje oral y práctico que a la gramática o inglés escrito.
- ✓ Ensayos clínicos, elaboración proyectos de investigación, redes de investigación,
- ✓ Epidemiología y Estadística
- ✓ Específicos de la especialidad, de gestión, formación para publicar
- ✓ Estadística avanzada
- ✓ Estadística, Big Data
- ✓ estadística, idiomas
- ✓ Estadística, Ofimática, Inglés
- ✓ Estadística, solicitud de financiación externa, desarrollo de proyectos de investigación, medical writer
- ✓ Formación continua en protección y experimentación animal
- ✓ Formación para el mantenimiento de la capacitación obligatoria de experimentación animal
- ✓ Genómica
- ✓ Gestión de residuos, utilización de equipos
- ✓ Herramientas bioinformáticas
- ✓ Idioma, estadística, protección de datos
- ✓ Informática y ofimática, tratamiento estadístico, bioinformática, técnicas diversas incluida microscopia confocal, inglés
- ✓ Ingles (RESPUESTA 2 VECES REPETIDA)
- ✓ Inglés y herramientas informáticas
- ✓ Ingles, Análisis estadístico, recogida de datos en estudios de investigación, ofimática
- ✓ Ingles. Ofimaticaa. Metodologia investigazoni
- ✓ Liderazgo y gestión sanitaria
- ✓ Ofimática, LOPD, Idiomas, PRL, RRHH, Igualdad de género

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 47 de 56

ANEXO II SOLICITUD DE ACCION FORMATIVA INDIVIDUAL

SOLICITUD ACCIÓN FORMATIVA INDIVIDUAL	
1. Nombre de la actividad	
2. Entidad Formadora: Domicilio: Teléfono: Persona de contacto:	
3. Contenido de la Formación:	
4. Modalidad Formativa:	
5. Fecha inicio y fecha de fin:	
6. Número de horas:	
7. Horario y días:	
8. ¿Dentro de horario laboral?	SI ☐ NO ☐
9. Lugar de celebración:	
10. Coste:	
11. Justificación de la necesidad del curso:	
12. Anexos Anexo 1: Anexo 2: Anexo 3:	
13. Firma del Solicitante: Nombre y apellidos: Fecha:	
14. Firma de Autorización del Investigador Principal o Referente Nombre y apellidos: Departamento o Unidad: Fecha:	
15. Financiación (Proyecto)	
16. Observaciones para Autorización o Denegación	
17. Recibí Responsable de Formación. Nombre y apellidos: Fecha:	

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEV)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 48 de 56

INDICACIONES PARA CUMPLIMENTAR LA SOLICITUD

A cumplimentar por **la persona solicitante:**

- Nombre de la actividad. Indicar el nombre del curso que se solicita.
- Entidad formadora. Datos acerca de la entidad que imparte la actividad formativa que se solicita.
- Contenido de la formación. Programa de la actividad formativa.
- Modalidad formativa. Indicar si la actividad formativa es presencial, a distancia, semipresencial u on line. En el caso de ser semipresencial, indicar la distribución porcentual entre tiempo presencial y tiempo a distancia u on line.
6. 7. 8. 9. Detalles sobre la duración y periodos de tiempo de ejecución de la actividad formativa.
- Lugar. Población donde se llevará a cabo la actividad formativa.
- Coste. Presupuesto para la actividad formativa.
- Justificación. Motivación que justifica la solicitud, por ejemplo, necesidad de adaptación a cambios internos como asignación de nuevas tareas, adaptación a nuevos equipos, cambios de técnicas de trabajo, etc.
- Anexos. Indicar los documentos que se anexan a la solicitud, por ejemplo, presupuesto e información sobre la actividad formativa presentada, normativa legal que justifica que se lleve a cabo la actividad formativa, etc.
- Firma del solicitante. Fecha del empleado que realiza la solicitud, y fecha en la que se realiza.

A cumplimentar por el **Investigador Principal o Referente:**

- Autorización. Autorización o denegación de la solicitud.
- Financiación. Código de imputación de proyecto que soporta el coste (confirmar con gestor de proyectos)
- Observaciones. Motivación que justifica la aprobación o denegación de la solicitud. No podrá aprobarse una actividad formativa que no disponga de financiación previa.

A cumplimentar por el **Responsable de Formación:**

- Recibí. Firma del responsable de formación acreditando el conocimiento de la solicitud de realización de actividad formativa. El Responsable de Formación archivará copia de dicha solicitud.

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 49 de 56

ANEXO III CATÁLOGO DE FORMACIÓN 2022

- Inglés Técnico-Científico
- Ensayos Clínicos Aleatorizados Y Estudios Cuasiexperimentales
- Estudios Observacionales
- Fundamentos De La Investigación Biomedica
- Publicación De Artículos Científicos
- Ingles Presencial B2
- Ingles Presencial C1
- Primeros Auxilios Y Soporte Vital Básico.
- Dirección Empresarial De Pequeños Negocios O Microempresas
- Organización Empresarial Y De Recursos Humanos
- Emprendedores: Inglés De Negocios
- Directivo Ágil En La Transformación Digital
- Fundamentos De Estrategia
- Diseño En 2d Con Autocad 2012
- Diseño En 3d Con Autocad 2012
- 3d Studio Max 2012: Modelado
- 3d Studio Max 2012: Representación
- Adobe Dreamweaver Cs4
- Adobe Fireworks Cs4
- Adobe Flash Cs4
- Adobe Photoshop Cc Avanzado
- Coreldraw X3
- Diseño Web Avanzado Con Javascript, Html5 Y Css3
- Diseño De Páginas Web (Html, Css Y Dreamweaver)
- Fundamentos De Javascript
- Coreldraw Graphics Suite X3
- Adobe Illustrator Cs5
- Adobe Photoshop Cc Básico
- Adobe Indesign Cc
- Adobe Photoshop Cc
- Diseño En 2d Con Autocad 2020
- Diseño En 3d Con Autocad 2020
- Análisis Contable Y Financiero
- Análisis De Balances
- Comercio Electrónico (E-Commerce)
- Impuesto Sobre El Valor Añadido
- Firma Y Facturación Electrónica
- Gestión De Proyectos Con Microsoft Project 2010
- Gestión De Archivos
- Protocolo En Eventos De Marketing Y Comunicación
- Gestión De Quejas Y Reclamaciones
- Gestión Fiscal
- Gestión Laboral: Salario, Contratación Y Cotización

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 50 de 56

- Impuesto Sobre Sociedades
- Impuesto Sobre El Rendimiento De Las Personas Físicas (Irpfi)
- Técnicas De Recepción Y Comunicación
- Gestión De Ventas, Marketing Directo Y Utilización De Redes Sociales En La Gestión Comercial
- Wordpress
- Desarrollo De Negocios On Line (E-Business)
- Cotización Y Seguros Sociales
- Responsabilidad Social Corporativa
- Redes Sociales Y Empresa
- Marketing, Distribución Comercial Y Fuerza De Ventas
- Fundamentos De Comunicación Y Fidelización Con El Cliente
- Acreditación De Docentes Para Teleformación
- Negociación Y Contratación Internacional
- Auditoría De Las Áreas De La Empresa
- Experto En E-Learning
- Mecanografía Con Ordenador Básico
- Aplicaciones Informáticas De Gestión Comercial
- Creación De Empresas On-Line
- Gestión Administrativa Del Proceso Comercial
- Mecanografía Con Ordenador Avanzado
- Presto: Presupuestos, Mediciones Y Certificaciones
- Microsoft Project 2010
- Liderazgo Comercial
- Técnicas De Venta
- Marketing
- Calidad De Atención Y Servicio Al Cliente
- Cómo Escribir En Internet. Redacción 2.0
- Atención Al Cliente En El Proceso Comercial
- Gestión Contable De Una Empresa: Contaplus
- Facturaplus: Facturación En La Empresa
- Estrategias De Servicios: Calidad Y Orientación Al Cliente
- Factura Digital
- Contabilidad Financiera
- Fiscalidad En El Comercio Internacional
- Análisis Y Tratamiento De Datos En La Investigación De Mercados
- Lean Manufacturing
- Iniciación Al Project Management
- Analítica Digital. Google Analytics
- Growth Hacking
- Innovación Y Creatividad En Las Ventas (Design Thinking)
- Estrategia Y Acciones De Venta Cruzada
- Planes De Compensación Y Retribución En El Ámbito Laboral
- Gestión Administrativa Laboral
- Elementos Básicos En Una Relación Laboral
- Contabilidad Básica

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 51 de 56

- Contabilidad Avanzada
- Contabilidad
- Blockchain
- Metodología De Gestión Y Desarrollo De Proyectos De Software Con Scrum
- Transformación Digital En La Empresa
- Gestión De Nóminas Y Seguridad Social
- Community Manager
- Seo. Posicionamiento Web Orgánico
- Nuevas Tecnologías. Informática Para Oficinas Técnicas: Cad, Excel Y Presto
- Dirección Financiera Básica Para Comerciales
- Estrategias De Marketing Digital
- Estrategias Sem Y Ppc Con Google Adds
- Técnicas De Negociación Comercial
- Análisis De Mercados
- La Investigación De Mercados
- Inglés: Administración De Empresas
- Inglés: Finanzas (Nivel Básico)
- Inglés: Finanzas (Nivel Medio)
- Inglés: Finanzas (Nivel Avanzado)
- Inglés: Negocios Internacionales
- Inglés: Recursos Humanos
- Inglés: Gestión Empresarial
- Inglés: Jurídico
- English Level A1. Course 1
- English Level A1. Course 2
- English Level A2. Course 1
- English Level A2. Course 2
- English Level B1. Course 1
- English Level B1. Course 2
- English Level B1. Course 3
- English Level B2. Course 1
- English Level B2. Course 2
- English Level B2. Course 3
- English Level C1. Course 1
- English Level C1. Course 2
- English Level C1. Course 3
- English Level C2. Course 1
- English Level C2. Course 2
- Français Niveau A1. Cours 1
- Français Niveau A1. Cours 2
- Français Niveau A2. Cours 1
- Français Niveau A2. Cours 2
- Français Niveau B1. Cours 1
- Français Niveau B1. Cours 2
- Français Niveau B1. Cours 3

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 52 de 56

- Français Niveau B2. Cours 1
- Français Niveau B2. Cours 2
- Français Niveau B2. Cours 3
- Français Niveau C1. Cours 1
- Français Niveau C1. Cours 2
- Français Niveau C1. Cours 3
- Deutsch Niveau A1. Kurs 1
- Deutsch Niveau A1. Kurs 2
- Deutsch Niveau A2. Kurs 1
- Deutsch Niveau A2. Kurs 2
- Deutsch Niveau B1. Kurs 1
- Deutsch Niveau B1. Kurs 2
- Deutsch Niveau B1. Kurs 3
- Deutsch Niveau B2. Kurs 1
- Deutsch Niveau B2. Kurs 2
- Deutsch Niveau B2. Kurs 3
- Deutsch Niveau C1. Kurs 1
- Deutsch Niveau C1. Kurs 2
- Deutsch Niveau C1. Kurs 3
- Inglés: Oficina
- Inglés: Ventas Y Marketing
- Inglés: Relaciones Públicas (Empresa)
- Inglés: Dirección Comercial
- Management & Administration
- Inglés: Entrevistas De Trabajo
- Inglés: Trabajo A Distancia Y Sesiones De Formación Virtual
- Inglés: Manejo Del Estrés Y Ergonomía En El Lugar De Trabajo
- Inglés Corporativo
- Inglés: Reuniones De Negocios
- Inglés: Escritura De Negocios
- Inglés: Servicio Al Cliente
- Inglés: Presentaciones
- Inglés: Gestión Del Tiempo
- Windows 8
- Libreoffice Básico
- Java Se (Standard Edition)
- Programación Páginas Web Con Javascript Asp.Net 3.5 (C#)
- Programación Páginas Web Con Javascript Y Asp.Net 3.5 (Visual Basic)
- Linux Opensuse
- Microsoft Sql Server 2005
- Ofimática Básica 2016 (Word, Excel Y Access)
- Openoffice 2.1 (Básico)
- Microsoft Word 2016 Básico (Básico + Intermedio)
- Microsoft Word 2016 Avanzado (Avanzado + Profesional)
- Microsoft Access 2016 Básico (Básico + Intermedio)

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 53 de 56

- Microsoft Powerpoint 2016
- Alfabetización Informática
- Libreoffice: Bases De Datos - Base
- Excel De Negocios
- Cloud Computing
- Seguridad Informática
- Windows Server 2012
- Microsoft Onenote 2016
- Microsoft Excel 2016 Avanzado (Avanzado + Profesional)
- Microsoft Access 2016 Avanzado (Avanzado + Profesional)
- Windows 10
- Libreoffice: Documentos De Texto - Writer
- Libreoffice: Hoja De Cálculo - Calc
- Diferencias Entre Microsoft Office Y Libreoffice/Openoffice
- Ofimática Profesional 2016 (Word, Excel Y Access)
- Ofimática Básica 2016 Con Outlook (Word, Excel Y Outlook)
- Microsoft Excel 2016 Básico (Básico + Intermedio)
- Correo Electrónico Con Gmail
- Office 365: Outlook (2019)
- Office 365: Word Avanzado (2019)
- Office 365: Word Intermedio (2019)
- Office 365: Word Profesional (2019)
- Microsoft Access 2016 Intermedio (Intermedio + Avanzado)
- Microsoft Excel 2016 Intermedio (Intermedio + Avanzado)
- Microsoft Word 2016 Intermedio (Intermedio + Avanzado)
- Office 365 Para Administradores (2019)
- Office 365: Word Básico (2019)
- Ofimática Avanzada 2016 (Word, Excel Y Access)
- Ofimática Intermedia 2016 (Word, Excel Y Access)
- Microsoft Visual Basic 2008
- Microsoft Visual C# 2008
- Programación Páginas Web Con Javascript Y Php
- Big Data. El Negocio Está En Tus Datos
- Oracle 12c
- Ciberseguridad Para Usuarios
- Office 365: Excel Avanzado (2019)
- Office 365: Excel Básico (2019)
- Office 365: Excel Intermedio (2019)
- Office 365: Excel Profesional (2019)
- Office 365: Powerpoint Básico (2019)
- Office 365: Powerpoint Avanzado (2019)
- Office 365: Powerpoint (2019)
- Power Query. Obtención De Datos Y Análisis En Excel
- Power Pivot. Creación Y Normalización De Un Data Warehouse Para Excel
- Power View Y Power Map

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 54 de 56

- Business Intelligence
- Sistemas De Videoconferencia Y Telepresencia
- Iniciación A Microsoft Teams
- Business Intelligence En Excel
- Office 365: Access Básico (2019)
- Office 365: Access Intermedio (2019)
- Office 365: Access Avanzado (2019)
- Office 365: Access Profesional (2019)
- Office 365 Y La Nube
- Office 365: Excel Básico (Básico + Intermedio)
- Office 365: Excel Intermedio (Intermedio + Avanzado)
- Office 365: Excel Avanzado (Avanzado + Profesional)
- Office 365: Access Básico (Básico + Intermedio)
- Office 365: Access Intermedio (Intermedio + Avanzado)
- Office 365: Access Avanzado (Avanzado + Profesional)
- Office 365: Word Básico (Básico + Intermedio)
- Office 365: Word Intermedio (Intermedio + Avanzado)
- Office 365: Word Avanzado (Avanzado + Profesional)
- Herramientas Google
- Reglamento General De Protección De Datos (Rgpd)
- Aspectos Legales Del Comercio Electronico
- El Derecho A La Propiedad Intelectual: Medios De Proteccion
- El Procedimiento Administrativo
- El Regimen Juridico De Las Subvenciones
- Ley De Contratos Del Sector Publico
- Novedades En Materia De Procedimiento Administrativo Con La Entrada En Vigor De La Ley 39/2015
- Prevención De Blanqueo De Capitales
- Novedades En Protección De Datos Y Derechos Digitales Con La Ley Orgánica 3-2018
- Especialista En Compliance Penal
- Ley De Régimen Jurídico Del Sector Público
- Sensibilización Medioambiental
- Prevención De Riesgos Laborales, Nivel Básico
- Primeros Auxilios
- Auditor De Sistemas De Prevención De Riesgos Laborales
- Seguridad Vial Laboral
- Gestión Medioambiental Une-En-Iso-14001:2015
- Auditor De Sistemas De Gestión Medioambiental Une-En-Iso 14001-2015
- Función Del Mando Intermedio En La Prevención De Riesgos Laborales
- Ahorro Energético En El Puesto De Trabajo
- El Accidente De Trabajo. Como Se Gestiona
- Planes De Evacuación Y Emergencias
- Implantación De Un Sistema De Gestión Medioambiental
- Gestión Del Sistema De Seguridad Y Salud En El Trabajo Iso 45001
- Prácticas De Actividad Física Saludable
- Prevención De Riesgos Biológicos

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FPISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 55 de 56

- Cambio Climático
- Energías Renovables Contra El Cambio Climático
- Fundamentos De La Calidad En La Industria
- La Gestión De La Calidad Para La Alta Dirección De La Organización
- Sensibilización Del Personal De La Organización Con La Gestión De La Calidad
- Auditores Internos De Sistemas De Gestión De La Calidad
- Responsables De Implantación Y Certificación De Sistemas De Gestión De La Calidad
- Responsables De La Evaluación Y Mejora De Sistemas De Gestión De La Calidad
- Prl En El Teletrabajo
- Gestión De Residuos
- Experto En Diseño Gráfico Aplicado Al Diseño Web (Dreamweaver,Flash,Html Y Css)
- Experto Diseño Gráfico Aplicado A Diseño Editorial (Illustrator,Indesign,Photoshop Avanzado)
- Experto En Informática De Gestión 2016
- Gestión Del Tiempo
- Habilidades Directivas
- Mobbing
- Dirección Y Desarrollo De Equipos De Trabajo
- Presentaciones Eficaces
- Empowerment: Motivación Y Liderazgo
- Auditor De Recursos Humanos
- Búsqueda Y Selección De Candidatos En La Red
- Coaching Para Mejorar El Rendimiento Personal Y Profesional En Las Organizaciones
- Estrategias Para La Disminución Del Absentismo Laboral
- Gestión Del Talento En Las Organizaciones
- Gestión Del Rendimiento
- Gestión Del Estrés
- Herramientas Para Analizar, Decidir Y Actuar
- Inteligencia Emocional
- Gestión Auxiliar De Personal
- Análisis De Problemas Y Toma De Decisiones
- Dirección Por Objetivos: Evaluación Del Desempeño. La Brújula De Toda Organización
- Gestión De Críticas Y Del Reconocimiento
- Vencer A La Adversidad Con Resiliencia
- Curso Básico De Igualdad De Género
- Gestión De La Diversidad En Entornos Profesionales
- Resolución De Problemas
- Lenguaje No Sexista Para La Igualdad De Género
- Planificación De Plantillas
- Habilidades De Comunicación
- Marca Personal
- Asertividad
- Planificación Y Organización
- La Delegación En Rrhh
- Organización De Funciones Y Tareas En El Ámbito Laboral
- Herramientas Para La Optimización Del Tiempo A Nivel Individual

 Junta de Andalucía Consejería Salud y Familias Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla (FISEVS)	PLAN DE UNIDAD DE GESTIÓN DE PROFESIONALES (RECURSOS HUMANOS)	Código: PLN02 Edición: 0 Fecha: 01/09/2022
	PLAN DE FORMACIÓN 2022	Página 56 de 56

- Herramientas Para La Optimización Del Tiempo En Equipos De Trabajo
- La Gestión Del Tiempo Y Tareas Para Equipos De Alto Rendimiento
- Técnicas De Negociación
- Dimensiones Psicológicas De La Negociación
- Fases De La Negociación
- Estrategias Y Tácticas En Negociación
- Negociación En La Empresa
- Gestión De Emociones Y De Conflictos
- Gestión Emocional Y Habilidades Clave A Nivel Profesional
- La Gestión De Conflictos En El Entorno Laboral
- Habilidades Comunicativas Y Relaciones Interpersonales
- Básicos Para Una Comunicación Efectiva Y Relaciones Interpersonales Sana
- Cómo Desarrollar La Habilidad De Comunicar Y Tener Relaciones Interpersonales Efectivas
- Escucha Activa Y Empatía
- Presentaciones Efectivas En Entorno Laboral
- Herramientas Para Presentaciones Verbales Efectivas E Impactantes
- Toma De Decisiones En Entorno Laboral
- Análisis Y Toma De Decisiones En Individualizadas
- Análisis Y Toma De Decisiones En Grupales
- Creatividad Y Procesos En Toma De Decisiones Individuales
- Creatividad Y Procesos En Toma De Decisiones Grupales
- Liderazgo Personal Y De Equipos
- Liderazgo Personal
- Liderazgo De Equipos
- People Analytics
- Planes De Compensación Y Retribución En El Ámbito Laboral
- Dirigir Equipos De Trabajo En Entornos Virtuales
- Liderazgo En Un Entorno De Teletrabajo
- Nuevas Tendencias En Selección De Personal
- Gestión Y Motivación De Equipos En Remoto
- Reclutamiento Y Selección De Personal
- Learnability
- Gestión Del Cambio En Las Organizaciones
- Curso Básico Sobre Perspectiva De Género
- Gestión Del Estrés Con Mindfulness (Incluye Práctica Guiada)
- El Plan De Igualdad Y La Igualdad Retributiva En La Empresa